FINNVERA-KONSERNI

Liiketoiminta ja kestävyys 2025

FINNVERA

Finnvera rahoittaa yritystoiminnan eri vaiheita lainoin, takauksin ja vientitakuin.

Finnvera on valtion omistama erityisrahoitusyhtiö ja Suomen vientitakuulaitos.

Visiomme on: Finnveran rahoitus vauhdittaa yritysten kasvua ja vahvistaa Suomen taloutta.

SISÄLTÖ

Toimitusjohtajan katsaus

Finnveran vuosi 2025 ... 3
Toimitusjohtajan katsaus ... 4

Liiketoiminta

Avaintietoja Finnveran toiminnasta. ... 6
Kotimaan rahoitus ... 7
Viennin rahoitus ... 10
Toimintaympäristö ... 13
Strategia ... 16

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot ... 21
E - Ympäristövastuu ... 26
S - Sosiaalinen vastuu ... 31
G - Hyvä hallintotapa ... 35
Liitteet ... 37

Finnveran vuosikertomuksen PDF-dokumenttien toteuttamisessa on huomioitu verkkopalvelujen saavutettavuusvaatimukset mahdollisimman kattavasti, ja julkaisujen lukemisessa voi käyttää ruudunlukuohjelmaa.

Finnveran vuosi **2025**

Suomen talouden käänne tarvitsee yritysten rohkeutta investoida ja kasvaa. Finnvera mahdollisti pieniä ja suuria kasvuhankkeita vuonna 2025. Mikroyrityksille suunnattu laina auttoi yli neljää sataa yritystä ottamaan kasvuaskelia. Yhdessä yritysten voima kasvattaa koko kansantaloutta, sillä mikroyritysten yhteenlaskettu liikevaihto Suomessa on sata miljardia euroa. Finnveran rooli rahoittajana oli avainasemassa, että Turun telakan risteilyalustilaus varmistui. Suurtilaukset työllistävät jopa 13 000 henkilöä kerrallaan ja tuottavat mittavan arvonlisän Suomeen.

FINNVERA-KONSERNIN TULOS

16 Me

(228)

MYÖNNETTY VIENNIN RAHOITUS

7,0 Mrd. e

(2,9)

MYÖNNETTY KOTIMAAN RAHOITUS

1,0 Mrd. e

(0,9)

ASIAKASMÄÄRÄ

19 300

(21 100)

NPS / ASIAKKAIDEN SUOSITTELUHALUKKUUS

78 Pistettä

RAHASTOMAKSUSITOUMUKSEN PALAUTUS VAIKUTTI TULOKSEEN

Konsernin tulos oli 16 miljoonaa euroa valtiontakuurahastoon palautetun 349 miljoonan euron rahastomaksusitoumuksen jälkeen. Koko sitoumuksen ennenaikaisen palauttamisen mahdollisti liiketoiminnallisesti vahva katsauskauden tulos 365 miljoonaa euroa.

FOKUKSESSA KASVU, UUDISTUMINEN JA SUOMEN VIENNIN KASVATTAMINEN

Tavoitteenamme on turvata kaiken kokoisten yritysten kasvu rahoituksen avulla sekä kasvattaa Suomen vientiä ja vientiyritysten määrää. Kasvu ja investoinnit ovat olennaisia Suomen taloudelle. Finnvera takaa vientiä eri toimialoille ja eri puolille maailmaa.

GEOPOLITIIKAN VAIKUTUS TUNTUU SUOMESSA

Kansantaloutemme on vahvasti kytköksissä maailmantalouteen. Yrityksiltä kaivataan rohkeutta lähteä uusille markkinoille. Finnveran vientitakuut turvaavat vientiä ja kasvua.

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Rahoitustoiminnan ykkös-tavoitteena **vaikuttavuus**

Vuosi 2025 sisälsi monia positiivisia merkkejä. Vienninrahoituksemme oli poikkeuksellisen korkealla ja kotimaassa pk-yritysten investoinnit kasvoivat. Onnistuimme hyvin tehtävässämme mahdollistaa yritysten kasvua, vientiä ja talouden uudistumista. Finnveraa ohjaavan lainsäädännön kokonaisuudistus tuli maaliin ja mahdollistaa toiminnan ketterän kehittämisen. Onnistumisemme mittari on vaikuttavuus. Haluamme lisätä kunnianhimoa yritysten ja innovaatioiden kasvun ja viennin vauhdittamisessa.

Finnvera-konsernin tulos oli 16 miljoonaa euroa (228) valtiontakuurahastoon palautetun 349 miljoonan euron rahastomaksusitoumuksen jälkeen. Koko sitoumuksen ennenaikaisen palauttamisen mahdollisti liiketoiminnallisesti vahva katsauskauden tulos 365 miljoonaa euroa. Palautus koski rahastomaksusitoumusta, jonka Finnvera sai valtiontakuurahastolta vuonna 2020 tappiollisen vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan erillistuloksen kattamiseksi. Palautusvelvollisuuden alaisella rahastomaksulla varmistettiin viennin rahoituksen vakaus ja kilpailukyky.

Vuoden 2026 alusta voimaan tullut uusi Finnvera-laki mahdollistaa pk- ja midcap-yritysten rahoituksen koko Suomessa jopa nykyistä laajemmin. Vienninrahoituksen kilpailukyky ja riskinottokyky vahvistuvat. Syksyllä 2025 uudistunut organisaatiomme parantaa alueellisesti yritysten toimintaedellytyksiä.

Valopilkkuina meriteollisuus ja skaalautuvat kasvutarinat

Finnveran viennin rahoituksen taso oli odotetustikin ennätyksellisen korkea. Globaalien vientikauppojen neuvottelut ovat pitkiä prosesseja, ja 2025 toteutui suuria, pitkään valmisteltuja kauppoja. Kotimaassa myönsimme rahoitusta alkuvuonna selvästi edellisvuotta enemmän. Loppuvuonna Yhdysvaltain tullitariffien nostattama epävarmuus lykkäsi osan yri-

tysten suunnittelemista hankkeista, mutta pk- ja midcap-yritysten rahoitus kasvoi silti hieman vuodesta 2024. Positiivista on, että erityisesti investointien rahoitus kasvoi.

Hitaan talouskasvun syiden pohtiminen avasi ilmatilaa keskustelulle rahoituksen saatavuudesta. Maaliskuun 2025 lopussa päättynyt mikroyritysten lainapilottimme vahvisti arviot, että pienimmillä ja nuorimmilla yrityksillä on vaikeuksia saada pankkirahoitusta kasvuhankkeisiinsa. Keskustelu on osaltaan vaikuttanut siihen, että yritysrahoituksen saatavuus tulee paranemaan. Pankit ja muut rahoittajat ovat aktivoitumassa, ja Finnveran helmikuussa 2026 käynnistyvä uusi lainapilotti täydentää rahoitusta mikroyrityksille ja myös alkaville yrityksille.

Kansainvälisten varustamojen ja suomalaisen meriteollisuuden näkymien parantuminen oli erittäin tärkeä uutinen Suomen taloudelle. Uudet risteilyalustilaukset varmistaneet rahoitusjärjestelyt olivat merkittävä onnistuminen Finnveralta. Turun telakan pitkä tilauskirja on tärkeää alihankkijaverkostolle, jolla on suuri taloudellinen merkitys paikallisesti. Näkymät paranivat myös muilla telakoilla muun muassa jäänmurtajatilausten myötä.

Valopilkkuja oli myös skaalautuvissa yrityksissä. On ollut ilo seurata satelliittiteknologiayritys Iceyen nousua oman alansa globaaliksi huipuksi ja puolustussektorin ytimeen sekä kvanttitietokonekehittäjä IQM:n kasvuharppausta ja menestystä rahoituskierroksilla. Upeita tarinoita ovat myös esimerkiksi Solar Foods ja Framery.

Finnveralla on voinut olla rooli esimerkiksi yritysten alkuvaiheessa takaamassa ensimmäistä lainaa. Ilman sitä yritykset eivät kenties olisi siellä, missä ne nyt ovat.

Finnveralla olennainen rooli talouden kasvussa ja yhteiskunnassa

Viennin rahoittajana olemme mukana, kun suomalaiset globaalit vientiyritykset osallistuvat suurinvestointeihin kaikkialla maailmassa. Kotimaassa vaikutamme siellä, missä kaupallinen rahoitus ei toimi, jotta uusi yritystoiminta voi alkaa, kasvaa ja kansainvälistyä. Kasvusuhdanteessa meitä tarvitaan investointeihin. Rahoituksemme vipuvaikutus varmistaa kaupallisen rahoituksen mukanaolon, mikä käynnistää suurempia investointeja. Näemme, että rahoittamamme aloittavat yritykset ovat kasvattaneet liikevaihtoaan muutamassa vuodessa satoja prosentteja. Rahoittamiemme vientiyritysten viennin arvo lasketaan miljardeissa ja liikevaihdon kasvu kymmenissä prosenteissa.

Finnverasta tuli vuonna 2025 Euroopan investointirahaston (EIR) osakas, ja haluamme edistää aktiivisesti koko suomalaisen rahoitussektorin asiaa ja varmistaa EU-rahoituksen kanavoitumisen parhaalla tavalla suomalaisille yrityksille. Jatkamme pitkäjänteistä rahoitus- ja takausyhteistyötä EIR:n ja Euroopan investointipankin kanssa. Samalla neuvottelemme Euroopan komission kanssa, jotta voimme taata aiempaa rohkeammin suomalaisten yritysten vientiä ja osallistumista Ukrainan jälleenrakennukseen. Varaudumme auttamaan suomalaisia yrityksiä markkinoille valtion tappiokorvauksen, EIR:n takauksen sekä mahdollisten uusien rahoitusinstrumenttien turvin.

Asemoidumme myös kotimaassa tiiviimmin finanssialalle. Siirtymäajan jälkeen siirrymme Finanssivalvonnan alaisuuteen ja työnantajana liityimme rahoitusalan työehtosopimukseen.

Rytminvaihdos kasvuun vuonna 2026

Asiakkaidemme suositteluhalukkuus oli korkealla tasolla 78 pisteessä, ja luottamus Finnveraan näkyi hyvinä tuloksina mainetutkimuksessa. Työvireemme oli erinomainen. Haluan kiittää lämpimästi henkilöstöämme, asiakkaitamme, rahoituskumppaneitamme ja sidosryhmiämme.

Jatkamme strategiamme toteuttamista suunnitellusti. Mahdollisuus olla mukana valtiovallan vienninedistämismatkoilla osoitti, että tarvitsemme rytminvaihdoksen kasvun ja viennin vauhdittamisessa. Lisäämme vienninrahoitustuotteiden tunnettuutta, jotta yritykset uskaltavat viedä ilman pelkoa tappioista.

Toimimme yhä strategisemmin Team Finland -organisaatioiden Business Finlandin ja Tesin kanssa kotimaisten teollisen mittakaavan investointien eteenpäinviemiseksi.

Globaalista turbulenssista huolimatta Suomen taloudessa on myönteisiä merkkejä. Odotamme tämän näkyvän viennin ja kotimaan rahoituksen kysynnässä ja teemme itse töitä visiomme velvoittamana: Finnveran rahoitus vauhdittaa yritysten kasvua ja vahvistaa Suomen taloutta.

Juuso Heinilä, toimitusjohtaja
Finnvera

Avaintietoja **Finnveran toiminnasta**

Vuosi 2025 oli Finnveran rahoitustoiminnassa kaksijakoinen. Viennin rahoituksen taso oli ennätyksellisen korkea. Kotimaan rahoitukseen vaikutti se, että maailmantalouden epävarmuus lykkäsi osaa yritysten suunnittelemista hankkeista. Investointien rahoitus kuitenkin nousi. Taloudessa oli kuitenkin monia valo-pilkkuja, ja eväitä kasvuun oli nähtävissä.

EMOYHTIÖ FINNVERA OYJ:N KOKONAISVASTUUT YHTEENSÄ 2025

25,2 Mrd. e

(24,0)

KOTIMAAN RAHOITUKSESTA

92 % Kohdistui strategiassa määritellyille kohderyhmille

OSTAJALUOTTOTAKUIDEN OSUUS MYÖNNETYISTÄ VIENTITAKUISTA

6,0 Mrd. e

(1,8)

VIENNIN KOKONAISVASTUISTA TULEVIIN TOIMITUKSIIN LIITTYVIÄ

37 %

(32)

TAKAUSTEN OSUUS KOTIMAAN RAHOITUKSESTA

81 %

(87)

OMISTAJANVAIHDOSTEN RAHOITUS

130 Me

(105)

KOTIMAAN RAHOITUS KASVOI EDELLISVUODESTA

Pk- ja midcap-yritysten rahoitus kasvoi vuonna 2025 kymmenen prosenttia edellisvuodesta. Investointien ja omistajanvaihdosten rahoitus piristyi, mikä on hyvä uutinen yritysten ja talouden kasvun ja uudistumisen kannalta.

VALTAOSA KOTIMAAN RAHOITUKSESTA OLI TAKAUKSIA

Takausten osuus kotimaan rahoituksesta oli 81 prosenttia ja suorien lainojen osuus 19 prosenttia. Saapuneista rahoitushakemuksista 81 prosenttia hyväksyttiin, ja osuus oli lähes edellisvuoden tasolla.

VIENTIÄ TAATTIIN ERITYISESTI SUURIIN INVESTOINTEIHIN

Suurten ostajaluottotakuiden määrä nousi erittäin korkealle tasolle. Sen sijaan rahoitettujen pienempien vientikauppojen määrä väheni edellisvuodesta, mikä kertoo taloussuhdanteen vaikutuksista vientikauppaan.

KOTIMAAN RAHOITUS

Investoinnit ja omistajan-vaihdokset **piristyivät**

Finnvera myönsi pk- ja midcap-yrityksille rahoitusta hieman edellisvuotta enemmän. Toimialoista rahoitus painottui teollisuuteen ja alueellisesti pääkaupunkiseudulle. Mikroyrityksille suunnattu lainapilotti sai yrityksiltä erinomaisen vastaanoton ja jatkuu laajennettuna vuonna 2026. Omistajanvaihdosten ja investointien rahoitus nousi hienoisesti sekä euro- että kappalemääräisesti.

Finnvera myönsi yrityksille kotimaan lainoja ja takauksia yhteensä 1,0 miljardia euroa (0,9). Kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten osuus pk- ja midcap-rahoituksesta oli 56 prosenttia (54).

Positiivista oli, että investointihankkeisiin myönnettiin rahoitusta edellisvuotta enemmän: 358 miljoonaa euroa (300).

Yritysten omistajanvaihdosten rahoitus kääntyi odotettuun kasvuun, ja Finnvera rahoitti yrityskauppoja yhteensä 130 miljoonalla eurolla (105), mikä oli lähes neljänneksen enemmän kuin edellisvuoden vastaavana aikana. Myös rahoitettujen omistajanvaihdosten kappalemäärä nousi 681 kappaleeseen (602).

Lainojen kysyntä ja markkinoiden monipuolistuminen

Lokakuusta 2024 maaliskuun 2025 loppuun jatkunut määräaikainen lainapilotti vauhditti mikroyritysten kasvua. Rahoitusta myönnettiin yhteensä 20 miljoonaa euroa noin 440 yritykselle. Pilotin tulosten perusteella erityisesti kasvu- ja kansainvälistymishakuisilla sekä pienimmillä ja nuorimmilla mikroyrityksillä on vaikeuksia saada pankkirahoitusta kasvutoimiin. Lainaa saaneet yritykset pystyivät nostamaan liikevaihtoaan ja palkkaamaan työntekijöitä. Finnvera päätti marraskuussa jatkaa pilottia määräaikaisesti vuonna 2026.

Finnveran rahoitus on ensisijaisesti takauksia pankkien tai muiden rahoittajien lainoihin. Takausten osuus kotimaan rahoituksesta oli 81 prosenttia ja suorien lainojen osuus 19 prosenttia. Finnveran myöntämät

Myönnetyt lainat ja takaukset toimialoittain, % myöntämisestä

Investointien ja käyttöpääoman osuus rahoitetuista kokonaishankkeista %, kotimaan rahoitus*

* Sisältää vientitakaukset

Omistajanvaihdosten rahoitus

suorat lainat kohdistuivat valtaosin mikrolainapilottiin sekä InvestEU-ohjelman takaamiin lainoihin, erityisesti digitalisaatiota ja innovaatioita edistäviin hankkeisiin. InvestEU-lainoja myönnettiin yhteensä 70 miljoonaa euroa (73), josta valtaosa digitalisaatio- ja innovaatiolainoja. Ilmasto- ja ympäristölainaa haettiin odotettua vähemmän. Lisäksi Finnvera monipuolisti rahoitusmarkkinaa osallistumalla joukkovelkakirjalainojen merkintään.

Saapuneista rahoitushakemuksista 81 prosenttia hyväksyttiin, ja osuus oli edellisvuoden tasolla.

Strategiset painotukset

Vuonna 2025 rahoitus kohdistui 92-prosenttisesti strategian mukaisesti aloittaville, kasvaville ja kansainvälistyville yrityksille sekä investointeihin, omistajanvaihdoksiin ja vientihankkeisiin.

Finnvera ja Euroopan investointirahasto laajensivat InvestEU-takaussopimusta, mikä mahdollistaa ilmasto- ja ympäristö- sekä digitalisaatio- ja innovaatiolainojen rahoittamisen noin 400 miljoonan euron arvosta. Lisäksi allekirjoitettiin uusi takausjärjestely, jonka turvin voidaan myöntää vientitakuita suomalaisille pk- ja midcap-yrityksille Ukrainaan yhteensä 30 miljoonaa euroa.

Kotimaan rahoituksen vastuukanta kehittyi

Taloudellisissa vaikeuksissa olevien asiakasyritysten määrä on edelleen korkealla, mutta näyttää vähitellen tasaantuvan. Vuoden lopussa 78 prosenttia (64) vastuista oli riskiluokissa BB ja B, jotka ovat normaalisti rahoitettavia, mutta niihin kuuluvilla yrityksillä voi olla haasteita saada rahoitusta markkinoilta. CCC-riskiluokan yritysten osuus oli 9 prosenttia (26) ja D-luokassa 8 prosenttia (6).

Finnveran digi- ja innovaatiolaina mahdollisti Cactoksen globaalin kasvun

Cactos on noussut kotimaisesta teknologiayrityksestä kansainväliseksi toimijaksi, joka kehittää sähkövarastotuotteita Kempeleessä ja toimittaa ratkaisuja mm. kriisialueille, kuten Ukrainaan. Yhteistyö Finnveran ja muiden julkisten rahoittajien kanssa on ollut keskeinen osa yrityksen kasvua.

Lue lisää >

Panostamme innovaatioiden kaupallistamiseen ja kasvuyritysten rahoitukseen.

Näkymät vuodelle 2026

Vuonna 2026 keskitymme varmistamaan, että suomalaiset pk- ja midcap-yritykset voivat kasvaa, uudistua ja kansainvälistyä entistä rohkeammin. Tavoitteena on lisätä rahoituksen avulla mahdollistettujen investointien määrää ja vahvistaa yhteistyötä muun muassa Business Finlandin ja Tesin kanssa, jotta investointeja syntyy koko maassa. Panostamme innovaatioiden kaupallistamiseen ja kasvuyritysten rahoitukseen. Lisäämme rahoitusta startup- ja scaleup-yrityksille kasvun ja kansainvälistymisen vauhdittamiseksi.

