FINNVERA-KONSERNI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkitsemisraportti 2025

FINNVERA

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **2025**

Finnveran selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 ja arvopaperimarkkinalain säännösten mukaisesti.

Finnvera-konserni noudattaa hyvää hallinnointitapaa, ja tavoitteena on toiminnan läpinäkyvyys kaikilla organisaatiotasoilla.

Hallituksen vahvistamat Code of Conduct -liiketoimintaperiaatteet kokoavat yhteen Finnveraa koskevat keskeiset eettiset periaatteet ja juridiset säännöt.

Finnvera-konsernin emoyhtiö on Finnvera Oyj ja sen tytäryhtiö on Suomen Vientiluotto Oy.

Finnveran vuosikertomuksen PDF-dokumenttien toteuttamisessa on huomioitu verkkopalvelujen saavutettavuusvaatimukset mahdollisimman kattavasti, ja julkaisujen lukemisessa voi käyttää ruudunlukuohjelmaa.

Sisällys

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025 ... 3
- Toimintaa ohjaavat lait ja säädökset ... 3
- Finnveraa koskevan lainsäädännön kokonaisuudistus ... 3
- Hyvän hallinnointitavan tavoitteet ... 4
- Omistus ja omistajapolitiikka ... 4
- Finnveran keskeiset ohjeet, periaatteet ja linjaukset ... 4
- Finnveran hallintoelimet ... 5
  - Yhtiökokous ... 5
  - Hallintoneuvosto ... 5
  - Hallitus ... 5
  - Hallituksen tarkastusvaliokunta ... 7
  - Hallituksen riskivaliokunta ... 8
  - Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunta ... 8
  - Toimitusjohtaja, johtoryhmä ja johtajisto ... 8
  - Tytäryhtiö Suomen Vientiluotto Oy:n hallintoelimet ... 10
- Sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet ... 10
- Riskienhallinta ... 10
- Taloudellisen raportointiprosessin valvonta ... 11
- Riskienvalvontatoiminto ... 11
- Compliance-toiminto ... 11
- Valtion vastuu yhtiön sitoumuksista ... 11
- Varainhankinta ... 11
- Viestintä ... 11
- Lähipiiritoimet ... 12
- Sisäinen tarkastus ... 12
- Ulkoinen tarkastus ... 12
- Viranomaisvalvonta ... 12
- Palkat, palkitseminen ja palkitsemisraportti 2025 ... 13
- Palkitsemispolitiikka 2026 ... 14

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Finnveran selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 ja arvopaperimarkkinalain säännösten mukaisesti. Finnvera julkistaa selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä osana vuosikertomusta. Hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internetsivuilla osoitteessa cgfinland.fi.

Finnvera on Suomen valtion sataprosenttisesti omistama erityisrahoitusyhtiö, ja yhtiö noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin sisältyviä yhtiökokousta koskevia suosituksia 1–4 tarkoituksenmukaisuusperiaatteella soveltuvin osin.

Finnvera-konsernin emoyhtiö on Finnvera Oyj ja sen tytäryhtiö on Suomen Vientiluotto Oy.

Yhtiön selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sisältää lisäksi kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä sekä hallituksen, hallintoneuvoston, toimitusjohtajan sekä johtoryhmän palkitsemisraportin.

Finnveran hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt selvityksen, ja yhtiön tilintarkastaja Ernst & Young Oy on tarkastanut, että selvitys on annettu ja että sen sisältämä kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

Toimintaa ohjaavat lait ja säännökset

Finnveran toimintaa ohjaavat osakeyhtiölaki (624/2006), sitä koskeva erityislainsäädäntö ja kansainväliset sopimusvelvoitteet sekä valtion asettamat elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet. Rahoitustehtäviä hoitaessaan Finnvera noudattaa hallinnon yleislakeja, kuten hallintolakia (434/2003), viranomaisten toiminnan julkisuudesta annettua lakia (621/1999), kielilakia (423/2003), tietosuojalakia (1050/2018) sekä sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annettua lakia (13/2003).