Tavoitteena on kasvattaa vientiyritysten määrää ja tarjota ratkaisuja, jotka vahvistavat kilpailukykyä ja auttavat hallitsemaan vientikaupan riskejä. Pidämme aktiivisesti yhteyttä yrityksiin, jotka eivät vielä tunne Finnveran rahoitusmahdollisuuksia, ja tuomme esiin palvelut, jotka tukevat skaalautumista ja kansainvälistymistä. Kehitämme palveluitamme ja tuomme pankkien käyttöön digitaalisen pikatakauksen, joka nopeuttaa pankkien prosesseja ja parantaa rahoituksen saatavuutta.

Toimialakohtainen tarkastelu

- Teollisuus: Teollisuuteen myönnettiin euromääräisesti eniten rahoitusta, 440 miljoonaa euroa, ja vuonna 2025 teollisuuden suhteellinen osuus rahoituksesta oli 45 prosenttia. Suurin teollisuuden toimialoista oli metallituotteiden valmistus.
- Liike-elämän palvelut: Myönnetty rahoitus oli 248 miljoonaa euroa (308) ja toimialan suhteellinen osuus rahoituksesta 26 prosenttia.
- Kauppa ja kuluttajapalvelut: Myönnetty rahoitus nousi edellisvuodesta 181 miljoonaan euroon (177). Toimialan suhteellinen osuus rahoituksesta oli 19 prosenttia.
- Matkailuala: Matkailualan yritysten rahoitus kasvoi 90 miljoonaan euroon (57) ja osuus rahoituksesta nousi 9 prosenttiin.

Toimialatarkastelussa ei ole mukana pk-yrityksille myönnettyjä vientitakuita.

Vastuukanta riskiluokittain 31.12.2025, %
Lainat ja takaukset

- AAA-A **0 %** (0 %)
- BBB **4 %** (3 %)
- BB **37 %** (30 %)
- B **41 %** (34 %)
- CCC **9 %** (26 %)
- D **8 %** (6 %)

Vastuukanta toimialoittain 31.12.2025, %
Lainat ja takaukset

- Teollisuus **44 %** (59 %)
- Liike-elämän palvelut, **27 %** (19 %)
- Kauppa ja kuluttajapalvelut **18 %** (14 %)
- Matkailu **10 %** (7 %)
- Maaseutuelinkeinot **2 %** (1 %)

Alueellinen tarkastelu

- Pääkaupunkiseutu: Rahoituksen kasvu tasaantui. Teollisuuden ja matkailun investoinnit olivat vähäisiä, ja myös omistajavaihdosten määrä laski.
- Itä-Suomi: Itä-Suomessa rahoitus ja investoinnit elpyvät varovasti EU-tukien vauhdittamina. Yritykset ovat etsineet uusia markkinoita korvaamaan Venäjän viennin supistumista, mutta kokonaisvienti pysyy edelleen vaimeana.
- Lappi: Matkailun vetämänä investointibuumi jatkuu, ja rahoitustarve kasvaa myös muilla sektoreilla.

VIENNIN RAHOITUS

Finnverа takasi vientiä suuriin **investointeihin maailmalla**

Finnveran myöntämien suurten ostajaluottotakuiden määrä nousi erittäin korkealle tasolle vuonna 2025. Myönnetyt vientitakuut kohdistuivat laajasti eri toimialoille, erityisesti alus- ja telakkasektorille sekä metsäteollisuuteen. Sen sijaan rahoitettujen pienempien vientikauppojen määrä väheni edellisvuodesta, mikä kertoo taloussuhdanteen vaikutuksista vientikauppaan.

Finnvera myönsi vuonna 2025 vientitakuita ja erityistakauksia pääasiassa suuryritysten vientikauppoihin yhteensä 7,0 miljardia euroa (2,9). Määrä oli selvästi edellisvuotta korkeampi. Vientiteollisuuden kauppojen neuvottelut voivat olla pitkiä prosesseja. Vientitakuumäärien nousu vuonna 2025 tarkoittaa, että neuvotteluja kaupoista ja rahoituksesta käytiin vientiyrityksen ja ulkomaisen ostajan välillä jo edellisvuonna, ja ne toteutuivat 2025. Viennin rahoituksen määrään vaikuttaa aina yksittäisten suurten vientikauppojen ajoittuminen, mistä syystä suuretkin vuosivaihtelut ovat mahdollisia.

Finnvera myöntää vientitakuita pankkien myöntämiin lainoihin ulkomaisille ostajille vientikauppojen maksamiseksi. Osan hankkeista Finnvera rahoittaa tytäryhtiö Suomen Vientiluotto Oy:n vientiluotoilla, joilla on Finnveran takuu. Vientiluottojen myöntäminen kääntyi yksittäisten suurten rahoitusten myötä kasvuun ja oli 5,6 miljardia euroa (0,6). Vientiluotoista 3,1 miljardia euroa kuitenkin raukesi katsauskauden aikana. Yhä useammin vientikaupan rahoittajana toimii pankki, jolle Finnvera myöntää takuun. Kehitys on tyypillistä parantuneessa suhdannetilanteessa, jolloin kaupalliset pankit pääosin rahoittavat vientikauppoja.

Liiketoiminnan tuloksen kannalta vuosi 2025 oli hyvä, ja suuryritysten liiketoiminnan tulos oli voitollinen.

Ostajaluottotakuut dominoivat myöntämistä, luottovakuuttaminen väheni selvästi

Valtaosa eli 6,0 miljardia euroa (1,8) myönnetyistä vientitakuista oli ostajaluottotakuita, mikä kuvastaa taattujen vientikauppojen kokoluokkaa ja sitä, että pääomahyödykkeiden viennin rahoitus edellyttää usein pitkiä maksuaikoja ja pitkäaikaisia luottoja vientiyritysten ostaja-asiakkaille.

Pieniä ja keskisuuria vientikauppoja Finnvera edistää alle 2 vuoden maksuajan luottovakuutuksilla, joita on kappalemääräisesti valtaosa myönnetyistä vientitakuista. Luottovakuutustyyppisten lyhyen maksuajan vientitakuiden myöntäminen laski selvästi vuonna 2025 ja oli 90 miljoonaa euroa (252). Tämä kertoo heikon taloussuhdanteen vaikutuksista, kaupankäynnin ja viennin vähenemisestä. Erityisesti pienille vientiyrityksille luottovakuutusten käyttö on tärkeää luottotappioilta suojautumisessa, ja vakuutuksen turvin yritys voi myös parantaa vientikilpailukykyään antamalla ostajalle pidemmän maksuajan.

Myös pankkien kanssa yhteistyössä tehtävien remburssitakuiden käyttö väheni selvästi. Finnvera myönsi remburssitakuita yhteensä

Myönnetyt vientitakuut maksuajan mukaan, euroa

2025
- Pitkä maksuaika (yli 12 kk) **96 %**
- Lyhyt maksuaika (enintään 12 kk) **4 %**

Myönnetyt vientitakuut maksuajan mukaan, kappaletta

2025
- Pitkä maksuaika (yli 12 kk) **13 %**
- Lyhyt maksuaika (enintään 12 kk) **87 %**

158 miljoonalla eurolla (245). Remburssien käyttö kuvastaa Finnveran roolia vientikaupan poliittisten ja kaupallisten riskien jakajana, ja niiden kysyntä on tyypillisesti ollut vahvaa etenkin Pohjois-Afrikassa ja Turkissa.

Strategiset tavoitteet: Viennin edistäminen ja kestävyyden kehittäminen jatkuivat

Strategisia tavoitteita vuodelle olivat viennin kasvattaminen, kilpailukykyinen rahoitus ja vientikauppojen mahdollistaminen. Finnveran vientikauppojen mahdollistajat, trade facilitatorit, pyrkivät yhdistämään ulkomaisia ostajia ja suomalaisia viejiä yhteistyössä ulkoministeriön ja Business Finlandin kanssa. Toimintoa vahvistettiin vuonna 2025 uudella henkilöllä.

Alle 20 miljoonan euron vientikauppoihin tarkoitetun vientiluoton ja enintään 2 miljoonan euron vientikauppojen rahoitukseen tarkoitetun vekselirahoituksen myöntäminen jatkuivat, mutta kysyntä oli vähäistä. Tuotteet toimivat vienninrahoituksen täydentäjinä. Strategian mukaisesti Finnvera edisti myös kotimaisia investointeja, joilla tulee olemaan vientiä edistävä vaikutus. Finnvera voi rahoittaa näitä investointeja rahoitustakuun avulla. Finnvera keskittää asiantuntemusta myös puolustustoimialan rahoittamiseen, jossa yritykset ovat pääosin kasvavia vientiyrityksiä.

Rahoitustoiminnan kestävyyttä edistävä kehitystyö jatkui, ja tavoitteena on lisätä ilmastomyönteisten investointien osuutta Finnveran rahoittamissa hankkeissa. Finnvera kuuluu Net-Zero ECA Allianceen, jonka puitteissa haetaan yhteisiä linjauksia kestävyystavoitteille. Finnvera jatkoi aktiivista toimintaa myös OECD-viitekehyksessä ja vientiluotottajien Bernin Unionissa. Suomi ja Finnvera kuuluvat kansainväliseen Export Finance for Future, E3F-ryhmään, jonka tavoitteena on edistää vihreää siirtymää ja luopua fossiilisten polttoaineiden rahoituksesta.

Geopolitiikan liikkeiden ja turvallisuuskysymysten myötä myös tietoturva ja luotettavan teknologian merkitys ovat nousseet aiempaa enemmän esiin vientisektoreilla ja eri keskusteluareenoilla.

Vastuukanta kasvoi, jälleenvakuuttamista kehitettiin

Finnveran vientitakuiden, vientitakausten ja erityistakausten vastuukanta oli 23,1 miljardia euroa (21,1). Suurimpien toimialojen, alus- ja telakka-, metsä- sekä telesektorin, osuus kokonaisvastuukannasta oli yhteensä 79 prosenttia. Vientitakuiden kokonaisvastuista yli puolet liittyy alus- ja telakkatoimialaan. Kokonaisvastuista 37 prosenttia on vientiyritysten tuleviin toimituksiin liittyviä sitovia rahoitusrajoituksia tai nostamattomia vastuita.

Finnvera jälleenvakuuttaa osan vastuistaan sekä yksityisiltä markkinoilta hankittavin jälleenvakuutuksin että kahdenvälisillä sopimuksilla toisten vientiluottolaitosten kanssa. Yksittäisiä vakuutusratkaisuja solmitaan hallitsemaan suuria riskejä ja keskittymäriskejä. Jälleenvakuutusturvan varmistamiseksi Finnvera vaatii vastapuoliltaan vahvaa luottokelpoisuutta. Finnveran kantamien riskien suojausta on kehitetty aktiivisesti useita vuosia. Finnveran jälleenvakuutusten enimmäiskorvausmäärä oli vuoden 2025 lopussa 1,8 miljardia euroa (1,5) eli noin 12 prosenttia (8) nostetuista vastuista. Uusia jälleenvakuutuksia solmittiin noin 1,1 miljardilla eurolla.

Näkymät vuodelle 2026

Geopolitiikan vaikutukset ja liikkeet vientimarkkinoilla vaikuttavat myös suomalaisiin yrityksiin. Finnvera jatkaa osallistumista Ukrainan jälleenrakennukseen ja voi turvata suomalaisten yritysten vientikauppoja myös vuonna 2026. Valtion luottotappiokorvaus Finnveralle nousi 200 miljoonaan euroon.

Viennin rahoitustoiminnan kilpailukykyyn ja ketteryyteen vaikuttava Finnvera-lainsäädännön uudistus tuli voimaan vuoden 2026 alusta. Strategisena tavoitteena on edelleen Suomen viennin ja vientiyritysten määrän kasvattaminen. Suomalaisten vientiyritysten näkymien odotetaan paranevan vuonna 2026 ja näkyvän vientitakuukysynnässä.

Toimialakohtainen tarkastelu

Finnvera oli mahdollistamassa vientiä Suomesta eri vientitoimialojen miljardiluokan investointeihin eri puolilla maailmaa.

- **Alus- ja telakkasektori:** Finnvera myönsi Royal Caribbean Groupille ostajaluottotakuun Icon 4 -risteilyaluksen tilaamiseksi Meyer Turun telakalta. Rahoituksen varmistuminen oli tärkeä talousuutinen. Takuun määrä on noin 1,9 miljardia euroa.
- **Telesektori:** Finnvera takasi Nokian kauppoja Turkkiin, Serbiaan, Romaniaan ja Portugaliin. Yhdysvalloissa Finnvera takasi Nokian toimituksia teleoperaattori T-Mobilelle. Taatun luoton määrä on miljardi dollaria.
- **Metsäteollisuus:** Finnvera myönsi lähes miljardin dollarin ostajaluottotakuun Valmetin toimituksille metsäteollisuuskonserni Araucon suurhankkeeseen Brasiliassa.
- **Kaivos- ja metallisektori:** Finnveran raaka-ainetakuulla voidaan rahoittaa kotimaisen teollisuuden ja investointien kannalta kriittisten mineraalien tuontia ulkomailta Suomeen. Geopolitiikan vaikutukset näkyvät entistä enemmän juuri kriittisten mineraalien hankinnassa.

Vastuukanta: vientitakuut, vientitakaukset ja erityistakaukset, Mrd. e

Alueellinen tarkastelu

- **Yhdysvallat:** Finnveran suurin vientitakuuvastuumaa on risteily- alus- ja telesektorien myötä Yhdysvallat, jonka osuus vastuista oli yli 50 prosenttia. Jälleenvakuutussopimus maan vientiluottottajan USEXimin ja Finnveran välillä tiivistää organisaatioiden yhteistyötä ja mahdollistaa laajemmat rahoitusratkaisut esimerkiksi 5G-kaupoissa.
- **Latinalainen Amerikka:** Metsäteollisuuden kautta Latinalainen Amerikka on keskeinen alue Finnveran vientitakuuvastuissa. Suurimpia vastuumaita ovat Chile ja Brasilia, mutta rahoituskysyntä myös Argentiinaan on kasvussa.
- **Ukraina:** Finnvera mahdollistaa suomalaisyritysten Ukrainan-vientiä ja osallistumista jälleenrakennukseen. Vuonna 2025 Finnvera takasi muun muassa Metson kone- ja laitetoimituksia Metinvestille Ukrainaan. Ukraina oli Finnveran vientitakuuvastuissa sijalla 20 ja vastuiden määrä oli 85 miljoonaa euroa.

Valmet toimittaa laitteiston maailman suurimpaan sellutehtaaseen Brasiliaan

Finnvera myönsi ostajaluottotakuun Valmetin toimituksille metsäteollisuuskonserni Araucon rakenteilla olevaan Sucuriú-eukalyptussellutehtaaseen. Tehtaan rakentaminen on aloitettu keväällä 2025, ja sen on tarkoitus käynnistyä vuoden 2027 lopulla. Tehtaan investointikustannus on noin 4,6 miljardia dollaria ja velkapaketin suuruus noin 2,2 miljardia dollaria, josta Finnveran takaama lainamäärä on 970 miljoonaa dollaria.

Lue lisää >

Vientitakuu-, vientitakaus- ja erityistakauskanta toimialoittain 31.12.2025, %*

*Mahdolliset riskinsiirrot huomioitu. Ryhmä Muut sisältää muita riskejä kuten valtio- ja pankkiriskejä sekä riskinsiirron määrän.

Vientitakuu-, vientitakaus- ja erityistakauskanta riskiluokittain 31.12.2025, %

*Sisältää muita riskejä, kuten valtio- ja pankkiriskejä.

Vientitakuut, vientitakaukset ja erityistakaukset, vastuukannan kehitys toimialoittain, Mrd. e*

*Mahdolliset riskinsiirrot huomioitu. Ryhmä Muut sisältää muita riskejä kuten valtio- ja pankkiriskejä sekä riskinsiirron määrän.

TOIMINTA-
YMPÄRISTÖ

Talouskasvun odotusta geopoliittisessa epävarmuudessa

Viime vuodet ovat olleen Suomen taloudelle vaikeita eikä uusi kasvu ole odotuksista huolimatta käynnistynyt. Globaalia toimintaympäristöä hallitsevat Yhdysvaltain presidentin Donald Trumpin ennakoimattomat liikkeet. Euroopan talouden hidaskin kasvu on kuitenkin hyvä uutinen ja vetoapu Suomen viennille.

Valtaosa Finnveran asiakasyrityksistä on kotimarkkinoilla toimivia pk- ja midcap-yrityksiä, mutta maailmanlaajuisesti Finnvera on taannut vientiä yli 80 maahan maailmassa. Finnveran toimintaympäristönä on koko maailma erilaisine markkinoineen.

Suomi

Vuonna 2025 Suomen talous tuotti pettymyksen odotuksiin nähden. Eurooppa ja tavanomaiset verrokkimaat kääntyivät jo kasvuun, mutta Suomessa nousua vielä odotellaan. Valitettavasti vuoden toinen ja kolmas neljännes vetivät maton alta Suomen talouskasvulta. Yksityinen kulutus on supistunut ja kotitaloudet lisänneet säästämistään, vaikka tulotaso on kehittynyt suotuisasti. Toisaalta säästämisen kasvu saattaa enteillä korkeampaa kulutusta vuonna 2026.

Euroalue

Suomen tavaroiden ja palveluiden viennistä noin kolmannes kohdistuu euroalueelle ja yli puolet EU-alueelle. Eurooppa on siis selvästi Suomen tärkein vientimarkkina. Euroalueen talous on jo lähtenyt kasvuun, vaikka Euroopan hitaan kasvun haaste on hyvin tunnistettu. Hidaskin kasvu on kuitenkin hyvä uutinen, koska se tarkoittaa kysynnän kasvua myös suomalaisille vientihyödykkeille.

Euroalueen sisällä kehitys vaihtelee jossain määrin. Etelä-Euroopassa Espanja, Portugali ja Kreikka ovat kasvaneet yllättävänkin nopeasti. Keski-Euroopassa talouskasvu on ollut tahmeaa, mutta tilanne on vähitellen parantunut. Esimerkiksi Saksan talous kiihdytti hitaaseen kasvuun 2025. Ylipäätään Saksan, Ranskan ja Italian talouksien menestys on euroalueen kannalta tärkeää niiden suuren koon takia. Kaikissa kolmessa maassa talous kyllä kasvaa, mutta alle prosentin vauhtia. Pohjois-Euroopassa erityisesti Suomella ja Virolla on ollut haasteita, mutta viimeisten tietojen mukaan Vironkin talous on vihdoin kääntynyt kasvuun.

Yhdysvallat

Vallitseva globaali talous- ja kauppapoliittinen epävarmuus kumpuaa pitkälti presidentti Trumpin hallinnon toimintatavoista. Tullien aggressiivinen käyttö kauppapolitiikan välineenä, uhittelu kauppakumppanien ja liittolaisten suuntaan, näkyvä sekaantuminen muiden maiden politiikkaan, Venäjän myötäily ja häilyvä tuki Ukrainalle sekä Yhdysvaltain sisäpoliittinen myllerrys vaikeuttavat markkinoiden toimintaa ja kansainvälistä kaupankäyntiä.

Hallinnon poukkoilusta huolimatta Yhdysvaltain talous kasvaa edelleen. Riskejäkin on näköpiirissä. Niistä sitkeimpänä on noin kolmessa prosentissa pysyvä inflaatio samalla, kun työttömyys nousee hitaasti. Yhdysvaltain keskuspankki FED laski joulukuussa 2025 ohjauskorkoa, mikä tukee työmarkkinoiden toimintaa, mutta pahentaa samalla inflaatiohaastetta.

Yhdysvallat on Suomen tärkeimpiä vientimaita, ja Finnveran vientitakuuvastuissa maa on ykkössijalla.

Latinalainen Amerikka

Finnveran suurimpia nostettujen vientitakuiden vastuumaita Latinalaisessa Amerikassa ovat Brasilia ja Chile, ja vastuista valtaosa on metsäteollisuudessa sekä energia- ja kaivossektoreilla. Näillä toimialoilla rahoituskysyntää voimistanee entisestään vihreä siirtymä, jossa geopoliittisesti neutraalilla Latinalaisella Amerikalla on tärkeä rooli kriittisten raaka-aineien tuottajana. Myös digisiirtymä tarjoaa suomalaiselle viennille vahvan markkinan alueella.

EU:n ja Mercosur-maiden, Brasilian, Argentiinan, Paraguay ja Uruguayn, välillä neuvoteltu vapaakauppasopimus on EU-parlamentin hyväksymistä vaille valmis. EU:n suhde vapaakauppaan on tyypillisesti myönteinen,

> Finnveran toimintaympäristönä on koko maailma erilaisine markkinoineen.

mutta maatalouteen liittyvissä asioissa uudistusten läpivienti on osoittautunut vaikeaksi. Vapaakauppasopimus avaisi 270 miljoonan kuluttajan markkinat mahdollisuuksineen eurooppalaisille ja myös suomalaisille yrityksille, kun tullitasot laskisivat merkittävästi.

Kehittyvät markkinat

Kehittyvät markkinat Kaakkois-Aasiassa, Latinalaisessa Amerikassa ja Afrikassa tarjoavat suurimman potentiaalin viennin kasvulle. Riskit markkinoilla ovat korkeampia ja vaihtelevat maittain ja hankkeittain. Onnistuessaan vientikauppojen tuotot voivat olla merkittäviä. Vientiriskeiltä kannattaa suojautua vientitakuilla, ja ostajarahoitus kaupan yhteydessä voi muodostua ratkaisevaksi kilpailueduksi. Erityisesti julkiset infrastruktuuri-investoinnit tarjoavat suomalaisille viejille uusia mahdollisuuksia, mutta vaativat toteutuakseen ostajalle rahoitusta.

Suomalaisille yrityksille avautuu merkittävä markkinapotentiaali, kun väkirikkaat mutta vielä matalan tulotason maat siirtyvät kasvun tielle. Esimerkiksi Indonesia (noin 280 miljoonaa asukasta), Vietnam (noin 100 miljoonaa), Filippiinit (noin 120 miljoonaa) ja Nigeria (noin 230 miljoonaa) voivat nousta tulevaisuuden avainmarkkinoiksi – edellyttäen, että yhteiskuntarauha pitkällä aikavälillä säilyy.

Väkirikkaiden jättitalouksien rinnalla on myös vajaan 90 miljoonan asukkaan Turkki, joka on perinteisesti ollut suomalaisyritysten tärkeä vientikohde. Turkkilaiset yritykset osallistuvat monien alojen hankkeisiin ja investoivat sekä kotimaassa että ulkomailla. Vuonna 2025 Turkki oli Finnveran maavastuissa sijalla kuusi, ja Suomen vienti Turkkiin on jopa kasvanut viime vuosina maan talouden haasteista huolimatta. Vienninrahoituksen kannalta keskeisiä toimialoja ovat olleet telesektori, metsäteollisuus sekä kaivos- ja metallisektori.

Maat ja markkinat -katsaus: Vietnam on Suomelle kasvava kauppakumppani Kaakkois-Aasiassa

Vietnam on kasvanut Indonesian rinnalle Suomen suurimmaksi kauppakumppaniksi Kaakkois-Aasiassa. Vuonna 2024 Suomen vienti Vietnamiin oli noin 300 miljoonaa euroa. Suomen ja Vietnamin kahdenväliset suhteet syvenivät lokakuussa 2025, kun Suomi ja Vietnam sopivat strategisesta kumppanuudesta. Finnveran vientitakuut ja viennin rahoitusinstrumentit ovat laajasti käytössä Vietnamissa.

Lue lisää >

Kiina

Kiina on Suomelle tärkeä kauppakumppani. Suomen vienti Kiinaan on kuitenkin viime aikoina laskenut hienoisesti. Kiinan taloudessa on rakenteellisia ongelmia, jotka hidastavat maan kasvua, ja tämä vaikuttaa myös kaupankäyntiin. Lisäksi kauppasota Yhdysvaltojen kanssa sekä kireä geopoliittinen ilmapiiri tuovat epävarmuutta Kiinan talouteen.

Finnvera takasi kuitenkin kasvavassa määrin vientiä Kiinaan erityisesti metsäsektorilla, ja maa nousi vientitakuuvastuissa kymmenen suurimman maan joukkoon vuonna 2025.

Ukraina

Ukrainan rauhanneuvottelut ja niihin liittyneet jännitteet hallitsivat Euroopan ulkopoliittista kenttää erityisesti loppuvuodesta 2025. Olennaista on oikeudenmukaisen rauhan aikaansaaminen Ukrainaan. Rauhaan liittyvät myös taloudelliset näkökulmat ja keskustelu jälleenrakennuksesta, joka luonee kysyntää erityisesti energia- ja rakennussektoreille. Finnveran vastuut Ukrainassa olivat noin 85 miljoonaa euroa vuoden 2025 lopussa, ja Finnvera on varautunut takaamaan vientiä Ukrainaan osana Suomen kansallista jälleenrakennussuunnitelmaa valtion luottotappiokorvauksen ja muun muassa Euroopan investointirahaston takausjärjestelyn turvin.

Vientitakuu- ja erityistakaus-toiminnan **kokonaisvastuut**

31.12.2025

23,1 Mrd. e

sisältää voimassa olevat vastuut ja sitovat tarjoukset.

VASTUUT MAARISKILUOKITTAIN, 31.12.2025

78 %	0 %	2 %	5 %	7 %	5 %	1 %	3 %
Kehittynyt talous	Erinomainen maksukyky	Hyvä maksukyky	Riittävä maksukyky	Kohtalainen maksukyky	Välttävä maksukyky	Heikko maksukyky	Erittäin heikko maksukyky

SUURIMMAT VASTUUMAAT, 31.12.2025

MUU EUROOPPA

1,6 Mrd. e (7 %)

EU-MAAT

4,0 Mrd. e (17 %)

POHJOIS-AMERIKKA

12,1 Mrd. e (52 %)

ETELÄ- JA KESKI-AMERIKKA

2,9 Mrd. e (13 %)

LÄHI-ITÄ JA POHJOIS-AFRIKKA

0,1 Mrd. e (0 %)

SAHARAN ETELÄPUOLINEN AFRIKKA

0,4 Mrd. e (2 %)

AASIA

2,0 Mrd. e (9 %)

VASTUUT TOIMIALOITTAIN, 31.12.2025*

- Alus ja telakka **12,4 Mrd. e** (54 %)
- Tele **2,5 Mrd. e** (11 %)
- Metsäteollisuus **3,2 Mrd. e** (14 %)
- Energia **0,9 Mrd. e** (4 %)
- Kaivos ja metalli **0,8 Mrd. e** (3 %)
- Muut **2,6 Mrd. e** (11 %)
- Muu teollisuus **0,8 Mrd. e** (4 %)

* Mahdolliset riskinsiirrot huomioitu. Ryhmä Muut sisältää muita riskejä kuten valtio- ja pankkiriskejä sekä riskinsiirron määrän.

STRATEGIA

Rohkeita toimia kasvun, uudistumisen ja **viennin vauhdittamiseen**

Finnveran tarkoituksena on edistää vientiä, suomalaisten yritysten toimintaa, kasvua, kansainvälistymistä ja Suomen kestävää talouskasvua. Yhtiön vision mukaisesti Finnveran rahoitus vauhdittaa yritysten kasvua ja vahvistaa Suomen taloutta. Talouskasvu ja uudistuminen vaativat rohkeita toimia.

Vuoteen 2029 ulottuvaa strategiaa päivitettiin niin, että Finnveran toiminta tukee entistä vahvemmin yritysten ja Suomen talouden menestystä. Strategian päämäärät ovat:

- Suomen viennin ja viejien määrän kasvattaminen
- Kasvun ja uuden yritystoiminnan synnyn mahdollistaminen

Päämäärien mahdollistajina ovat:

- Osaava, jatkuvasti kehittyvä henkilöstö sekä laadukas johtaminen, joka tukee yhtiön tulevaisuuden tahtotilaa
- Moderni ja rohkea digitalisaatio, joka varmistaa erinomaisen asiakaskokemuksen.

Viennin, kasvun ja investointien edistämiselle on määritelty toimenpiteet ja toteutumista seurataan aiempaa konkreettisemmilla määrällisillä mittareilla.

Toiminta perustuu kestävyyteen ja arvoihin. Finnvera on vastuullinen rahoittaja, jonka toiminta perustuu riskilähtöiseen arviointiin ja kansainvälisesti tunnettuihin standardeihin. Yhtiö edistää ilmastonmuutoksen torjuntaa, luonnon monimuotoisuutta ja ihmisoikeusriskien hallintaa asettamalla tavoitteet ja raportoimalla avoimesti toimintamme vaikutuksista. Finnvera vaalii hyvää hallintotapaa ja kehittää toimintaa vastaamaan Finanssivalvonnan vaatimuksia. Taloudellinen kestävyys ja itsekannattavuuden toteutuminen varmistetaan yhteistyössä omistajan kanssa hallitulla riskinotolla ja riskien hallinnalla.

Strategia

TOIMIMME KESTÄVÄSTI

Taloudellinen vastuu

Riskienhallinta

Ympäristövastuu

Sosiaalinen vastuu

Hyvä hallintotapa

VAIKUTTAVUUS

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT

Kasvatamme Suomen vientiä ja viejien määrää
Kiihdytämme yhteistyössä Suomen viennin uudelle tasolle. Varmistamme kilpailukykyisen rahoituksen, avaamme ovia uusille markkinoille ja tiivistämme yhteistyötä verkostoissa Suomessa ja maailmalla.

Vahvistamme kasvua ja mahdollistamme uuden syntyä
Mahdollistamme rohkeat investoinnit ja vauhditamme yritykset ideasta kansainväliseen menestykseen. Varmistamme, että rahoitusmarkkinat toimivat saumattomasti koko Suomessa – kasvu ei tunne rajoja!

MAHDOLLISTAJAT

Vastaamme tulevaisuuden osaamistarpeisiin
Uudistamme ja yhdenmukaistamme Finnveran esihenkilötyön ja johtamismallit. Olemme yksi Suomen parhaista työpaikoista – johdamme osaamista, varmistamme jatkuvan oppimisen sekä kehitämme prosesseja ja työtapoja.

Digitalisoimme toimintamme asiakaskeskeisesti
Rakennamme tulevaisuuden Finnveraa digitalisoimalla rohkeasti. Modernisoimme järjestelmät, hyödynnämme tekoälyä, johdamme tiedolla ja varmistamme turvallisuuden – asiakaskokemus keskiössä.

VISIO

Finnveran rahoitus vauhdittaa yritysten kasvua ja vahvistaa Suomen taloutta.

Organisaatiouudistus tukee strategian toteutumista

Finnveran organisaatiorakenne uudistui 1.9.2025 alkaen, jotta liiketoiminnot edistävät parhaalla mahdollisella tavalla suomalaisten yritysten kasvua, kansainvälistymistä ja viennin edistämistä. Uudistuksella tuettiin myös tulevan Finnvera-lainsäädännön ja Finanssivalvonnan alaisuuteen siirtymisen vaatimuksia. Rahoitustoiminnan luottopäätökset keskitettiin kokonaan luottopäätökset-yksikköön.

Pk- ja midcap-yritykset -yksikön asiakaspalvelu ja rahoituskäsittely organisoitiin neljään valtakunnalliseen toimintoon yritysten tarpeista lähtien: Tulevaisuuden kasvajat -toiminnon kohderyhmänä ovat aloittavat yritykset ja mikroyritykset, kotimaan kasvajien kohderyhmänä kotimaan markkinoilla toimivat ja vientiä aloittavat yritykset, kansainväliset kasvajat -toiminto palvelee kansainvälistyviä yrityksiä ja vientikauppoja sekä innovatiiviset ja skaalautuvat kasvajat -toiminto strategisesti merkittäviä ja TKI-intensiivisiä kasvuyrityksiä.

Finnveran alueorganisaatio uudistui maakunnalliseksi alueverkostoksi, jossa aluepäälliköt tekevät tiivistä yhteistyötä rahoittajien, kehitysyhtiöiden ja muiden alueellisten toimijoiden ja sidosryhmien kanssa.

Erityisesti pk- ja midcap-yritykset -liiketoimintoon ja alueverkostoon vaikuttaneella muutoksella ei haettu henkilöstövähennyksiä.

Vuoden 2025 strategian toteutuminen

Toimintaa ohjaavat päämäärät olivat vuonna 2025 Suomen viennin ja viejien määrän kasvattaminen, kasvun ja uuden yritystoiminnan synnyn mahdollistaminen, osaava henkilöstö ja johtaminen sekä asiakaskeskeinen digitalisaatio.

Viennin ja viejien määrän kasvattaminen

Vienninrahoituksen kilpailukyvyn kannalta keskeisen Finnvera-lainsäädännön kokonaisuudistus eteni eduskunnan käsittelyyn. Uudistuksesta kerrotaan tarkemmin selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (linkki). Suomalaisyritysten viennin rahoitus- ja takaustuotteiden käyttöä selvitettiin Keskuskauppakamarin kanssa toteutetulla vientikaupan rahoitus -tutkimuksella, joka osoitti, että yritykset ottavat edelleen suuria riskejä viennissä ja rahoituskeinojen tunnettuutta on edelleen tarvetta lisätä.

Finnveran trade facilitatorit eli vientikaupan mahdollistajat etsivät vuoden aikana aktiivisesti tilaisuuksia yhdistää ulkomaisia ostajia ja suomalaisia viejiä sekä edesauttaa kauppoja Finnveran vienninrahoituksen keinoin yhteistyössä Business Finlandin kanssa. Yhteistyöllä haetaan suomalaisille yrityksille pääsyä kansainvälisiin julkisiin infrastruktuurihankkeisiin.

Kasvun ja uuden yritystoiminnan synnyn mahdollistaminen

Finnveran lainapilotti mikroyritysten kasvuhankkeisiin jatkui maaliskuun 2025 loppuun saakka. Onnistuneessa kokeilussa myönnettiin yhteensä 20 miljoonaa euroa lainaa 440 yritykselle muun muassa investointeihin ja uusien työntekijöiden palkkaamiseen. Pilotin analyysit vahvistivat, että pienimmillä ja nuorimmilla yrityksillä on vaikeuksia saada pankkirahoitusta. Finnvera päätti marraskuussa, että mikroyrityslainasta käynnistetään uusi pilotti helmikuussa 2026.

Innovaatioiden kaupallistamisen ja vihreän kasvun rahoitus jatkui EU-komission InvestEU-takausohjelmaa hyödyntävillä ilmasto- ja ympäristölainalla sekä digitalisaatio- ja innovaatiolainalla, jotka on toteutettu yhteistyössä Euroopan investointirahaston kanssa.

> Finnveran toiminta tukee entistä vahvemmin yritysten ja Suomen talouden menestystä.

Finnvera, Tesi ja muut TEM-konsernin toimijat pyrkivät tiivistämään yhteistyötään merkittävien investointien edistämiseksi.

Omistajanvaihdoksissa yhteistyö jatkui Omistajanvaihdosfoorumin puitteissa, jonka puheenjohtaja tulee Finnverasta. Yritysten kansainvälistymisen ja viennin edistäminen Team Finland -yhteistyössä jatkui tiiviisti. Vienninedistämisorganisaatiossa valmistetiin hallinnollisia muutoksia.

Finnvera jatkaa työtään aktiivisesti, ja yritysten kansainvälistymispalvelut on turvattu uudistusten aikanakin.

Yhteistyö pankkien ja muiden rahoittajien kanssa jatkui tiiviinä. Vuoden aikana solmittiin sopimuksia uusien rahoittajatahojen kanssa, jotka voivat hyödyntää Finnveran takauksia yritysrahoituksessaan.

Tavoitteena oli myös ryhtyä kasvattamaan Finnveran tunnettuutta keskeisissä kohderyhmissä. Luottamus & Maine -tutkimuksen tulosten perusteella tunnettuus ja luottamus ovat vahvoja asiakkaissa ja keskeisissä sidosryhmissä, mutta erityisesti potentiaaliset asiakkaat kaipaavat lisätietoa Finnveran palveluista ja rahoituksesta.

Asiakkaiden suositteluhalukkuus oli vuonna 2025 erittäin korkealla tasolla 78 pisteessä, mikä kertoo toiminnan onnistuneista painotuksista.

Asiakaskeskeinen digitalisaatio

Digitalisaatiohankkeita ja palvelujen kehittämistä johdetaan Finnveran digiagendan kautta. Finnveran sähköisen asioinnin uudistukset veivät eteenpäin tavoitetta kehittää asiointia ajasta ja paikasta riippumattomaksi. Sähköisen asiointipalvelun uudistus tuli maaliin, kun kaikki osat tulivat asiakkaiden käyttöön. Palvelujen jatkuva parantaminen ja uusien ratkaisujen kehittäminen jatkuvat. Finnvera haluaa vastata asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin ja hyödyntää digitalisaation mahdollisuuksia entistä tehokkaammin.

Finnveran rahoitusjärjestelmien uudistushanke, RAJU, eteni suunnitellusti. Viennin rahoitusjärjestelmän uudistus käynnistyi ja on ajankohtainen seuraavien vaiheiden käyttöönottojen myötä myös 2026.

Finnveran laatujärjestelmän ISO 9001 -sertifikaatti uudistettiin. Palaute oli hyvää ja kehittämismahdollisuudet viedään eteenpäin osana toimintajärjestelmän jatkuvaa parantamista. Finnveran tietovarastointia kehitettiin ja yhtiö otti harppauksia tekoälyvalmiuksissa, mahdollistamalla tekoälyn hyödyntämisen luottamuksellisella tiedolla kaikille finnveralaisille. Yhtiön tavoitteena on mahdollistaa tekoälyn käyttö 80 prosentissa prosesseista vuoteen 2030 mennessä.