Luottolaitosten oikeudesta harjoittaa luottolaitostoimintaa ja luottolaitosten ja sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusvalvonnasta annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä (2013/36/ EU) todetaan, että luottolaitosdirektiivi ei koske Finnveraa, mutta yhtiö noudattaa Euroopan pankkiviranomaisen ja Finanssivalvonnan määräyksiä ja ohjeita soveltuvin osin. Työ- ja elinkeinoministeriö antoi 7.3.2025 päivitetyn päätöksen Finanssivalvonnan ohjeista ja määräyksistä, joita ministeriö käyttää Finnveran rahoitusvalvonnassa.

Joukkovelkakirjalainojen liikkeeseenlaskijana Finnveraa sitovat raportoinnissa ja talousviestinnässä Finanssivalvonnan ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n ohjeet, arvopaperimarkkinalaki (746/2012), pörssin säännöt (NASDAQ OMX Helsinki ja Lontoon pörssit) sekä valtiovarainministeriön päätökset.

Finnvera laatii konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen, puolivuosikatsauksen sekä johdon osavuotiset selvitykset kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Konsernitilinpäätöksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön mukaiset.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, liiketoimintakatsauksen ja kestävyysraportin sekä selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sisältävä Finnvera-konsernin vuosikertomus julkistetaan helmikuussa. Puolivuosikatsaus kaudelta 1.1.–30.6. julkistetaan elokuussa. Lisäksi Finnvera julkistaa johdon osavuotiset selvitykset siten, että selvitys Q1 julkistetaan toukokuussa ja selvitys Q3 marraskuussa. Vuosikertomus ja puolivuosikatsaus sekä johdon osavuotiset selvitykset julkistetaan suomeksi ja englanniksi.

Tilintarkastajan tehtävänä on voimassa olevan tilintarkastuslain ja hyvän tilintarkastustavan mukaisesti tarkastaa yhtiön tilinpäätös, kirjanpito ja hallinto sekä antaa tilintarkastustyöstä tilintarkastuskertomus.

Lisäksi tilintarkastajan velvollisuutena on lukea toimintakertomus ja vuosikertomukseen sisältyvä muu informaatio sekä arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankitun tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta tilintarkastajan velvollisuutena on myös arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Tilintarkastustyö kattaa Finnvera-konserniin kuuluvan tytäryhtiö Suomen Vientiluotto Oy:n lakisääteisen tilintarkastuksen.

Finnveraa koskevan lainsäädännön kokonaisuudistus

Työ- ja elinkeinoministeriö käynnisti syksyllä 2023 pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelmaan sisältyvän Finnveraa koskevan lainsäädännön kokonaisuudistuksen. Hankkeelle asetettu työryhmä ja sihteeristö valmistelivat vuosien 2024–2025 aikana luonnoksen hallituksen esitykseksi koskien uutta lakia, joka sääntelisi koko Finnvera-konsernin toimintaa. Finnvera osallistui tiiviisti esityksen valmisteluun. Hallituksen esitys eduskunnalle annettiin kesäkuussa 2025. Eduskunta hyväksyi uuden lain valtion erityisrahoitustoiminnasta ja sen järjestämisestä 16.12.2025 ja laki tuli voimaan 1.1.2026. Samassa yhteydessä aiemmat Finnveran toimintaa koskeneet 10 erillistä lakia kumottiin.

Uuden lain pääkohdat ovat:

- yhtiön tarkoitus- ja tehtävämäärittely täsmentyy ja eri laeissa olevat tehtävät kootaan yhteen
- yhtiön tarkoituksena on edistää vientiä, suomalaisten yritysten toimintaa, kasvua, kansainvälistymistä ja Suomen kestävää talouskasvua
- yhtiön tehtäviin kuuluu myöntää ja hallinnoida luottoja, vientitakuita, takuita, takausohjelmia, takauksia ja muita vastuusitoumuksia
- yhtiön ja sen tytäryhtiöiden rahoitussitoumusten määrä voi olla enintään 50 miljardia euroa ja varainhankinta 20 miljardia
- yhtiö vahvistaa toiminnassaan noudatettavat tarkemmat riskinoton ja rahoituksen periaatteet huomioon ottaen omistajaohjauksen tekemät linjaukset yhtiön riskinoton tavoitteista
- itsekannattavuus: yhtiön tulee pyrkiä siihen, että sen toiminnan menot voidaan pitkällä aikavälillä kattaa yhtiön toiminnasta saatavilla tuloilla
- valtio vastaa kolmansille osapuolille yhtiön rahoitussitoumuksista ja valtio sitoutuu Valtiontakuurahaston kautta kattamaan osan yhtiön pääomatarpeista (vienninrahoitus)

- yhtiön rahoitusvalvonta siirretään Finanssivalvonnan tehtäväksi 24 kuukauden siirtymäajan kuluttua
- laki sisältää vaatimuksia koskien yhtiön hallintoa, johtoa, valiokuntia ja valvontatoimintoja.