Finnvera EIR:n osakkaaksi

Finnvera liittyi Euroopan investointirahaston (EIR) osakkaaksi ja osaksi erityisesti pk-yrityksille suunnattua EU-rahoituskenttää. EIR:n enemmistöosakkaita ovat EU:n komissio ja Euroopan investointipankki EIP. Osakkeenomistajina on 41 organisaatiota, sekä valtiollisia että kaupallisia rahoituslaitoksia. Suomessa ei Finnveran lisäksi muilla organisaatioilla ole tällä hetkellä omistusta EIR:ssä eikä Suomi ole ollut edustettuna organisaation päätöksenteossa. Omistajuuden kautta Finnvera haluaa edistää aktiivisesti koko Suomen ja suomalaisen rahoitussektorin asiaa. Päätöksen osakkeiden ostosta teki Finnveran hallitus. Finnveralla on ollut erilaisia riskinjakosopimuksia EIR:n kanssa vuodesta 1998.

Näin Finnvera **luo arvoa**

RESURSSIT

Taloudelliset resurssit
Tase 15,5 miljardia euroa ja oma pääoma 1,6 miljardia euroa, josta vapaa oma pääoma 1,4 miljardia euroa. Varainhankinta kansainvälisiltä joukkovelkakirjamarkkinoilta noin 1–2 miljardia euroa vuodessa.

Henkilöstö
373 työntekijää 15 paikkakunnalla Suomessa. Laaja kokemus ja osaaminen rahoitusalasta ja riskienarvioinnista.

Sidosryhmäsuhteet
Aktiivinen asiakas- ja sidosryhmätyö. Team Finland -verkosto. Kumppaniverkostot pankkien ja yksityisten rahoittajien kanssa. Kotimaiset ja kansainväliset yrittäjä-, yritys- ja rahoittajajärjestöt sekä -verkostot.

VISIOMME ON:

Finnveran rahoitus vauhdittaa yritysten kasvua ja vahvistaa Suomen taloutta

VAIKUTTAVUUS

Mahdollistamme kasvua ja uuden syntyä

Kasvatamme vientiä ja viejien määrää

ARVOT

HYVÄLLÄ ASIALLA

YHDESSÄ PAREMMIN

TUUMASTA TOIMEEN

ROHKEUS RATKAISTA

Tulevaisuuden osaamiset

Asiakaskeskeinen digitalisaatio

TOIMIMME KESTÄVÄSTI

Ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu, hyvä hallintotapa, taloudellinen vastuu, riskienhallinta

LIIKETOIMINTA

Asiakasmäärä
31.12.2025: **19 300**
Mikroyritykset: **84,2 %**
Muut pk- ja midcap-yritykset: **15,2 %**
Suuryritykset: **0,5 %**

Tuotteet ja palvelut
Myönnetyt lainat ja takaukset
Myönnetyt vientitakuut ja erityistakaukset
Myönnetyt vientiluotot

Valtuudet ja vastuut
Lainat ja takaukset
Vientitakuut
Vientiluotot
Erityistakaukset

VAIKUTUKSET

Yhteiskunnalliset & taloudelliset vaikutukset
Vahvistamme suomalaisten yritysten toimintaedellytyksiä, työpaikkoja ja kilpailukykyä sekä vientiä. Finnveran tavoitteena on varmistaa toimintansa itsekannattavuus. Vienninrahoituksen hankkeiden kautta kohdemaiden kehittäminen.

Sosiaaliset vaikutukset
Henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista huolehtiminen. Rahoitettavien hankkeiden sosiaalisia ja ihmisoikeuksia koskevien riskien arviointi ja niiden seuraaminen.

Ympäristövaikutukset
Rahoitettavien hankkeiden ympäristöriskien arviointi ja niiden seuraaminen. Kannustamme yrityksiä hyötymään vihreän siirtymän tuomista liiketoimintamahdollisuuksista. Mittaamme oman toimintamme vaikutukset.

Vaikutukset sidosryhmäsuhteisiin
Seuraamme asiakkaiden suositteluhalukkuutta (NPS) jatkuvasti. Keskiarvo vuonna 2025 oli 78. Tutkimme asiakkaiden ja sidosryhmien tyytyväisyyttä laajasti joka toinen vuosi. Kehitämme toimintaamme palautteiden pohjalta.

ESRS 2 YLEISET TIEDOT

KESTÄVYYSRAPORTIN LAADINTAPERIAATTEET

Perustiedot Raportti on laadittu konsernitasolla, ja se kattaa emoyhtiö Finnvera Oyj:n sekä tytäryhtiö Suomen Vientiluotto Oy:n. Finnvera raportoi kestävyydestä kalenterivuosittain. Tämä raportti kattaa tilikauden 1.1.–31.12.2025. Edellinen raportti on julkaistu 21.2.2025.

Raportointikehys Kestävyysraportti on laadittu viitaten kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaisten tarkistettujen eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) vaatimuksiin. Vaikka Suomen kansallinen lainsäädäntö ei velvoita Finnveraa raportoimaan CSRD:n mukaisesti, yhtiö on päättänyt edistää CSRD:n mukaisia raportointivalmiuksiaan työ- ja elinkeinoministeriön kanssa yhdessä sovittujen suuntaviivojen mukaisesti. Ratkaisun taustalla on tarve vastata sidosryhmien odotuksiin sekä varmistaa tiedon vertailukelpoisuus, sillä monet Finnveran asiakkaat ja rahoittajapankit ovat jo siirtyneet tai siirtyvät CSRD-raportointivelvoitteiden piiriin lähivuosina. Finnveran tavoitteena on kehittää raportointia soveltuvin osin EU:n kestävyysraportoinnin suuntaan vaiheittain tilikausien 2025–2027 aikana.

Laatimisperusta Raportissa on soveltuvin osin huomioitu ESRS-standardien mukainen rakenne sekä tekstimuotoiset tietopisteet. Tilikaudelta 2025 on raportoitu ensisijaisesti vastaavia numeerisia tietopisteitä kuin aiempina vuosina. Raportti ei vastaa täysimääräisesti kaikkia CSRD:n ja ESRS-standardien mukaisia vaatimuksia.

Raportoitavat kestävyysaiheet perustuvat vuonna 2023 toteutettuun olennaisuusanalyysiin, jota on vuonna 2025 tarkennettu Finnveran sisäisessä kestävyystyöryhmässä paremmin vastaamaan konsernin nykytilaa. ESRS E2 Pilaantuminen ja ESRS E3 Vesivarat -standardien mukaisista kestävyysaiheista ei ole raportoitu tarkemmin vuonna 2025. Näiden osa-alueiden osalta sovelletaan rahoitustoimintaa koskevia kestävyysriskien hallin-

taprosesseja, jotka on kuvattu kappaleessa *Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista*.

Tätä kestävyysraporttia tai sen sisältämiä tietoja ei ole varmennettu ulkopuolisen riippumattoman varmentajan toimesta.

Arvoketjun määrittely ja rajaus Finnvera on olennaisuusanalyysin perusteella määritellyt arvoketjunsa kattamaan koko rahoitustoiminnan. Tämä tarkoittaa vientitakuu ja -luottoportfoliota sekä laina- ja takausasiakkaita. Arvoketjutarkastelu kohdistuu Finnveran rahoitustoiminnasta ympäristölle ja yhteisöille aiheutuviin kestävyysvaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Pääsääntöisesti arvoketjutarkastelu on rajattu rahoituspalveluja saavien suorien asiakkaiden toimintaan, eikä se kata asiakkaan oman arvoketjun (esim. alihankkijat) toimintaa. Tästä on tehty poikkeus seuraavien aiheiden osalta:

- ESRS S2 Arvoketjun työntekijät
- ESRS S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt

Näiden aiheiden osalta arvoketjutarkastelu on ulotettu ensimmäistä tasoa eli rahoitettua asiakasta laajemmalle niissä tapauksissa, joissa on tunnistettu tosiasiallisia tai mahdollisia olennaisia kielteisiä vaikutuksia.

Muu raportointi Finnvera raportoi kestävyystyöstään lisäksi vuosittain koko toimintansa osalta Net-Zero Export Credit Alliance (NZECA) -periaatteiden ja alusrahoituksen osalta Poseidon Principles -periaatteiden mukaisesti.

HALLINTO

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli suhteessa kestävyyteen

Hallituksen rooli ja vastuut Finnveran hallitus toimii yhtiön korkeimpana kestävyydestä vastaavana toimielimenä. Työ- ja elinkeinoministeriön asettamien omistajaohjauksen linjausten puitteissa hallitus hyväksyy kestävyysstrategian sekä vahvistaa kestävyyttä koskevat keskeiset politiikat. Hallitus asettaa vuosittaiset kestävyystavoitteet.

Vuonna 2025 hallitus seurasi kestävyysasioiden etenemistä muun muassa sertifioidun laatu-/toimintajärjestelmän (ISO 9001) ja siihen kuuluvien johdon katselmusten sekä sisäisen auditoinnin avulla. Hallitus raportoi vuosittain valtio-omistajalle vastuullisuuden toteutumisesta ja mittareista yhtiökokouksessa.

Johdon tehtävät Hallitus vahvistaa Finnveran strategian ja vuositavoitteet, joissa linjataan keskeisimmät kestävyystavoitteet. Toimitusjohtaja vastaa strategiassa määriteltyjen kestävyystavoitteiden saavuttamisesta ja niihin liittyvien toimenpiteiden toteuttamisesta. Johtoryhmä käsittelee kestävyyteen liittyvät asiat, kuten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin, ennen niiden esittelyä hallitukselle. Johtoryhmä valvoo päätettyjen kestävyystoimenpiteiden täytäntöönpanoa operatiivisella tasolla. Kestävyystavoitteiden saavuttaminen on integroitu osaksi johdon palkitsemisjärjestelmää.

Kestävyyden organisointi ja valmistelu Kestävyyteen liittyvien politiikkojen ja strategisten linjausten valmistelusta vastaavat rahoitusjohtoryhmä, varainhallintatoimikunta sekä johtoryhmä kukin omalla vastuualueellaan. Operatiivista työtä koordinoi vastuullisuustyöryhmä, jota vetää Suuryritykset-yksikön vastuullisuustiimin tiimipäällikkö. Työryhmän tehtävänä on jakaa ajantasaista tilannekuvaa kestävyysasioista talotasoisesti sekä valmistella asioita johtoryhmän päätöksentekoa varten.

Kestävyyden painopistealueet ja hallituksen toiminta Ilmastonmuutoksen hillintä ja luonnon monimuotoisuus ovat olleet tähän asti kestävyyden painopistealueita. Vuonna 2025 näiden rinnalle nostettiin kolmanneksi painopistealueeksi ihmisoikeusriskien hallinta.

Hallitus käsitteli tilikauden 2025 aikana seuraavia kestävyysaiheita:

- Kestävyyskatsaus
- Henkilöstöön liittyvät vastuut (sosiaalinen kestävyys), mukaan lukien työterveys ja -turvallisuus
- Compliance-toiminnon raportit ja vaatimustenmukaisuus
- Riskinottohalukkuuskehys ja riskimittarit sekä ilmastoriskin stressiskenaariot.

Osaaminen ja arviointi Hallitus arvioi toimintaansa, johtamista ja kehitystarpeita vuosittain itsearvioinnilla, jossa huomioidaan myös kestävyysosaaminen. Hallitus ylläpitää tietämystään kestävyysasioissa säännöllisellä kouluttautumisella, joka vuonna 2025 painottui kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) vaatimuksiin.

Kestävyyden sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Finnveran johdon ja avainhenkilöiden palkitsemisjärjestelmät perustuvat yhtiön strategisiin tavoitteisiin. Tilikaudella 2025 kestävyyden edistäminen integroitiin johtoryhmän ja avainhenkilöiden tulospalkkioiden perusteisiin.

Mikäli talouden ja vastuullisuuden toteuma katsotaan epätyydyttäväksi, hallituksella on oikeus jättää tulospalkkio maksamatta. Kestävyystavoitteiden painoarvo muuttuvassa palkkio-osassa on 10–20 prosenttia.

Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista

Finnveran kestävyysriskien hallinta on integroitu osaksi yhtiön yleistä riskienhallintaa. Finnvera tunnistaa ja hallitsee rahoitustoimintansa kestävyysriskejä Ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan politiikan mukaisesti.

Vienninrahoituksen due diligence -prosessi Vienninrahoituksessa Finnvera noudattaa kansainvälisiä viitekehyksiä kielteisten vaikutusten minimoimiseksi. Arviointi perustuu OECD:n Common Approaches -suositukseen, IFC:n (International Finance Corporation) ympäristö- ja yhteiskuntavastuun standardeihin sekä Maailmanpankkiryhmän EHS-ohjeistuksiin (Environmental Health and Safety).

- **Riskien seulonta ja luokittelu:** Finnvera seuloo kaikkien vientitakuuhakemusten ympäristö- ja sosiaaliset riskit (ES-riskit). Hakemukset luokitellaan tunnistettujen riskien perusteella luokkiin A (korkea riski), B (kohtalainen riski) tai C (vähäinen riski).

- **Arviointi ja päätöksenteko:** Korkean riskin hankkeita, joista edellytetään laaja ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten arviointi (ESIA), oli 23 vuonna 2025. Vuonna 2025 yksi hanke ei ole toteutunut ES-riskien vuoksi.
- **Seuranta:** A-riskiluokan isoissa hankkeissa rahoituspäätöksen jälkeen luottosopimukseen kirjataan toimintasuunnitelma (ESAP) tunnistettujen riskien hallitsemiseksi. Hankkeita seurataan koko takuun voimassaoloajan, ja asiakkaiden on raportoitava Finnveralle säännöllisesti kestävyystekijöistä. Hankkeiden seurannassa hyödynnetään pääsääntöisesti riippumatonta ulkopuolista konsulttia. Vuoden 2025 lopussa aktiivisessa seurannassa oli 35 hanketta 15 maassa.
- **Luottoriskin arviointi:** Kaikki vienninrahoituksen suurasiakkaat riskiluokitellaan luottoriskin arviointia varten. Osana riskiluokittelua arvioidaan myös ESG-riskit. ESG-arvion tulos on osana asiakkaan riskiluokitusta.

Kotimaan rahoituksen due diligence -prosessi Kotimaan rahoituksessa vastuullisuusarviointi on suhteutettu asiakkuuden kokoon. Finnvera hyödyntää riskien arvioinnissa Suomen Asiakastieto Oy:n ESG-raportteja. Mikäli raportti nostaa esiin riskejä tai puutteita, niistä käydään keskustelu asiakkaan kanssa.

STRATEGIA

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju Finnvera on vastuullinen rahoittaja, jonka toiminta perustuu riskilähtöiseen arviointiin ja kansainvälisesti tunnettuihin standardeihin. Finnveran strategia ja arvonluontimalli on kuvattu yksityiskohtaisesti vuosikertomuksen Strategia-osiossa. Kestävyys on integroitu osaksi yhtiön strategiaa ja päätöksentekoa. Kestävyysstrategia painottuu seuraaviin osa-alueisiin:

- Finnvera edistää ilmastonmuutoksen torjuntaa, luonnon monimuotoisuutta ja ihmisoikeusriskien hallintaa asettamalla tavoitteet ja raportoimalla avoimesti toimintansa vaikutuksista.
- Finnvera vaalii hyvää hallintotapaa, varmistaa kokonaisvaltaisen laadunvalvonnan ja kehittää toimintaansa vastaamaan Finanssivalvonnan vaatimuksia.
- Finnvera varmistaa yhteistyössä omistajan kanssa hallitulla riskinotolla ja riskien hallinnalla pitkän aikavälin itsekannattavuuden toteutumisen ja puskurivarojen riittävyyden toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Laaja sidosryhmäverkosto ja aktiivinen toiminta sen osana tukee Finnveran ydintoimintaa. Tärkeimmät sidosryhmät ovat asiakkaat, rahoittajapankit, Team Finland -toimijat, valtio omistajana, henkilöstö sekä kansainväliset sijoittajat. Vuorovaikutus on jatkuvaa muun muassa pk-yritysten ja viennin neuvottelukunnissa sekä asiakastapaamisissa.

Seurattavat hankkeet maittain 2025

Maa	kpl	Maa	kpl
Bangladesh	1	Iso-Britannia	1
Brasilia	6	Kiina	4
Chile	1	Marokko	1
Chile / USA	1	Meksiko	1
El Salvador	1	Suomi	1
Etiopia	1	Turkki	6
Ghana	2	Uzbekistan	3
Indonesia	5	**Yhteensä**	**35**

Myönnetyt vientitakuut Finnveran ES-riskiluokituksen mukaisesti

ES-riskiluokka	2023	2024	2025
Riskiluokka A	11 %	7 %	15 %
Riskiluokka B	10 %	9 %	10 %
Riskiluokka C	13 %	17 %	19 %
Jälkikäteisarviointi	65 %	66 %	55 %
Vanha luokittelu *	1 %	1 %	-

* Hakemus tullut ennen 1.1.2021

2025 myönnetyt vientitakuut Finnveran ES-riskiluokituksen mukaisesti

- Riskiluokka A **15**%
- Riskiluokka B **10** %
- Riskiluokka C **19** %
- Jälkikäteisarviointi **55** %

FINNVERAN SIDOSRYHMÄT

Sidosryhmä	Sidosryhmän osallistaminen ja yhteistyö	Sidosryhmälle tärkeät teemat	Vaikutus toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
Asiakkaat: Alkavat yritykset, pk- ja midcap-yritykset, kasvavat ja kansainvälistyvät yritykset, suuret vientiyritykset.	Asiakastapaamiset, neuvottelukunnat, yhteistyö yrittäjäjärjestöjen kautta, kansainväliset verkostot.	Viennin mahdollistaminen, vihreän siirtymän ratkaisujen tukeminen.	Rahoitamme yritystoiminnan eri vaiheita alkavista yrityksistä kasvaviin, kansainvälistyviin ja globaaleihin yhtiöihin, jotta yritykset voivat saavuttaa tavoitteitaan. Mahdollistamme yritysten omistajanvaihdoksia, kasvua, kansainvälistymistä ja vientiä.
Henkilöstö	Henkilöstötyytyväisyystutkimus, työterveyden toimipaikkakysely, tiimien ja yksikköjen kehittämispäivät, yhteistoiminta henkilöstön edustajien kanssa, työturvallisuus ja työsuojelu, whistleblowing-ilmoituskanava.	Työterveys ja -turvallisuus, taitojen kehittäminen ja yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille.	Osaava henkilöstö varmistaa strategiamme toteutumisen ja toimii hyvällä asialla yritysten eduksi. Asiakastyytyväisyytemme on korkealla.
Omistaja	Ohjaava taho: työ- ja elinkeinoministeriön innovaatiot ja yritysrahoitus -osasto, muut ministeriöt, hallintoneuvosto.	Ilmastonmuutoksen hillintä, luonnon monimuotoisuuden turvaaminen, ihmisoikeuksien kunnioittaminen, Suomalaisyritysten tukeminen ilmasto- ja ympäristömyönteisten hankkeiden viennissä, suomalaisten vientiyritysten kädenjälki ja siitä viestiminen.	Suomen valtio omistaa Finnveran koko osakekannan. Finnveran toimintaa ohjaa työ- ja elinkeinoministeriön innovaatiot ja yritysrahoitus -osasto.
Team Finland -verkosto	Asiakkuuden hoito, myyntivihjeet muille verkoston organisaatioille, Team Finland -päivä, tasavallan presidentin kansainvälistymispalkinto, webinaarit.	Suomalaisten yritysten kasvu ja kansainvälistyminen, viennin edistäminen, yhteistyö asiakasrajapinnassa vihreän siirtymän ratkaisuissa ja tarjoamassa, jatkuva asiakaspalaute ja korkea asiakastyytyväisyys.	Finnvera kuuluu yritysten kansainvälistymistä ja kasvua vauhdittavan verkoston ydintoimijoihin yhdessä Business Finlandin, ulkoministeriön ja Elinvoimakeskusten kanssa.
Pankit ja rahoittajat: kotimaiset ja ulkomaiset pankit sekä muut rahoittajat	Säännölliset tapaamiset rahoittajakumppaneiden kanssa.	Tuote- ja palvelumuutokset, vihreän siirtymän rahoitusmahdollisuudet.	Täydennämme monipuolisesti rahoitusmarkkinoita. Kumppaneitamme ovat pankit ja muut yksityiset rahoittajat. Tavoitteenamme on monipuolistaa rahoitusmarkkinoita kasvun mahdollistamiseksi.
Sijoittajat	Tapaamiset kansainvälisten instituutiosijoittajien kanssa.	Ilmastonmuutoksen hillintä ja biodiverstiteetti nousevana teemana. Vihreä siirtymä ja nousevana teemana siirtymäajan hankkeet eli yritykset, joilla on päästötavoitteet vuodelle 2050. TNFD-raportointi ja sen mukaisten tietojen raportointi rahoitetuista hankkeista.	Finnvera toimii aktiivisesti kansainvälisillä pääomamarkkinoilla. Instituutiosijoittajat ovat tärkeä sidosryhmämme, myös ESG-odotusten suhteen.
Järjestöt ja muut kumppanit	Kotimaiset järjestöt: Suomen Yrittäjät, kauppakamarit, Yrittäjien neuvottelukunta. Pk-rahoitukseen liittyvät eurooppalaiset ja kansainväliset jäsenverkostot: The Montreal Group, European Association of Guarantee Institutions (AECM) ja The Network of European Financial Institutions for Small and Medium Sized Enterprises (NEFI). Vientitakuutoimintaan liittyvät verkostot EU, OECD, Pariisin klubi, Bernin Unioni. Kansainvälisten suhteiden päällikkö Pekka Karkovirta toimi Bernin Unionin vientitakuulaitosten ECA-komitean puheenjohtajana 2024–2025. Vastuullisuusverkostot: FiBS, Poseidon Principles, NZECA, E3F, Bernin Unionin Climate Working Group.	Pk-sektorin kannustaminen kestävyyteen, EU:n investointihankkeiden hyödyntäminen, vlhreän siirtymän tukeminen ja fossiilisten rahoituksen lopettaminen, merenkulun päästöjen vähentäminen.	Yhteistyö kotimaisten järjestöjen kanssa painottuu yritysten rahoitusneuvontaan. Vientivetoisena maana Finnvera on aktiivinen kansainvälisillä foorumeilla, kuten OECD:ssä, EU:ssa ja monissa järjestöissä.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian, liiketoimintamallin sekä taloudellisten vaikutusten kanssa

Finnveran strategiassa on nostettu esiin viisi kestävyyteen liittyvää osa-aluetta: taloudellinen vastuu, riskienhallinta, ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa. Olennaisuusanalyysin perusteella tunnistetut Finnveran olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sisältyvät kyseisiin osa-alueisiin.

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista sekä olennaiset raportoitavat tiedot

Finnveran kestävyysraportointi perustuu kaksoisolennaisuusperiaatteeseen. Tämä tarkoittaa, että kestävyysaiheita on tarkasteltu kahdesta näkökulmasta:

1. Vaikutuksen olennaisuus: Miten Finnveran toiminta vaikuttaa ihmisiin ja ympäristöön (painoarvo rahoitetuilla hankkeilla).
2. Taloudellinen olennaisuus: Miten kestävyysaiheet vaikuttavat Finnveraan taloudellisina riskeinä tai mahdollisuuksina.

Olennaisimmat kestävyysaiheet tunnistettiin vuonna 2023 toteutetussa olennaisuusarvioinnissa. Ensimmäisenä selvitettiin lähtökohdat Finnveralle olennaisten kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistamiselle sisäisten ja ulkoisten materiaalien tausta-analyysillä sekä sidosryhmähaastatteluilla ja -kyselyllä. Tausta-analyysin lopputulemana saatiin alustava lista Finnveralle olennaisista kestävyysaiheista. Lisäksi avainsidosryhmien haastattelulla ja kaikille sidosryhmille avoimella verkkokyselyllä muodostettiin sidosryhmäymmärrystä. Ensimmäisen vaiheen jälkeen tunnistettiin vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka liittyivät ensimmäisessä vaiheessa tunnistettuihin kestävyysaiheisiin, ja jotka Finnveran sisäinen projektiryhmä hyväksyi. Lopuksi aiheiden tärkeysjärjestys ja keskinäinen olennaisuus arvioitiin Finnveran johtoryhmän ja muiden vastuullisuuden avainhenkilöiden toimesta.

Olennaisuusarviointia tarkennettiin vuonna 2025 Finnveran sisäisessä kestävyystyöryhmässä vastaamaan paremmin nykytilaa.

FINNVERAN OLENNAISIMMAT KESTÄVYYSAIHEET 2025

Aihekohtainen ESRS-standardi	Olennaiset ESRS-kestävyysseikat	Yhteys Finnveran toimintaan
ESRS E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä Energia	Rahoitustoiminnan päästöt (scope 3), päästövähennys-toimenpiteet sekä siirtymäsuunnitelmat + Oman toiminnan päästöt (scope 1, 2). Rahoitustoiminnan energiankulutus ja fossiilisten-/uusiutuvien energialähteiden yhdistelmä.
ESRS E2 Pilaantuminen ESRS E3-4 Veden kulutus	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	Rahoitustoiminnan erilaiset päästöt, etenkin vesistöihin. Vesipäästöjen lisäksi vedenkulutus.
ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Rahoitustoiminnan vaikutukset etenkin metsien ja vesistöjen monimuotoisuuteen sekä riskienhallintakäytännöt.
ESRS S1 Oma työvoima	Terveys ja turvallisuus, koulutus ja taitojen kehittäminen Työolot: yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Keinot, joilla Finnvera edesauttaa henkilöstönsä hyvinvointia ja osaamisen kehittämistä. Oman henkilöstön yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden toteutuminen ja edesauttaminen. Finnveran maine työnantajana on tärkeä resurssi, johon liittyy riskejä ja mahdollisuuksia.
ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	Työterveys ja turvallisuus sekä työolot (riittävä palkka, työ- ja yksityiselämän tasapaino, työaika, työsuhteen turvaaminen, sosiaaliturva), yhdenvertaisuus, sekä muut työhön liittyvät ihmisoikeudet mm. pakkotyön ja lapsityövoiman välttäminen	Finnvera tarkastelee rahoitettujen hankkeiden ja arvoketjujen työntekijöiden työoloihin ja -ehtoihin liittyviä kysymyksiä kansainvälisten ohjeistusten mukaisesti.
ESRS S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset, ihmisoikeudet ja sivistykselliset oikeudet	Finnvera arvioi rahoitettavien hankkeiden haittavaikutuksia ja riskejä yhteisöihin liittyen, kuten – ympäristön saastuttamisen sekä resurssien käytön vaikutukset paikallisyhteisöihin – maanhankintaan liittyvät vaikutukset – siirtotyövoiman vaikutus paikallisyhteisöön – yksityisyys ja oikeus mielipiteeseen. Rahoitustoiminnan myötä luodun taloudellisen lisäarvon sosiaaliset hyödyt.
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Liiketoiminnan eettinen harjoittaminen (yrityskulttuuri, suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin, korruptio ja lahjonta)	Oman toiminnan mutta soveltuvin osin myös rahoitustoiminnan eettinen harjoittaminen (etenkin korruption ja lahjonnan torjunta).

ESRS E1
ILMASTON-
MUUTOS

ESRS E1 ILMASTONMUUTOS

STRATEGIA

Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Finnvera on määritellyt ilmastostrategian ja asettanut ilmastotavoitteen, jotka ohjaavat ilmastoon liittyviä toimia. Yhtiö ottaa käyttöön ilmastonmuutoksen hillitsemistä koskevan siirtymäsuunnitelman vaiheittain tulevien vuosien aikana. Vuonna 2024 laadittiin alustava, tieteeseen perustuva päästövähennyspolku.

Ilmastoon liittyvät riskit ja skenaarioanalyysi

Tunnistetut ilmastoriskit Ilmastonmuutoksen *siirtymäriskit* liittyvät päästöintensiivisiin toimialoihin ja sellaisten yritysten rahoittamiseen, joilla ei ole suunnitelmia kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi Pariisin sopimuksen mukaisesti. Sääntelyn kiristyminen tai asiakaskäyttäytymisen muutokset voivat vaikeuttaa näiden yritysten toimintaa, heikentää niiden maksukykyä ja kasvattaa Finnveran luottoriskiä.

Rahoitettavien hankkeiden *fyysiset ilmastoriskit*, kuten äärimmäiset sääilmiöt, merenpinnan nousu ja lämpötilan vaihtelut, voivat aiheuttaa merkittäviä vahinkoja infrastruktuurille, keskeyttää toimintoja ja lisätä kustannuksia. Tämä vaikuttaa hankkeiden toteutettavuuteen ja kannattavuuteen, mikä puolestaan voi lisätä luottoriskejä.

Riskienhallinta ja skenaarioanalyysi Finnvera tunnistaa ja hallitsee ilmastonmuutoksen riskejä osana yritysanalyysejä ja kokonaisvaltaista riskienhallintaa. Finnvera huomioi ilmastonmuutosriskin kaikissa keskeisissä riskilajeissa osana pääomien riittävyyden arviointimenetelmiä (ICAAP). Vuonna 2025 riskienvalvonta toteutti stressiskenaarioita ja -laskentaa osana ICAAP-prosessia. Stressitestit suoritettiin viennin ja kotimaan rahoitukselle erikseen.

Sijoitustoiminnan ilmastonäkökohdat Myös Finnveran omassa sijoitustoiminnassa huomioidaan ilmastonmuutoksen hillintä osana kestävän sijoitustoiminnan periaatteita. Finnveran varainhallinnan sijoitustoiminnan osalta tavoite vuonna 2025 oli kohdentaa pitkäaikaisista sijoituksista 25–30 prosenttia varainhallinnan ESG-kriteerit täyttäviin teemasijoituksiin. Vuoden 2025 lopussa osuus oli 24,6 prosenttia. Teemasijoituksista hieman alle kaksi kolmasosaa oli vihreitä joukkovelkakirjalainoja. Uusien sijoitusvastapuolten arvioinnissa huomioidaan toimijan julkinen ESG-luokitus, jos tämä on saatavilla.

Ilmastoriskien hallinta rahoitusprosessissa Kielteisten ympäristövaikutusten minimoimiseksi Finnvera noudattaa rahoitustoiminnassaan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallintapolitiikkaa. Arvioinnissa hyödynnetään kansainvälisiä viitekehyksiä, kuten

- OECD:n Common Approaches -suositus
- IFC:n ympäristö- ja yhteiskuntavastuun standardeja
- Maailmanpankkiryhmän yleisiä ja sektorikohtaisia EHS-ohjeistuksia.

Rahoituspäätösten yhteydessä Finnvera toimii kappaleessa *Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista* esitetyn toimintatavan mukaisesti.

Resilienssi suhteessa ilmastonmuutokseen

Rahoituksen ohjaaminen ja kriteeristöt Finnvera pyrkii aktiivisesti ohjaamaan rahoitusta hankkeisiin, joilla on myönteisiä ilmastovaikutuksia sekä samalla vähentämään ilmastolle haitallisten hankkeiden osuutta.

Viennin rahoitushankkeilla on toimialakohtaiset kriteerit, joiden avulla tunnistetaan ilmaston kannalta positiivisia piirteitä. Nämä kriteerit pohjautuvat kansainvälisesti tunnustettuihin viitekehyksiin, kuten EU-taksonomiaan ja Climate Bond Initiative (CBI) -kriteereihin. Kriteerit täyttävät hankkeet voivat saada rahoituskannustimia, joilla Finnvera edistää vähäpäästöisen teknologian vientiä Suomesta. Seuranta näiden kriteereiden osalta aloitettiin vuoden 2024 alkupuolella.

Vuonna 2025 Finnvera myönsi takuita kriteerit täyttäviin hankkeisiin noin 1,1 miljardia euroa.

Kansainväliset sitoumukset ja rahoitus Vientitakuulaitokset ovat sopineet OECD:n vientiluottosopimuksessa keinoista, joilla kannustetaan ilmastokriteerit täyttävien investointien ja vientihankkeiden toteutumista. Yksi keino on tarjota lainoille pidempi takaisinmaksuaika. Sopimuksen ilmastokriteereitä kutsutaan nimellä Climate Change Sector Understanding (CCSU). Vuonna 2025 OECD:n CCSU-ehdot täyttäviä hakemuksia ei saatu.

Pk-yritysten rahoitus Pienten ja keskisuurten yritysten ilmastomyönteisiä hankkeita tuetaan vuonna 2023 käyttöönotetuilla ilmasto- ja digilainoilla. Nämä lainat toteutetaan yhteistyössä Euroopan investointirahaston kanssa ja ne hyödyntävät EU-komission InvestEU-takausohjelmaa. Vuonna 2025 InvestEU-lainoja myönnettiin yhteensä 70 miljoonaa euroa (73).

Fossiilisten polttoaineiden rahoituksen rajoittaminen Finnvera hallitsee fossiilisten polttoaineiden rahoitukseen liittyviä siirtymäriskejä fossiilisten polttoaineiden kieltopolitiikalla. Tukea voidaan myöntää vain tarkasti määritellyissä olosuhteissa, jotka ovat linjassa Pariisin sopimuksen tavoitteiden kanssa. Kieltopolitiikka on linjassa Suomen vuonna 2021 COP26-ilmastokokouksessa allekirjoittaman julkilausuman kanssa. Tuolloin Suomi sitoutui suuntaamaan julkisen tuen vihreään siirtymään ja lopettamaan fossiilisten polttoaineiden tukemisen. Suomi on mukana kansainvälisessä Export Finance for Future (E3F) -ryhmässä, joka edistää sitoumuksen käytännön toteutusta.

VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN HALLINTA

Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet, toimet ja resurssit

Ilmastostrategia ja tavoitteet Finnvera on määritellyt toiminnalleen pitkän aikavälin ilmastotavoitteen: edistää Pariisiin ilmastosopimuksen tavoitetta rajata maapallon lämpeneminen 1,5 asteeseen. Finnvera on lisäksi sitoutunut koko toimintansa osalta NZECA-yhteistyöfoorumin sekä alusrahoitusta koskien Poseidon Principles -periaatteiden mukaisiin tavoitteisiin ja raportointivelvoitteisiin. Lisäksi Finnvera noudattaa fossiilisten polttoaineiden kieltopolitiikkaa, joka perustuu Suomen valtion COP26-sitoumukseen. Finnveralla on käytössään kestävän rahoituksen periaatteet, jotka ohjaavat yhtiön sijoitustoimintaa.

Ilmastotiekartta Finnvera on laatinut ilmastotiekartan ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Ilmastotiekartassa on kuvattu Finnveran toimia kuudella eri osa-alueella: kannustaminen, mittaaminen, riskienhallinta, rajoittaminen, vaikuttaminen ja osaaminen.

Kannustaminen on kuvattu kappaleessa *Resilienssi suhteessa ilmastonmuutokseen*.

Riskienhallinta on kuvattu kappaleissa *Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista* ja *Ilmastoon liittyvät riskit ja skenaarioanalyysi*.

Mittaaminen ja raportointi on kuvattu kappaleessa *Kasvihuonepäästöt*.

Rajoittaminen on kuvattu Finnveran fossiilisten polttoaineiden kieltopolitiikassa.

Vaikuttaminen YK:n ilmastokokouksen yhteydessä Bakussa marraskuussa 2024 Finnvera liittyi vientiluottolaitosten kansainväliseen NZECA-yhteistyöfoorumiin. Se kokoaa yhteen vientiluotto- ja vientitakuulaitoksia, jotka ovat valmiita tavoittelemaan Pariisin ilmastosopimuksen mukaisia pääs-

ILMASTONMUUTOKSEN HILLITSEMINEN FINNVERAN TOIMINNASSA, STRATEGIA 2026-2029

Kannustaminen

Autamme asiakkaitamme hyötymään ilmastonmuutoksen tuomista mahdollisuuksista rahoittamalla kasvua, vientiä ja investointeja.

TOTEUTETUT TOIMENPITEET/NÄIN TOIMIMME:

- Tarjoamme InvestEU-takausohjelmaa hyödyntävät ilmasto- ja digilainat pk-yrityksille.
- Mahdollistamme suuria teollisen mittakaavan ilmasto- ja ympäristöystävällisiä investointeja InvestEU-rahaston takaamalla lainatuotteella.
- Meillä on kriteerit vientihankkeille, joilla tunnistamme ilmastomyönteisiä piirteitä ja sovimme kannustimista ilmastomyönteisille hankkeille.

SUUNTAVIIVAT 2026-2029

- Kehitämme kriteereitä ja kannustimia edelleen.

Mittaaminen ja raportointi

Asetamme tavoitteet sekä mittaamme ja raportoimme rahoitustoimintamme ja oman toimintamme ilmastovaikutuksista.

TOTEUTETUT TOIMENPITEET/NÄIN TOIMIMME:

- Laskemme vuosittain oman toiminnan ja rahoitettujen hankkeiden hiilijalanjäljen.
- Teemme vuosittain alusrahoituksen osalta Poseidon Principles laskennan ja raportoinnin ja koko Finnveran toiminnan osalta CSRD- ja NZECA -raportoinnit.

SUUNTAVIIVAT 2026-2029

- Raportoimme ilmastoasioista EU:n kestävyysraportoinnin (CSRD) viitekehyksen mukaisesti. Kehitämme ja tarkennamme laskentatapoja edelleen myöskin hiilikädenjäljen osalta.
- Asetamme ilmastotavoitteen vuoteen 2050 ja teemme sektorikohtaiset CO_2/€-tavoitteet ja mittarit, joiden avulla seuraamme suoriutumistamme. Otamme huomioon Net-Zero ECA -sitoumuksen vaatimukset. Laadimme siirtymäsuunnitelmat sektorikohtaisesti.

Riskien hallinta

Tuomme ilmastonmuutoksesta aiheutuvat riskit osaksi merkittävimpiä rahoituspäätöksiä ja riskienhallintaa.

TOTEUTETUT TOIMENPITEET/NÄIN TOIMIMME:

- Käytämme ESG-liikennevalomallia ja -raporttia kotimaan rahoitushankkeiden arviointiin sisältäen CO_2-päästöt.
- Arvioimme ilmastoriskejä osana rahoitettujen hankkeiden päätösesitystä sekä sisäisen pääoman riittävyyden arviointimenettelyä (ICAAP). Olemme sisällyttäneet ESG-riskit osaksi yritysanalyysia.