Hyvän hallinnointitavan tavoitteet

Finnvera-konserni noudattaa hyvää hallinnointitapaa, ja tavoitteena on toiminnan läpinäkyvyys kaikilla organisaatiotasoilla.

Finnveran hallitus on hyväksynyt yhtiön operatiivista toimintaa ohjaavat keskeiset politiikat, linjaukset, periaatteet ja ohjeistukset.

Finnveran toimintaa ohjaavat hallituksen vahvistamat Code of Conduct -liiketoimintaperiaatteet. Code of Conduct kokoaa yhteen toiminnan kestävyyden, eettiset periaatteet ja juridiset säännöt. Code of Conduct sisältää Finnveran yhteiskunnallisessa roolissa korostuvat toiminnan yleiset linjaukset ja kestävän rahoitustoiminnan periaatteet koskien erityisesti ympäristö- ja sosiaalisen vastuun sekä korruption ehkäisyä, Finnveran toiminnan luottamuksellisuutta koskevat lähtökohdat sekä työyhteisöä koskevat periaatteet.

Code of Conductia täsmentävät Finnveran eettiset ohjeet, jotka koostuvat hyvän hallinnon periaatteista, toimintaohjeistuksesta puolueettomuuden varmistamiseksi päätöksenteossa ja valmistelussa, salassapito-, tietoturva- ja tietosuojaohjeistuksesta sekä sisäpiiriohjeistuksesta. Code of Conduct ja eettiset ohjeet koskevat sekä Finnveran toimihenkilöitä että sen hallintoelinten jäseniä.

Hyvän hallinnon periaatteet sisältävät ohjeistuksen hallintolain mukaisten oikeusperiaatteiden noudattamisesta. Näitä ovat palvelu- ja julkisuusperiaatteet sekä periaatteet yhdenvertaisuudesta, tarkoitussidonnaisuudesta, puolueettomuudesta, suhteellisuudesta ja luottamuksensuojasta.

Puolueettomuutta koskevan ohjeen tavoitteena on vahvistaa Finnveran toiminnan objektiivisuutta sekä asiakkaiden yhdenvertaista kohtelua. Salassapitoa ja tiedonvaihtoa koskeva ohjeistus määrittää Finnveran toiminnan luottamuksellisuuden lähtökohdat ja ohjaa sallitun tiedonvaihdon hoitamista asianmukaisesti. Sisäpiiriohjeistus antaa finnveralaisille valmiudet käsitellä asiakasyritysten sisäpiiritietoja sääntelyn edellyttämät vaatimukset huomioiden sekä pyrkii estämään sisäpiiritietojen väärinkäyttö.

Finnveran Code of Conduct -liiketoimintaperiaatteiden ohella Finnveran rahoitustoiminnan kestävyyttä koskevat lahjonnanvastainen toimintapolitiikka, veroparatiiseja ja verojen välttelyn estämistä koskeva toimintapolitiikka sekä rahoitustoiminnan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan toimintapolitiikka. Politiikkoja päivitetään vähintään joka toinen vuosi tai tarvittaessa. Hallitus hyväksyy päivitykset. Vuonna 2025 toimintapolitiikkoihin tehtiin seuraavat keskeiset muutokset:

Ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen liittyen Code of Conduct -liiketoimintaperiaatteisiin lisättiin Finnveran kestävyys- ja ilmastovaikutusten raportoinnissa soveltamat keskeiset sääntelyt ja sopimukset sekä luontokadon huomioiminen osana rahoitushankkeiden ES-riskien arviointia. Hyvään hallintoon liittyen periaatteita täsmennettiin henkilöstön sivutoimirekisterin sekä johdon lähipiirirekisterin osalta osana toiminnan puolueettomuuden varmentamista. Finnveran työnantajarooliin liittyen periaatteisiin lisättiin johtamisen periaatteet. Samoin lisättiin henkilöstötutkimuksen tekeminen henkilöstön sitoutumisen ja työhyvinvoinnin seurantatyökaluna sekä henkilöstön strategisten osaamisalueiden systemaattista kehittämistä koskevat lähtökohdat.