SUUNTAVIIVAT 2026-2029

- Kehitämme ilmastoriskeihin liittyviä arviointeja erityisesti portfoliotasolla Finnveraa koskevan sääntelyn mukaisesti.
- Otamme huomioon päivitetyn OECD:n Common Approaches -suosituksen vaatimukset hankkeiden ilmastovaikutusten arvioinnin osalta.

Rajoittaminen

Toimialalinjaukset sulkevat pois ilmaston kannalta kaikkein haitallisimmat hankkeet.

TOTEUTETUT TOIMENPITEET/NÄIN TOIMIMME:

- Rajoitamme vientitakuita öljy- ja kaasutoimialoille 1.1.2023 alkaen lukuun ottamatta tarkasti rajattuja poikkeuksia. Olemme rajanneet jo aiemmin hiilivoiman ja ulkomaiset turvehankkeet Finnveran rahoituksesta. Meillä on sisäinen ohje poikkeusten Pariisin sopimuksen mukaisuuden arvioimiseksi.

SUUNTAVIIVAT 2026-2029

- Seuraamme tarkasti muiden maiden politiikkojen ja toimintatapojen kehittymistä ja päivitämme fossiilisten kieltopolitiikkaa tarpeen mukaan.

Vaikuttaminen

Vaikutamme vienninrahoituksen sääntökenttään.

TOTEUTETUT TOIMENPITEET/NÄIN TOIMIMME:

- Vaikutamme ja toimimme OECD-vientiluottoneuvottelussa sekä osana E3F-koalitiota, joka pyrkii läpinäkyvyyteen energiaprojektien rahoituksessa.
- Kuulumme YK:n koollekutsumaan Net-Zero ECA -allianssiin sekä Bernin Unionin ilmastonmuutos-työryhmään.

SUUNTAVIIVAT 2026-2029

- Olemme aktiivisesti mukana keskusteluissa luomassa yhdenvertaista pelikenttää ja yhteisiä sääntöjä vihreän siirtymän rahoituksessa.

Osaaminen

Kestävyys on yksi strategisista osaamisista.

TOTEUTETUT TOIMENPITEET/NÄIN TOIMIMME:

- FIBS-jäsenyys mahdollistaa vastuullisuuskoulutukset koko henkilöstölle.

SUUNTAVIIVAT 2026-2029

- Teemme jatkuvaa koulutusta ja henkilöstön osaamisen kasvattamista ilmastoasioissa.

tötavoitteita vuoteen 2050 mennessä. Muita tavoitteita ovat mittaustavan luonti päästötavoitteiden asettamiseen, raportointiin ja seurantaan sekä yhteisen näkemyksen rakentaminen nettonollatavoitteesta vienninrahoituksessa. Vuoden 2025 osalta Finnvera on raportoinut toiminnastaan NZECA:n periaatteiden mukaisesti.

Finnvera on lisäksi vuodesta 2021 asti ollut sitoutunut alusrahoituksen ilmastovaikutuksia seuraaviin Poseidon Principles -periaatteisiin ja raportoi toiminnastaan niiden mukaisesti vuosittain.

Finnvera osallistuu aktiivisesti OECD:n vientiluottoneuvotteluihin, ja Bernin Unionin ilmastotyöryhmään (Climate Change Working Group) sekä Montreal Groupin vastuullisuustyöryhmään (Sustainability Experts Working Group). Suomessa keskeisiä yhteistyöfoorumeita ovat vastuullisuuteen liittyvät tapaamiset Tesin, Business Finlandin ja valtio-omisteisten yhtiöiden vastuullisuusverkoston kanssa.

Osaaminen Henkilöstön ja hallinnon ilmasto-osaamista on vahvistettu säännöllisillä koulutuksilla ja tietoiskuilla osana kestävyyden integrointia. Yritysvastuuverkosto FIBS:in (Finnish Business & Society) jäsenyyden myötä koko henkilöstöllä on käytössä laaja vastuullisuuskoulutustarjonta.

Mittarit ja tavoitteet

Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet

Ylätason ilmastotavoite Finnvera on määritellyt toiminnalleen pitkän aikavälin strategisen ilmastotavoitteen. Yhtiö sitoutuu toimenpiteisiin, jotka edistävät Pariisiin ilmastosopimuksen tavoitetta rajata maapallon lämpeneminen 1,5 asteeseen. Tämä tavoite ohjaa Finnveran rahoituspolitiikkaa, riskienhallintaa ja sidosryhmäyhteistyötä.

Tavoitteiden tarkentaminen ja tieteellinen pohja Konkreettisten päästövähennystavoitteiden asettaminen on käynnissä oleva prosessi. Finnvera asettaa ja tarkentaa päästötavoitteet sektorikohtaisesti tulevien vuosien aikana. Tavoiteasetannassa noudatetaan vientiluottolaitosten kansainvälisen NZECA-yhteistyöfoorumin kehittämiä ohjeistuksia ja laskentamenetelmiä. Finnvera on sitoutunut siihen, että asetettavat tavoitteet ovat tieteeseen perustuvia (science-based targets).

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Raportoinnissa keskitytään olennaisuusperiaatteen vuoksi Finnveran rahoittamiin energiasektorin hankkeisiin.

Rahoitetun toiminnan energialähteet Energiasektoriin liittyvistä vastuista seurataan uusiutuvan ja fossiilisen energian osuuksien kehitystä. Tarkastelu kattaa energiantuotannon, sähkön- ja lämmönjakelun (mukaan lukien kaasu, lämpö ja kylmä) sekä energian varastoinnin.

Viennin rahoitus Viennin rahoituksen vastuut energiasektorilla olivat vuoden 2025 lopussa yhteensä 0,9 miljardia euroa (1,3). Jakauma energialähteittäin oli seuraava (suluissa vertailuluku):

- Uusiutuva energia: 43 % (42)
- Fossiilinen energia: 54 % (54)
- Turve: 3 % (3)
- Luokittelemattomat: 1 % (1).

Kotimaan rahoitus Kotimaan rahoituksessa energiantuotannon vastuut olivat 30 miljoonaa euroa (32).

Kasvihuonekaasupäästöt

Finnveran kokonaispäästöt laskivat raportointikaudella 35 prosenttia vertailuvuoteen 2022 nähden. Päästöjen jakauma on seuraava:

- Rahoitettu toiminta (scope 3): 99,96 %
- Oma toiminta (scope 1 ja 2): 0,04 %.

Oman toiminnan päästöt (scope 1 ja 2)

Finnveran oman toiminnan osuus kokonaispäästöistä oli marginaalinen, yhteensä 0,04 prosenttia. Finnveran oman toiminnan päästöt ovat nousseet vertailuvuoteen 2022 nähden laskennan tarkentumisen sekä pandemian jälkeen lisääntyneen liikematkustuksen myötä.

Rahoitetut päästöt (scope 3)

Rahoitetut päästöt laskivat 35 prosenttia vertailuvuoteen 2022 nähden. Laskuun vaikuttivat seuraavat tekijät:

Datan laatu: Yritys- ja hankekohtaisen datan saatavuus parani, mikä vähensi tarvetta käyttää toimialakeskiarvoja.

Portfolion rakenne: Muutokset hankeportfoliossa vaikuttivat vuositason päästöihin.

Inflaatio: Sektorikohtaisia, euroihin perustuvia päästökertoimia päivitettiin vuoden 2024 mukaisiksi.

Sektorikohtainen analyysi merenkulusta (Poseidon Principles) Risteilyalukset muodostavat euromääräisesti ja päästöiltään Finnveran suurimman yksittäisen sektorin.

Laskennassa portfolion päästöjä verrataan kansainvälisen merenkulkujärjestön IMO:n asettamiin tavoitepolkuihin vuoden 2050 nettonollatavoitetta. Vuoden 2025 raportoinnissa, joka perustuu vuoden 2024 dataan,

Finnveran alusrahoitusportfolion päästöt ylittivät tavoitepolut, mutta olivat niitä lähempänä edelliseen vuoteen verrattuna:

- Vähimmäistaso ylittyi 30,7 prosentilla
- Kunnianhimoinen tavoitetaso ylittyi 38,6 prosentilla.

Päästötavoitteiden saavuttaminen on haastavaa, sillä noin kaksi kolmasosaa Finnveran rahoittamista aluksista käyttää LNG:tä.

Vuoden 2025 raportointikierroksella Finnveran alusrahoitusportfolion risteilyaluksille toteutettiin lisäksi koekäytössä ollut Cruise Lines International Association -yhdistyksen kokoamiin päästötietoihin ja tavoitepolkuihin perustuva risteilyalusten erillinen päästölaskenta. Risteilyalusten oma laskentamenetelmä huomioi entistä paremmin alustyyppiin liittyvät ominaisuudet ja päästövähennystoimet.

Rahoitetut kotimaan päästöt 2024
toimialoittain

Rahoitetut viennin päästöt 2024
toimialoittain

Päästölaskennan kehittäminen Päästölaskentamenetelmää on päivitetty vuoden 2024 laskennassa ja tarkennettu erityisesti viennin päästöjen osalta. Tarkennuksia ja päivityksiä on tehty mm. laskentarajaukseen, laskennassa käytettäviin lähtötietoihin (yritys- ja hankekohtaiset tiedot, päästökertoimet) ja attribuutiolaskentaan. Finnvera jatkaa päästölaskentaansa liittyvää kehitystyötä. Finnvera selvittää parhaita käytäntöjä ja toteutusmahdollisuuksia rahoittamiensa hankkeiden kautta vältettyjen päästöjen (hiilikädenjälki) seurantaan.

Finnveran hiilijalanjälki 2022-2024, tCO_2e

	2022*	2023*	2024	Muutos % (2024-23)
Scope 1, polttoaineet	42	61	42	-31 %
Scope 2, sähkö, kaukolämpö ja kaukokylmä (markkinaperusteinen)	153	151	94	-37 %
Scope 3	5 739 922	4 884 500	3 723 011	-24 %
Kategoria 1: Ostetut tuotteet ja palvelut	35	276	269	-3 %
Kategoria 2: Pääomahyödykkeet	23	52	99	91 %
Kategoria 3: Polttoaineinen tuotanto ja energian siirtohäviöt	40	58	61	6 %
Kategoria 6: Liikematkustaminen	275	674	930	38 %
Kategoria 7: Töihin matkustaminen	64	62	61	-2 %
Kategoria 15: Rahoitetut päästöt	5 739 485	4 883 378	3 721 591	-24 %
Hiilijalanjälki yhteensä	**5 740 117**	**4 884 711**	**3 723 147**	**-24 %**

* Vuosien 2022 ja 2023 hiilijalanjälkilaskentaa on tarkennettu vuoden 2024 laskennan yhteydessä.

Tunnusluvut

	2022	2023	2024	Muutos % (2024-23)
Finnveran suorat päästöt				
Päästöt suhteessa liikevaihtoon: tCO_2e/milj.e	0,05	0,09	0,11	12 %
Päästöt suhteessa henkilöstöön: tCO_2e/hlö	1,71	3,63	4,18	15 %
Finnveran koko hiilijalanjälki				
Päästöt suhteessa liikevaihtoon: tCO_2e/milj.e	454	342	252	-26 %
Päästöt suhteessa henkilöstöön: tCO_2e/hlö	15 556	13 238	10 008	-24 %

ESRS E4 BIOLOGINEN MONIMUOTOISUUS JA EKOSYSTEEMIT

STRATEGIA

Biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskeva siirtymäsuunnitelma

Finnveran laatima biodiversiteetin ja luontokadon hallinnan tiekartta ohjaa Finnveran työtä. Tiekartan mukaisesti yhtiö selvittää parhaillaan toimintansa biodiversiteettivaikutuksia ja -riippuvuuksia tarkemmin. Tulevat strategiset tavoitteet ja siirtymäpolku tullaan määrittelemään näiden selvitysten, kertyvän datan ja mallintamistyökalujen perusteella.

VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN HALLINTA

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

Ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan politiikka Finnvera on päivittänyt ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan politiikkansa (ES-politiikka) huomioimaan aiempaa vahvemmin luonnon monimuotoisuuden. Politiikka on kuvattu kappaleessa *Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista*.

Politiikan toteuttamisessa noudatetaan riskilähtöistä toimintatapaa. Tavoitteena on tunnistaa rahoitettavan toiminnan haitalliset vaikutukset ympäristölle, luonnon monimuotoisuudelle ja yhteisöille. Erityistä huomiota kiinnitetään hankkeisiin, jotka sijoittuvat herkille alueille, esimerkiksi suojelualueet tai monimuotoisuuden kannalta keskeiset alueet.

Kattavuus ja rajaukset Finnvera ei ole toistaiseksi käyttänyt skenaarioanalyysia biodiversiteettiriskien tai luontokadon arvioinnissa.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit

Toimet ja viitekehykset Rahoitustoiminnassa Finnvera selvittää vientihankkeiden loppukäytön sijainnin biodiversiteetille herkkien alueiden tunnistamiseksi. Alueille mahdollisesti sijoittuvien hankkeiden biodiversiteettivaikutukset arvioidaan korostetusti sekä huomioidaan rahoituspäätöksen yhteydessä. Vaikutuksia luontoarvoihin arvioidaan noudattaen OECD:n Common Approaches -suositusta ja IFC:n Performance Standard -ohjeistusta.

Suurissa ja riskillisissä vientihankkeissa sovelletaan erityisesti IFC Performance Standard -ohjeistusta biologisen monimuotoisuuden suojelusta ja elollisten luonnonvarojen kestävästä käytöstä. Kohdekohtaisia vaikutuksia ja ohjeistuksen noudattamista seurataan näiden hankkeiden takaisinmaksuun asti.

Resurssit ja työkalut Biodiversiteettiarvioinneissa hyödynnetään Finnveran omia asiantuntijoita sekä tarvittaessa ulkopuolisia konsultteja. Analyysityökaluna käytetään muun muassa IBAT-tietokantaa, jonka avulla tunnistetaan hankkeiden sijoittuminen suhteessa maailmanlaajuisesti arvokkaisiin luontokohteisiin.

Mittarit ja tavoitteet

Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät mittarit

Finnveralla ei ole toistaiseksi käytössä organisaatiotason mittareita monimuotoisuuteen ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyen. Nykytilanteessa mitataan vientihankkeiden sijoittumista luontoarvoiltaan herkille alueille. Lisäksi suurista hankkeista, joiden biologiseen monimuotoisuuteen tai ekosysteemeihin kohdistuvat riskit on arvioitu merkittäviksi, kerätään yksityiskohtaista kohdekohtaista tietoa.

BIODIVERSITEETIN JA LUONTOKADON HALLINTA FINNVERAN TOIMINNASSA 2026-2029

Kannustaminen

Autamme asiakkaitamme hyötymään biodiversiteettiin liittyvistä mahdollisuuksista rahoittamalla kasvua, vientiä ja investointeja.

TOTEUTETUT TOIMENPITEET/NÄIN TOIMIMME:

- Lisäsimme biodiversiteetin ja luontokadon hallintaan liittyvää tietoisuutta merkittävimmissä vientihankkeissamme.

SUUNTAVIIVAT 2026-2029

- Kannustamme asiakkaitamme luontokatoa hillitseviin ja biodiversiteetille myönteisempiin hankkeisiin rahoittamalla kasvua, vientiä sekä investointeja luontovaikutukset huomioiden.
- Lisäämme biodiversiteetin ja luontokadon hallintaan liittyvää tietoisuutta asiakas- ja sidosryhmäyhteistyössä.

Mittaaminen ja raportointi

Asetamme tavoitteet sekä mittaamme ja raportoimme rahoitustoimintamme ja oman toimintamme biodiversiteettivaikutuksista.

TOTEUTETUT TOIMENPITEET/NÄIN TOIMIMME:

- Tunnistimme rahoitettujen hankkeiden vaikutuksia Bioscope-biodiversiteettijalanjälkilaskennan avulla.
- Päivitimme alustavasti Finnveran toiminnoille olennaisia biodiversiteettiteemoja (CSRD-kaksoisolennaisuusanalyysi).

SUUNTAVIIVAT 2026-2029

- Raportoimme biodiversiteetistä EU:n kestävyysraportoinnin (CSRD) viitekehyksen mukaisesti.
- Määrittelemme (yhtiötason) mittarit biodiversiteettivaikutusten seuraamiseksi ja tunnistamme entistä paremmin toimintamme luontoriippuvuudet tavoitteen asettamisen tueksi.

Riskien hallinta

Tuomme biodiversiteetistä aiheutuvat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osaksi merkittävimpiä rahoituspäätöksiä ja riskienhallintaa.

TOTEUTETUT TOIMENPITEET/NÄIN TOIMIMME:

- Tarkastamme sijoittuvatko vientitakuuhakemusten kohteet biodiversiteetiltään herkille alueille tai luonnonsuojelualueille.
- Arvioimme ja seuraamme biodiversiteettivaikutuksia kohdekohtaisesti suurissa hankkeissamme.

SUUNTAVIIVAT 2026-2029

- Otamme huomioon päivitettävän OECD:n Common Approaches -suosituksen vaatimukset hankkeiden biodiversiteet-tivaikutusten arvioinnissa.
- Tuomme entistä selkeämmin biodiversiteettiriskit ja mahdollisuudet osaksi hankkeiden päätösesitystä, sekä jatkamme biodiversiteetin huomioimista hanketyössä.
- Yhtiön johdolle toimitetaan säännöllisesti katsaus biodiversiteettivaikutuksista, -riskeistä ja mahdollisuuksista.

Strategia ja toimintamallit

Biodiversiteetin ja luontokadon hallinta on osa vastuullista toimintaamme.

TOTEUTETUT TOIMENPITEET/NÄIN TOIMIMME:

- Päivitimme tiekartan biodiversiteettistrategialle, tavoitteiden asettamiselle ja niiden seuraamiselle.
- Biodiversiteetti- ja luontokatovaikutukset huomioitu osana olemassa olevia toimintapolitiikkojamme.

SUUNTAVIIVAT 2026-2029

- Asetamme tavoitteen ekosysteemien ja luonnon monimuotoisuuden suojelemiseksi sekä luontokadon hillitsemiseksi.
- Jatkamme biodiversiteetin ja luontokadon huomioimista toimintapolitiikan tasolla sekä osana yhtiön vastuullisuusstrategiaa.

Vaikuttaminen

Vaikutamme vienninrahoituksen sääntökenttään.

TOTEUTETUT TOIMENPITEET/NÄIN TOIMIMME:

- Käynnistimme biodiversiteettityöryhmän niiden vientitakuulaitosten kanssa, jotka edistävät luontokadon hallintaa omissa toiminnoissaan organisaatiotasolla.
- Edistimme biodiversiteetin ja luontokadon huomiomista OECD-vientiluottoneuvotteluissa.

SUUNTAVIIVAT 2026-2029

- Olemme aktiivisesti mukana keskusteluissa luomassa yhdenvertaista pelikenttää.
- Osallistumme mahdollisten OECD:n biodiversiteettiä koskevien ohjeistuksien päivitykseen.

Osaaminen

Kestävyys on yksi strategisista osaamisista.

TOTEUTETUT TOIMENPITEET/NÄIN TOIMIMME:

- FIBS-jäsenyys mahdollistaa biodiversiteettikoulutukset Finnveran henkilöstölle.
- Pidimme biodiversiteetti ja luontokato -tietoiskun suuryritysyksikön henkilöstölle sekä esittelimme biodiversiteettijalanjälkilaskennan tulokset.