Lisätietoa politiikoista löytyy vuosikertomuksen kestävyysraportista.

Omistus ja omistajapolitiikka

Finnvera Oyj on valtion sataprosenttisesti omistama erityisrahoitusyhtiö.

Työ- ja elinkeinoministeriö ohjaa ja valvoo Finnveran toimintaa. Ministeriön innovaatiot ja yritysrahoitus -osasto vastaa yhtiön omistaja- ja elinkeinopoliittisesta ohjauksesta ja asettaa yhtiölle neljän vuoden jaksolle elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet, joita ministeriö tarkistaa tarvittaessa vuosittain. Työ- ja elinkeinoministeriön vahvistamien elinkeinopoliittisten tavoitteiden perusteella arvioidaan vuosittain Finnveran onnistumista muun muassa yritysrahoituksessa ilmenevien markkinapuutteiden korjaajana ja riskinjakajana sekä yritystoiminnan aloittamisen, omistajanvaihdosten, investointien, työllisyyden, yritysten kasvun, kansainvälistymisen ja viennin edistäjänä.

Ministeriön asettamat omistajapoliittiset tavoitteet 2025 koskevat yhtiön toiminnan itsekannattavuutta, toiminnan tehokkuutta, riskienhallintaa, pääomien ja likviditeetin riittävyyttä sekä kotimaan toiminnan vakavaraisuutta. Finnveran tulee hoitaa liiketoimintansa siten, että yhtiön toiminnasta saatavat tulot kattavat toiminnasta aiheutuvat menot yli suhdannekierron ulottuvalla aikavälillä. Vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan itsekannattavuuden toteutumisessa otetaan huomioon valtiontakuurahaston varat. Finnveran tulee toimia tehokkaasti ja parantaa toiminnan tehokkuutta.

Finnveran keskeiset ohjeet, periaatteet ja linjaukset

- Code of Conduct -Finnveran liiketoimintaperiaatteet
- Finnvera-konsernin sisäinen arvio pääomien ja likviditeetin riittävyydestä (ICLAAP)
- Finnvera-konsernin riskinottohalukkuuskehys
- sisäisen valvonnan politiikka
- operatiivisten riskien hallinnan politiikka
- luottopolitiikka
- markkina- ja likviditeettiriskipolitiikka
- varainhallintapolitiikka
- vientitakuutoimintaa koskeva riskien suojauspolitiikka
- rahoitustoiminnan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan politiikka
- maapolitiikat
- lahjonnanvastainen toimintapolitiikka
- veroparatiiseja ja verojen välttelyä koskeva toimintapolitiikka
- vientitakuutoiminnan julkaisupolitiikka
- digipolitiikka
- kokonaisturvallisuuden hallintamalli
- jatkuvuuden hallintamalli
- viestintä- ja markkinointiperiaatteet
- yhteistyösopimusperiaatteet
- hankinnan ohjeet ja menettelyt
- kehittämisen toimintamalli sekä
- ISO 9001:2015-standardin mukainen sertifioitu toimintajärjestelmä.

Finnveran hallintoelimet

Finnveran hallinnosta vastaavat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja.

Yhtiökokous

Yhtiökokous voi päättää laeissa ja yhtiöjärjestyksessä yhtiökokoukselle määritellyistä tehtävistä. Yhtiökokous valitsee sekä hallintoneuvoston että hallituksen jäsenet, molempien puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat sekä tilintarkastajat vuodeksi kerrallaan. Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain kesäkuun loppuun mennessä.

Hallintoneuvosto

Hallintoneuvosto valvoo yhtiön hallintoa. Se antaa varsinaiselle yhtiökokoukselle lausuntonsa tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta.

Hallintoneuvostoon kuuluu vähintään kahdeksan ja enintään kahdeksantoista jäsentä.

Vuonna 2025 hallintoneuvostossa oli 18 jäsentä, joista naisia oli seitsemän ja miehiä yksitoista. Hallintoneuvosto kokoontui 6 (7) kertaa vuonna 2025. Keskimääräinen läsnäoloprosentti hallintoneuvoston kokouksissa oli 83 prosenttia (83).