SUUNTAVIIVAT 2026-2029

- Teemme jatkuvaa koulutusta ja henkilöstön osaamisen kasvattamista biodiversiteettiasioissa.

ESRS S1
OMA TYÖVOIMA

ESRS S1 OMA TYÖVOIMA

VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN HALLINTA

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Finnveran henkilöstöjohtamista ja oman työvoiman kohtelua ohjaavat yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma sekä rahoitusalan työehtosopimus. Painopisteenä on varmistaa syrjimättömyys ja kaikkien työntekijäryhmien tasapuolinen huomioiminen, työnantajamaine sekä varhaisen tuen malli työkykyriskien hallinnassa.

Finnveralla on kattavat ohjeistukset fyysisen ja henkisen turvallisuuden varmistamiseksi sekä yhdenvertaisuuden ja henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseksi. Käytännöt tukevat vastuullista työnantajuutta.

Fyysiseen ja henkiseen turvallisuuteen liittyen Finnverassa on laadittu ohjeet turvallisuuskulttuurin ylläpitämiseksi. Yhtiöllä on ohjeet matkustus- ja työturvallisuuteen sekä uhka- ja väkivaltatilanteisiin liittyen. Henkilöstölle järjestetään säännöllistä koulutusta ammattiosaamisen vahvistamiseksi ja ylläpitämiseksi, muun muassa johtamisosaamisesta, digitaalisista työkaluista, tekoälyn hyödyntämisestä sekä eettisistä ja sääntelyyn liittyvistä teemoista. Lakisääteinen työsuojelutoimikunta toimii myös aktiivisesti työympäristön turvallisuuden ja terveellisyyden kehittämiseksi. Lisäksi yhtiöllä on tietoturvaohjeistus sekä toimitilaturvallisuuteen liittyvää ohjeistusta.

Yhteydenpito omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa, kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden tai tarpeiden esiin tuomiseksi ja korjaavat toimintatavat

Finnveran vuorovaikutus henkilöstön kanssa perustuu yhteistoimintalain mukaiseen säännölliseen vuoropuheluun henkilöstön edustajien ja työnantajan välillä. Tämä lakisääteinen yhteistyö varmistaa, että henkilöstöllä on virallinen väylä vaikuttaa yhtiön päätöksentekoon ja työoloihin.

Suoran vaikuttamisen lisäksi henkilöstön näkemyksiä kerätään kahdesti vuodessa toteutettavilla henkilöstökyselyillä (Työvire-kyselyt). Tuloksia käsitellään tiimitasolla ja koko organisaatiossa, mikä tarjoaa mahdollisuuden tuoda esiin huolia ja kehitysehdotuksia. Lisäksi henkilöstöllä on whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta voi ilmoittaa anonyymisti väärinkäytöksistä tai epäeettisestä toiminnasta. Kanavien tehokkuutta arvioidaan säännöllisesti henkilöstökyselyjen ja palautteen perusteella.

Korjaavat toimintatavat ja prosessit

Finnverassa on selkeät prosessit korjaavien toimenpiteiden toteuttamiseksi.

Työkyky ja hyvinvointi: Työuupumustilanteissa ja työkykyhaasteissa noudatetaan varhaisen tuen mallia. Tukea tarjotaan tiiviissä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Epäasiallinen käytös ja väärinkäytökset: Työssä tapahtuviin väärinkäytöksiin on nollatoleranssi ja niihin reagoidaan varoitus- ja kolmikantamenettelyin. Vakavissa tilanteissa sovelletaan työlainsäädännön mukaisia kurinpidollisia toimia, kuten varoitusmenettelyä tai työsuhteen päättämistä.

Ilmoitusten käsittely: Whistleblowing-kanavan kautta tulleet ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti. Mikäli ilmoitus antaa aihetta toimenpiteisiin, yhtiö ryhtyy toimiin haitallisten vaikutusten poistamiseksi ja toimintatapojen korjaamiseksi. Ilmoitukset, jotka johtavat toimenpiteisiin, seurataan ja raportoidaan osana Finnveran riskienhallintamittareita.

Omaan työvoimaan liittyvät toimet ja resurssit

Vuonna 2025 Finnvera on toteuttanut useita kehityshankkeita, joiden tavoitteena on hallita henkilöstöön liittyviä olennaisia vaikutuksia ja riskejä sekä tukea henkilöstön hyvinvointia ja osaamista.

Keskeiset toimenpiteet ja kehityshankkeet vuonna 2025

- Uusi yhtenäinen johtamismalli on luotu ja sen jalkautus aloitettu. Esihenkilöitä on valmennettu uuden mallin mukaiseen johtamiseen tavoitteena vahvistaa johtamisen laatua, tukea henkilöstön hyvinvointia ja varmistaa tavoitteiden saavuttaminen.
- Rahoitusalan työehtosopimus on otettu käyttöön ja toimintaa ohjataan sen mukaisesti. Tämä varmistaa henkilöstön oikeudenmukaisen kohtelun alan työehtojen mukaisesti.
- Organisaatioon on luotu jatkuvan parantamisen malli, jonka käyttöön henkilöstöä on koulutettu. Malli tukee organisaation kehittämistä.
- Palkkaperiaatteet on päivitetty ja viestitty henkilöstölle, minkä lisäksi tehtävien vaativuusluokat on uudistettu rahoitusalan TES:n mukaisiksi.

Toimenpiteiden seuranta ja vaikuttavuus Toimenpiteiden avulla Finnvera pyrkii ennakoimaan ja hallitsemaan henkilöstöön liittyviä riskejä sekä hyödyntämään mahdollisuuksia, jotka tukevat organisaation strategisia tavoitteita ja henkilöstön hyvinvointia.

Mikäli toimenpiteiden ja liiketoimintapaineiden välille syntyy jännitteitä, Finnvera ratkaisee tilanteet yhteistoimintamenettelyn ja avoimen vuoropuhelun kautta painottaen henkilöstön hyvinvointia ja lakisääteisiä velvoitteita.

Finnvera seuraa ja arvioi toimenpiteiden ja aloitteiden tehokkuutta henkilöstökyselyjen avulla. Johto ja HR analysoivat tulokset ja päivittävät kehittämistoimia, kuten työhyvinvoinnin tukemisen ja johtamismallin parantamisen. Lisäksi seuranta kattaa koulutustunnit, henkilöstön vaihtuvuuden ja työterveyshuollon raportit.

Mittarit ja tavoitteet

S1-4 – Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet
Finnveran tavoitteena on vahvistaa henkilöstön hyvinvointia ja osaamista sekä varmistaa yhdenvertaisuus. Palkkauksen ja palkitsemisen kehittämisen tavoitteena on, että ne tukevat entistä vahvemmin strategisten tavoitteiden saavuttamista ja että palkkaperiaatteet ovat EU:n palkka-avoimuusdirektiivin mukaisia. Lisäksi rahoitusalan TES:iin siirryttäessä Finnvera ottaa käyttöön vuonna 2026 palkkakeskustelumallin TES:in mukaisesti.

S1-5 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet
Finnveran henkilöstöpolitiikka perustuu vakituisten työsuhteiden tarjoamiseen, mikä tukee työsuhdeturvaa ja pitkäjänteistä osaamisen kehittämistä. Määräaikaisia työsuhteita käytetään vain poikkeustilanteissa, kuten sijaisuuksissa.

Työsuhteet perustuvat Suomen työlainsäädäntöön sekä rahoitusalan työehtosopimukseen, joka kattaa valtaosan konsernin henkilöstöstä.

Tietojen keruu ja raportointi Henkilöstöä koskevat määrälliset tiedot kattavat koko Finnvera-konsernin, ja henkilöstön kokonaismäärä, sukupuolijakauma, vakituisten ja määräaikaisten työntekijöiden osuus ja henkilöstön vaihtuvuus sekä ja ikäjakauma on raportoitu vuoden 2025 lopun tilanteen mukaan.

Henkilöstön määrä, työsuhteen muoto ja sukupuolijakauma 2025

Henkilöä	Naiset	Miehet	Yhteensä
Vakituinen	206	151	357
Määräaikainen	8	5	13
Yhteensä	**214**	**156**	**370**

Henkilöstön vaihtuvuus 2025

Lähtövaihtuvuus/ Lähteneet työntekijät	Miehet, hlöä (%)	Naiset, hlöä (%)	Yhteensä, hlöä (%)
Alle 30-v.	0,0	0,0	0,0
30-50-v.	0,5 (67 %)	0,3 (11 %)	0,8 (25 %)
Yli 50-v.	0,3 (33 %)	2,2 (89 %)	2,4 (75 %)
Yhteensä	**0,8**	**2,4**	**3,2**

Henkilöstön ikäjakauma

%	2021	2022	2023	2024	2025
Alle 31 vuotta	14 %	14 %	13 %	13 %	8 %
31-40 vuotta	18 %	19 %	20 %	20 %	24 %
41-50 vuotta	23 %	25 %	27 %	28 %	29 %
51-60 vuotta	33 %	31 %	27 %	24 %	24 %
Yli 60 vuotta	12 %	11 %	13 %	15 %	15 %

Henkilöiden lukumäärä: 370
Henkilöiden keski-ikä: 46,8

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Finnveran henkilöstöstä 97,3 prosenttia kuuluu rahoitusalan työehtosopimuksen piiriin. Työehtosopimus määrittää henkilöstön keskeiset työsuhteen ehdot.

Koska Finnveran kaikki toimipaikat sijaitsevat Suomessa, niihin sovelletaan yhteistoimintalakia. Työntekijöiden edustajien kattavuus on 100 prosenttia.

Finnveran kaikki työntekijät työskentelevät Suomessa, joten yhtiöllä ei ole eurooppalaista yritysneuvostoa (EWC) eikä Societas Europaea rakenteita tai sopimuksia.

Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Finnvera panostaa henkilöstön osaamisen kehittämiseen strategisen henkilöstösuunnitelman mukaisesti. Koulutukset keskittyvät muun muassa johtamisosaamisen vahvistamiseen, asiantuntijatyön kehittämiseen, digiosaamiseen ja kestävän rahoituksen periaatteisiin. Jokaiselle työntekijälle tarjotaan säännölliset tavoite- ja kehityskeskustelut.

Raportointikaudella 97 % henkilöstöstä osallistui säännöllisiin tavoite- ja kehityskeskusteluihin, ja keskimääräinen koulutustuntien määrä oli 33,9 tuntia työntekijää kohden. Näitä tietoja seurataan HR-järjestelmän kautta ja hyödynnetään osaamisen kehittämisen suunnittelussa.

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Finnveran työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluu 100 prosenttia työntekijöistä. Järjestelmä kattaa lakisääteisen työterveyshuollon, työsuojelutoiminnan sekä sisäiset turvallisuusohjeistukset.

Raportointikaudella työturvallisuustilanne oli erinomainen, sillä työperäisiä kuolemantapauksia tai rekisteröityjä työtapaturmia ei sattunut yhtään ja työtapaturmataajuus oli 1.

Tietoa työperäisten sairauksien vuoksi menetetyistä työpäivistä ei raportoida erikseen. Finnveran nykyinen poissaoloseuranta ei erittele sairauspoissaoloja työperäisyyden perusteella luotettavalla tavalla, vaan seuraa kokonaissairauspoissaoloja.

Ansiotuloa koskevat mittarit

Palkkausjärjestelmä ja -periaatteet Finnverassa maksetaan työn vaativuuteen perustuvaa palkkaa. Vaativuusluokat perustuvat rahoitusalan työehtosopimukseen. Henkilökohtaiseen palkanosaan vaikuttaa henkilökohtainen pätevyys, osaaminen ja suoriutuminen. Vuodesta 2026 alkaen suoriutumista ja sen vaikutusta palkkaan arvioidaan vuosittaisessa palkkakeskustelussa.

Sukupuolten välinen palkkaero Vuoden 2025 palkka-analyysissä Finnveran palkoissa ei havaittu yli 5 prosentin selittämättömiä palkkaeroja naisten ja miesten välillä. Tunnistetut palkan erot perustuvat hyväksyttäviin syihin, kuten tehtävän vaativuustasoon ja henkilökohtaiseen pätevyyteen sekä osaamiseen ja suoriutumiseen.

Syrjintätapaukset ja muut ihmisoikeustapaukset

Raportointikaudella 2025 Finnveran tietoon ei tullut yhtään työssä tapahtunutta syrjintätapausta tai ihmisoikeusloukkausta. Nollatapausten raportointi ei tarkoita riskin puuttumista, vaan voi liittyä siihen, että ilmoitusmekanismeja ei ole käytetty. Yritys jatkaa aktiivista työtä syrjinnän ja ihmisoikeusloukkausten ehkäisemiseksi koulutusten, ohjeistusten ja avoimen vuoropuhelun avulla.

Raportointikaudella Finnveralle ei määrätty sakkoja, vahingonkorvauksia tai muita taloudellisia tai hallinnollisia seuraamuksia syrjintä- tai ihmisoikeustapauksiin liittyen.

ESRS S2 ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT

VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN HALLINTA

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Vakavimmat työntekijöihin liittyvät riskit kohdistuvat erityisesti rahoitettuihin viennin hankkeisiin ja niiden toimitusketjuihin. Toiminta viennin hankkeissa perustuu YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaaviin periaatteisiin (UNGP), OECD:n Common Approaches -suositukseen sekä Finnveran Code of Conduct -toimintaohjeisiin viennin rahoituksessa.

Finnvera on laatinut sivulla 34 esitetyn ihmisoikeustiekartan toimintansa ihmisoikeusvaikutusten hallintaan.

Yhteydenpito arvoketjun työntekijöihin, kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden tai tarpeiden esiin tuomiseksi ja korjaavat toimintatavat

Vaikka Finnvera ei toimi suorana työnantajana rahoitettujen hankkeiden työntekijöille, yhtiö tarjoaa kanavia, joiden kautta sidosryhmät voivat tuoda esiin huolenaiheita tai epäilyksiä väärinkäytöksistä.

Finnveran tarjoamat ilmoitus- ja palautekanavat

Finnveralla on ulkoinen, riippumaton whistleblowing-ilmoituskanava. Kanavan kautta asiakkaat, arvoketjun edustajat ja muut sidosryhmät voivat anonyymisti ilmoittaa epäilyksensä Finnveran toimintaan liittyvistä väärinkäytöksistä tai toimintaperiaatteiden rikkomisesta.

Etukäteen julkaistut kaupat ja *Taatut kaupat* -sivuilla julkaistuihin rahoitettuihin hankkeisiin liittyen sidosryhmien on mahdollista antaa palautetta suoraan Finnveran sähköpostiosoitteeseen. Saapuneet palautteet käsitellään yhtiön sisäisten prosessien mukaisesti.

Vaatimukset rahoitettaville hankkeille (asiakasvaatimukset) Ensisijainen vastuu arvoketjun työntekijöiden oikeuksista on hankkeesta vastaavalla yhtiöllä. Finnvera keskittyy vaikuttamaan arvoketjun työntekijöiden oikeuksiin rahoitusehtojen ja due diligence -prosessin kautta. Suurissa vientihankkeissa Finnvera edellyttää, että hankkeesta vastaava yhtiö luo ja ylläpitää toimivia valitusmekanismeja työntekijöilleen. Vaatimus perustuu IFC Performance Standard 2:een (Työ ja työolot).

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimet ja resurssit

Finnvera toteuttaa arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien riskien hallintaa systemaattisten prosessien kautta. Finnvera hyödyntää arvoketjun työntekijöihin liittyvässä työssään omaa asiantuntijahenkilöstöään ja tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita ja riskityökaluja (mm. kohdemaaluokitukset). Lisäksi Finnvera osallistuu aktiivisesti OECD:n asiantuntijatyöryhmiin, mikä varmistaa parhaiden käytäntöjen ja vertaistiedon hyödyntämisen.

Keskeiset toimenpiteet liittyen arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien riskien hallintaan on kuvattu alla.

- *Ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan politiikka* sekä *Ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan toimintaohje* ohjaavat vienninrahoituksessa päivittäistä hankearviointia ja päätöksentekoa varmistaen, että työntekijöiden oikeudet huomioidaan rahoituskriteereissä.
- Ihmisoikeustiekartta, joka ohjaa kielteisten vaikutusten ja riskien hallinnan kehittämistä.
- Johdon osaamista vahvistettiin koulutuksilla. Vuonna 2025 toteutettiin Finnveran johdon ihmisoikeuskoulutus, jonka tavoitteena oli syventää ymmärrystä arvoketjun ihmisoikeusriskeistä ja johdon vastuusta.
- Rahoitettuja hankkeita monitoroidaan riskilähtöisesti ja systemaattisesti koko rahoituksen voimassaolon ajan. Mikäli kielteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöille ilmenee, Finnvera vaatii asiakkaalta korjaavien toimenpiteiden laatimista ja toimeenpanoa.

IHMISOIKEUSRISKIEN JA VAIKUTUSTEN HALLINTA FINNVERAN TOIMINNOISSA

Ihmisoikeudet osaksi vastuullista toimintaa

Ihmisoikeusriskien hallinta osana Finnveran rahoitustoimintaa.

- Olemme sitoutuneet kunnioittamaan toiminnoissamme YK:n ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ja sovellamme OECD:n Common Approaches -suositusta.
- Huomioimme ihmisoikeusriskit ja vaikutukset osana olemassa olevia toimintapolitiikkojamme.

TAVOITTEEMME

- Edistämme ihmisoikeustiekartan toimenpiteitä eri toiminnoissamme.
- Seuraamme ja sovellamme ihmisoikeussääntelykehitystä.

Hallitsemme vaikutuksia ja riskejä

Tuomme ihmisoikeusvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osaksi projektiriskienhallintaa.

- Vientihankkeissa arvioidaan työehdot ja -olosuhteet, pakkotyövoiman riski, eriarvoisuus, vaikutukset paikallisyhteisöihin, oikeus yksityisyyteen, jne.
- Seuraamme korkean ihmisoikeusriskien vientihankkeita koko takuun elinkaaren ajan.

TAVOITTEEMME

- Tuomme ihmisoikeudet entistä selkeämmin osaksi hankkeiden päätösesitystä.

Viestimme ja raportoimme

Lisäämme läpinäkyvyyttä.

- Asetamme takuunsaajan raportointivelvollisuuden meille, yhteistyön ja tietoisuuden lisäämisen kautta.
- Jaamme oppeja korkeiden riskien hallinnasta hankkeissa, sisäisessä koulutuksessa sekä ulkoisen tiedonjaon kautta.

TAVOITTEEMME

- Viestimme ihmisoikeusvaikutuksista ja riskeistä rahoittamissamme hankkeissa osana CSRD-raportointia.

Vaikutamme

Vaikutamme edistääksemme ihmisoikeuksia yhteistyössä muiden osapuolien kanssa.

- Teemme yhteistyötä muiden vientitakuulaitosten, viejien ja sidosryhmien kanssa. Arvioimme, hallinnoimme ja jaamme parhaita käytäntöjä ja linjauksia toimiaksemme kansainvälisten ihmisoikeusperiaatteiden mukaisesti.

TAVOITTEEMME

- Vaikutamme OECD-foorumissa edistääksemme ihmisoikeuksia.

Kannustamme

Rahoittamalla vientiä ja kotimaisia investointeja, voimme kannustaa asiakkaitamme edistämään ihmisoikeuksia heidän toiminnoissaan.

- Käymme vuoropuhelua viejien, osapuolien ja ostajien kanssa.

TAVOITTEEMME

- Lisäämme tietoisuutta ihmisoikeusvaikutuksista asiakas- ja sidosryhmäyhteistyössä.
- Tuomme esille ihmisoikeusvaatimuksiamme viejäasiakastapaamisissa.

Kasvamme ja kehitymme

Kestävyys on osa strategista osaamistamme.

- Ihmisoikeudet liiketoiminnassa -tietoisuuden lisääminen kaikkien työntekijöiden kesken Finnverassa.

TAVOITTEEMME

- Vahvistamme osaamistamme kohdennettujen ihmisoikeuskoulutusten kautta.
- Pysymme ajan tasalla sääntelykehikon uudistuksista.

ESRS S3 VAIKUTUKSEN KOHTEENA OLEVAT YHTEISÖT

VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN HALLINTA

Vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Finnvera on arvioinut, että paikallisyhteisöihin kohdistuvat riskit syntyvät erityisesti rahoitetuissa viennin hankkeissa. Finnvera tarkastelee rahoitettavien hankkeiden vaikutuksia ja riskejä paikallisyhteisöihin. Niitä tarkastellaan riskilähtöisesti ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia arvioitaessa.

Finnveran ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinta perustuu kansainvälisiin sitoutumuksiin, kuten OECD:n suositukseen ja IFC:n ympäristö- ja yhteiskuntavastuun standardeihin (Performance Standards) sekä Finnveran Code of Conduct -toimintaohjeisiin.

Yhteydenpito, resurssit ja korjaavat toimintatavat

Yhteisöjen huomioiminen noudattaa samoja prosesseja, jotka ovat käytössä arvoketjun työntekijöihin liittyen ESRS S2 Arvoketjun työntekijät -osiossa kuvatun mukaisesti. Erityishuomio kohdistuu alkuperäiskansojen oikeuksiin ja maanhankintaan (IFC Performance Standards, Free, Prior and Informed Consent -periaate). Mikäli hankkeesta aiheutuu haittaa yhteisöille, Finnvera edellyttää asiakkaalta korjaavia toimenpiteitä.

S2 ja S3 Mittarit ja tavoitteet

Arvoketjun työntekijöihin ja vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät tavoitteet

Finnvera on asettanut tavoitteet sosiaalisen vastuun ja ihmisoikeusasioiden tuomiseksi asiakastapaamisiin sekä ihmisoikeuskoulutukset Finnveran omalle henkilökunnalle tietoisuuden kasvattamiseksi.

ESRS G1
LIIKETOIMINNAN
HARJOITTAMINEN

ESRS G1 LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN HALLINTA

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet
Finnvera-konsernin toimintaa ja yrityskulttuuria ohjaavat hallituksen vahvistamat liiketoimintaperiaatteet (Code of Conduct). Ne kokoavat yhteen yleiset linjaukset rahoitustoiminnasta, lahjomattomuudesta, eturistiriitojen hallinnasta sekä luottamuksellisuudesta. Periaatteet koskevat kaikkia konsernin työntekijöitä ja hallintoelinten jäseniä.

Politiikat ja hallintakehykset Code of Conductia täydentävät erityiset toimintapolitiikat, jotka on julkaistu Finnveran verkkosivuilla ja joita päivitetään vähintään kahden vuoden välein. Näihin lukeutuvat OECD:n vientitakuulaitoksille antamaan suositukseen perustuva lahjonnanvastainen toimintapolitiikka sekä veropolitiikka, joka linjaa suhtautumisen veroparatiiseihin ja verojen välttelyyn EU:n ja OECD:n standardien mukaisesti. Kokonaisuuden täydentää ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan politiikka, joka määrittää ES-riskien hallinnan periaatteet. Lisäksi toiminnassa noudatetaan ISO 9001 -laatustandardia sekä rahoitusalan sääntelyä siltä osin kuin se on sovellettavissa Finnveran toimintaan.

Korruption ja lahjonnan torjunta Finnveralla on nollatoleranssi korruptiolle ja talousrikollisuudelle. Yhtiö on tunnistanut korruptiolle ja lahjonnalle alttiimmiksi toiminnoiksi erityisesti vienninrahoituksen, jossa toimitaan usein korruption kannalta haastavissa kohdemaissa, sekä julkiset hankinnat. Riskien hallitsemiseksi Finnvera noudattaa OECD:n lahjonnanvastaista suositusta. Rahoitushakemusten käsittelyssä noudatetaan tehostettua huolellisuusvelvoitetta, mikäli hankkeessa tunnistetaan lahjonta- tai korruptioriskejä. Vienninrahoituksessa, jossa toimitaan kansainvälisessä ympäristössä, järjestetään liiketoiminnassa työskenteleville (esim. rahoituspäätösten esittelijät ja päättäjät) säännönmukaista koulutusta ja vienninrahoitushankkeisiin sovelletaan tehostettuja selvitystoimia.

Rahanpesun estäminen ja pakotteet Finnvera noudattaa asiakkaan tuntemisessa rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämistä sekä kansainvälisiä pakotteita koskevaa sääntelyä. Ennen rahoituspäätöstä asiakas tunnistetaan ja tarvittaessa selvitetään asiakasyrityksen ja tämän vastuuhenkilöiden taustat rahanpesun ja muiden väärinkäytösten estämiseksi. Lisäksi asiakkailta edellytetään kilpailulainsäädännön ja hyvien verokäytäntöjen noudattamista.

Eturistiriidat ja puolueettomuus Päätöksenteko perustuu puolueettomuuteen ja ennalta määriteltyihin sekä yhtäläisesti sovellettaviin kriteereihin. Eturistiriitoja ehkäistään tiukalla esteellisyyssääntelyllä sekä henkilöstön sivutoimien luvanvaraisuudella.

Ilmoituskanava ja ilmoittajansuoja Finnveralla on käytössään EU:n whistleblower-direktiivin ja kansallisen ilmoittajansuojelulain vaatimukset täyttävä ilmoituskanava.

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimet
Finnveran rahoitustoiminta on julkinen hallintotehtävä, joten siihen sovelletaan valtionhallinnolle hallintolaissa säädettyjä menettelysäännöksiä. Henkilöstö noudattaa toiminnan puolueettomuuden ja laillisuuden varmistavaa eettistä ohjeistusta, joka kattaa hyvän hallinnon periaatteet, esteellisyyssääntelyn, lahjojen ja vieraanvaraisuuden vastaanottamisen sekä sivutoimia koskevan lupamenettelyn. Henkilöstöön sovelletaan viime kädessä rikosoikeudellista virkavastuuta koskevia säännöksiä.

Finnveran työntekijän tulee pidättäytyä päätöksenteosta, sen valmistelusta, puoltamisesta ja esittelystä tilanteissa, joissa hän on esteellinen. Finnverassa noudetaan erityistä varovaisuutta lahjojen ja etuuksien vastaanottamisessa. Lisäksi eturistiriitoja pyritään estämään sivutoimien ilmoitusprosessilla, jonka mukaan sivutoimet tulee ilmoittaa avoimesti ja niiden harjoittaminen on aina luvanvaraista.

Hankintojen valvonta Julkisena hankintayksikkönä Finnvera noudattaa hankintalakia. Hankintoja toteutetaan mahdollisimman taloudellisesti, laadukkaasti ja suunnitelmallisesti olemassa olevia kilpailuolosuhteita hyödyntäen ja ympäristö- ja sosiaaliset näkökohdat huomioon ottaen.

Palveluntarjoajien pakolliset ja harkinnanvaraiset poissulkemisperusteet on määritelty laissa, ja ne tarkistetaan kaikkien EU-kynnysarvon ylittävien hankintojen kohdalla.

Pakollisia poissulkemisperusteita ovat mm. hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenen tai edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttävän henkilön syyllistyminen ihmiskaupparikoksiin tai rahanpesuun sekä verovelkojen tai sosiaaliturvamaksujen laiminlyönti.

Harkinnanvaraisia poissulkuperusteita ovat muun muassa lainsäädännön, työehtosopimusten tai ympäristö-, sosiaali- ja työoikeudellisten velvoitteiden rikkominen. Hankintasopimuksia ei solmita sellaisten palveluntarjoajien kanssa, jotka ovat syyllistyneet poissulkemisperusteissa listattuihin tekoihin. Lisäksi noudatetaan tilaajavastuulakia.

Raportointi ja seuranta Compliance-toiminto valvoo eettisen ohjeistuksen noudattamista erityisesti asiakkailta tai muilta sidosryhmiltä tulevan palautteen kautta sekä sisäisten ja ulkoisten ilmoituskanavien avulla. Toiminto myös raportoi eettisen ohjeistuksen noudattamisen osalta esiin tulleet poikkeamat ja korjaavat toimenpiteet ylimmälle johdolle.

Finnveran toiminnan lainvastaisesta menettelystä tai velvollisuuden täyttämättä jättämisestä voi tehdä hallintolain mukaisen hallintokante-

lun Finnveran toimintaa valvovalle työ- ja elinkeinoministeriölle. Työ- ja elinkeinoministeriö voi ratkaisussaan kiinnittää Finnveran huomiota hyvän hallinnon vaatimuksiin tai antaa tiedoksi käsityksensä lain mukaisesta menettelystä.

Finnvera-konsernin henkilöstön toiminnassa ei ole ilmennyt raportointikaudella lahjonta- tai korruptiotapauksia. Vuosittaisella henkilöstön kouluttamisella ylläpidetään tietämystä eettisen ohjeistuksen käytännön soveltamisesta.

Mittarit ja tavoitteet

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat tavoitteet
Finnveran rahoitustoiminnan tavoitteena on 1.1.2026 voimaan tulleen Finnvera-lain mukaisesti edistää vientiä, suomalaisten yritysten toimintaa, kasvua, kansainvälistymistä ja Suomen kestävää talouskasvua. Tavoitteena on, että rahoitus kohdistuu kannattavaan ja vastuulliseen liiketoimintaan, jolloin se luo lisäarvoa kansainvälisen kilpailukyvyn ja taloudellisen hyvinvoinnin muodossa. Taloudellisen vastuullisuuden perustana on itsekannattavuus ja vakavaraisuus.

Finnvera noudattaa OECD:n kestävän luotonannon periaatteita. Tämä tarkoittaa IMF:n ja Maailmanpankin julkisen sektorin velkaantumiselle asetettujen rajoitusten huomioon ottamista köyhimpiin maihin suuntautuvassa viennissä. Ihmisoikeustyötä ohjaavat YK:n (UNGP) ja ILO:n periaatteet.

Finnvera pyrkii rahoituksen keinoin edistämään vihreää siirtymää. Tavoitteena on auttaa asiakkaita hyödyntämään ilmastoratkaisuja liiketoiminnassaan. Tuotevalikoimalla edistetään ilmastovaikutuksiltaan positiivisten hankkeiden rahoitusta. Finnveran fossiilisten polttoaineiden kieltopolitiikan mukaisesti Finnvera ei rahoita ilmastonmuutoksen kannalta kaikkein haitallisimpia toimialoja tarkoin määriteltyjä poikkeuksia lukuun ottamatta.

Lisäksi Finnveran rahoituskannassa merkittävää painoarvoa omaavan alustoimialan päästövähennyksiin on kohdistettu erityistä huomiota rahoitusehtojen ja seurannan avulla.

Finnvera ryhtyy aktiivisiin korjaaviin toimenpiteisiin, mikäli tietyssä asiakasryhmässä tai toimialalla ilmenee väärinkäytöksiä tai muita negatiivisia vaikutuksia kestävyystavoitteiden kannalta.

Korruptio- tai lahjontatapauksiin liittyvät mittarit
Finnveran toiminnassa on ehdottoman kiellettyä vastaanottaa tai tarjota taloudellista tai muuta etua, jolla voisi olla vaikutusta Finnveran toiminnan puolueettomuuteen. Yhtiö noudattaa OECD:n lahjonnanvastaista suositusta ja edellyttää vientikaupan osapuolilta (viejä ja takuun edunsaaja) sitoumuksia siitä, ettei kauppaan liity lahjontaa.

- Finnveran omassa toiminnassa ei ole ilmennyt lahjontaepäilyjä kuluvan raportointikauden aikana.
- Viennin tai kotimaan rahoitustoiminnassa ei ole tullut esille raportointikaudella Finnveran rahoitukseen kytkeytyneitä lahjontaepäilyksiä.
- Raportointikaudella ei ole ilmennyt korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomista, eikä yhtiölle ole määrätty sakkoja tai muita seuraamuksia.

Poliittiseen vaikuttamiseen ja lobbaustoimintaan liittyvät mittarit
Finnvera ei harjoita poliittista vaikuttamista tekemällä lahjoituksia poliittiseen tarkoitukseen. Finnveran toimintaan voi kuitenkin sisältyä avoimuusrekisterilain mukaista vaikuttamistoimintaa. Finnvera käy vuoropuhelua päättäjien kanssa ja osallistuu lainsäädäntöhankkeiden valmisteluun tuomalla esiin asiantuntijanäkemyksiään (esim. verolainsäädäntö, teollisuuspolitiikka tai Finnveraa koskeva sääntely).

Tämä toiminta on avoimuusrekisterilain mukaista vaikuttamistoimintaa silloin, kun se tapahtuu virallisten, dokumentoitujen työryhmien tai kokousten ulkopuolella. Finnvera raportoi tällaiset yhteydenotot avoimuusrekisteriin lain edellyttämällä tavalla.

Finnvera on valtion omistama erityisrahoitusyhtiö, mikä kytkee sen vahvasti julkishallintoon ja sen rahoitustoiminta katsotaan julkiseksi hallintotehtäväksi. Yhtiön hallituksessa on säännönmukaisesti edustus valtio-omistajalta (työ- ja elinkeinoministeriö), minkä lisäksi hallitusjäseninä voi olla edustajia muista ministeriöistä. Tarkemmin tietoa hallituksen jäsenistä löytyy raportilta Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkitsemisraportti.

ESRS-standardit sisältöindeksi

Kestävyysraportti on laadittu viitaten ESRS-standardeihin, eikä se vastaa täysimääräisesti CSRD:n ja ESRS-standardien mukaisiin vaatimuksiin.
Sisältöindeksissä on esitetty, missä kohtaa kestävyysrarporttia ESRS-standardeissa vaadittu tieto soveltuvin osin esiintyy.

ESRS	Sijainti/lisätiedot
ESRS 2 Yleiset tiedot	
BP-1 – Kestävyysraportin laadintaperiaatteet	Kestävyysraportti s. 21–22
Hallinto	
GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli suhteessa kestävyyteen	Kestävyysraportti s. 22
GOV-2 – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Kestävyysraportti s. 22
GOV-3 – Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	Kestävyysraportti s. 22–23
Strategia	
SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	Kestävyysraportti s. 23
SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	Kestävyysraportti s. 23–24
SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian, liiketoimintamallin sekä taloudellisten vaikutusten kanssa	Kestävyysraportti s. 25
IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista sekä olennaiset raportoitavat tiedot	Kestävyysraportti s. 25

ESRS	Sijainti/lisätiedot
ESRS E1 Ilmastonmuutos	
Strategia	
E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	Kestävyysraportti s. 26
E1-2 – Ilmastoon liittyvät riskit ja skenaarioanalyysi	Kestävyysraportti s. 26
E1-3 – Resilienssi suhteessa ilmastonmuutokseen	Kestävyysraportti s. 26
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	
E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Kestävyysraportti s. 27–28
E1-5 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimet ja resurssit	Kestävyysraportti s. 27–28
Mittarit ja tavoitteet	
E1-6 – Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet	Kestävyysraportti s. 28
E1-7 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Kestävyysraportti s. 28
E1-8 – Kasvihuonekaasujen scope 1 -, scope 2 - ja scope 3 -bruttopäästöt	Kestävyysraportti s. 28–29

ESRS-standardit sisältöindeksi

ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
Strategia	
E4-1 – Biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskeva siirtymäsuunnitelma	Kestävyysraportti s. 29
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	
E4-2 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	Kestävyysraportti s. 29
E4-3 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	Kestävyysraportti s. 30
Mittarit ja tavoitteet	
E4-5 – Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät mittarit	Kestävyysraportti s. 30
ESRS S1 Oma työvoima	
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	
S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	Kestävyysraportti s. 31
S1-2 – Yhteydenpito omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa, kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden tai tarpeiden esiin tuomiseksi ja korjaavat toimintatavat	Kestävyysraportti s. 31
S1-3 – Omaan työvoimaan liittyvät toimet ja resurssit	Kestävyysraportti s. 31
Mittarit ja tavoitteet	
S1-4 – Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet	Kestävyysraportti s. 32
S1-5 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Kestävyysraportti s. 32
S1-6 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Omaan työvoimaan kuuluvia muita kuin työsuhteisia työntekijöitä: 0
S1-7 – Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Kestävyysraportti s. 32
S1-8 – Monimuotoisuuden mittarit	Ylin johto: 4 naista (44,4 %) ja 5 miestä (55,6 %)
S1-12 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	Kestävyysraportti s. 32
S1-13 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	Kestävyysraportti s. 32
S1-14 – Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	Perhevapaaseen oikeutettujen työntekijöiden osuus kokonaishenkilöstöstä: 100 %
S1-15 – Ansiotuloa koskevat mittarit	Kestävyysraportti s. 33
S1-16 – Syrjintätapaukset ja muut ihmisoikeustapaukset	Kestävyysraportti s. 33

ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	
S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Kestävyysraportti s. 33
S2-2 – Yhteydenpito arvoketjun työntekijöihin, kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden tai tarpeiden esiin tuomiseksi ja korjaavat toimintatavat	Kestävyysraportti s. 33
S2-3 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimet ja resurssit	Kestävyysraportti s. 33
Mittarit ja tavoitteet	
S2-4 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät tavoitteet	Kestävyysraportti s. 34
ESRS S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	
S3-1 – Vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Kestävyysraportti s. 34
S3-2 – Yhteydenpito vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin, kanavat vaikutuksen kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden tai tarpeiden esiin tuomiseksi ja korjaavat toimintatavat	Kestävyysraportti s. 34
S3-3 – Vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimet ja resurssit	Kestävyysraportti s. 34
Mittarit ja tavoitteet	
S3-4 – Vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät tavoitteet	Kestävyysraportti s. 34
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	
G1-1 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet	Kestävyysraportti s. 35
G1-2 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimet	Kestävyysraportti s. 35–36
Mittarit ja tavoitteet	
G1-3 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat tavoitteet	Kestävyysraportti s. 36
G1-4 – Korruptio- tai lahjontatapauksiin liittyvät mittarit	Kestävyysraportti s. 36
G1-5 – Poliittiseen vaikuttamiseen ja lobbaustoimintaan liittyvät mittarit	Kestävyysraportti s. 36

Finnvera parantaa ja monipuolistaa suomalaisten yritysten rahoitusmahdollisuuksia lainoin, takauksin ja vienninrahoituspalveluin. Valtionyhtiönä Finnvera täydentää rahoitusmarkkinoita ja edistää yritystoiminnan ja viennin kehitystä.

finnvera.fi

FINNVERA