Hallintoneuvoston jäsenet ja palkkiot 2025

Jäsenet	Jäsenyys 2025	Läsnäolo kokouksissa	Palkkiot (euroa)
Puheenjohtaja			
Sofia Vikman, kansanedustaja (kok.)	1.1.–31.12.	6/6	4 800
Varapuheenjohtaja			
Seppo Eskelinen, kansanedustaja (sd.)	1.1.–31.12.	6/6	3 600
Jäsenet:			
Hilkka Kemppi, kansanedustaja (kesk.)	1.1.–31.12.	4/6	2 000
Hanna Kiviranta, varapuheenjohtaja (Suomen Ekonomit ry)	1.1.–31.12.	6/6	3 000
Tatu Knuutila, ekonomisti (Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry)	26.3.–31.12.	4/4	1 500
Mari Laaksonen, valtuuston puheenjohtaja (Suomen Yrittäjät ry)	1.1.–31.12.	5/6	2 500
Rami Lehtinen, kansanedustaja (ps.)	1.1.–31.12.	6/6	3 000
Aki Lindén, kansanedustaja (sd.)	1.1.–27.8.	1/4	1 000
Kari Luoto, toimitusjohtaja (Päivittäistavarakauppa ry)	1.1.–31.12.	5/6	2 500
Veli-Matti Mattila, johtaja, pääekonomisti (Finanssiala ry)	1.1.–31.12.	5/6	3 000
Seppo Nevalainen, ekonomisti (Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry)	1.1.–31.12.	6/6	3 000
Arja Parkkinen, kehittämisasiantuntija (Finnvera)	26.3.–31.12.	3/4	1 000
Johanna Reinikainen, aluepäällikkö, Finnveran akavalaiset ry (Finnvera)	1.1.–26.3.	2/2	1 500
Onni Rostila, kansanedustaja (ps.)	1.1.–31.12.	5/6	2 500
Joona Räsänen, kansanedustaja (sd.)	27.8.–31.12.	2/2	500
Hanna Sarkkinen, kansanedustaja (vas.)	1.1.–31.12.	4/6	1 500
Katja Syvärinen, johtaja (Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry)	1.1.–26.3.	2/2	1 500
Mari-Leena Talvitie, kansanedustaja (kok.)	1.1.–20.2.	0/1	500
Tommi Toivola, johtaja (Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry)	1.1.–26.3.	2/2	1 500
Sofia Virta, kansanedustaja (vihr.)	1.1.–31.12.	4/6	2 000
Petri Vuorio, johtaja (Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry)	26.3.–31.12.	4/4	1 500
Henrik Vuornos, kansanedustaja (kok.)	26.3.–31.12.	4/4	1 500
Ville Väyrynen, kansanedustaja (kok.)	1.1.–31.12.	3/6	1 500
Hallintoneuvoston palkkiot yhteensä			**46 900**

(sis. Finnveran henkilöstöedustajan palkkion)

Hallitus

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä, hyväksyy yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet, strategian, vuosisuunnitelmat, budjetin, puolivuosikatsauksen, toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, konsernin riskinottohalukkuuden, varainhallinnan periaatteet, luottopolitiikan sekä muut keskeiset politiikat.

Hallitus edistää yhtiön kehitystä ja varmistaa, että toiminta on lainmukaista ja täyttää omistajan sille asettamat tavoitteet. Hallitus varmistaa kirjanpidon ja varainhallinnan valvonnan sekä hyväksyy muut periaatteelliset asiat. Myös yksittäiset, merkittävät rahoitusratkaisut kuuluvat hallituksen toimivaltaan.

Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa ja varmistaa johtamisjärjestelmän toiminnan. Hallitus päättää yhtiön toimitusjohtajan, toimitus-

johtajan sijaisen ja muiden ylimpään johtoon kuuluvien henkilöiden sekä sisäisen tarkastuksen henkilöstön nimittämisestä ja erottamisesta sekä palkoista ja palkkioista. Hallitus on asettanut keskuudestaan tarkastus-, riski- sekä palkitsemis- ja nimitysvaliokunnat, jotka avustavat hallitusta sille kuuluvien tehtävien hoitamisessa.

Hallituksen, toimitusjohtajan ja muun johdon välisestä liiketoimintaan liittyvästä päätöksenteosta ja operatiivisista tehtävistä on sovittu erikseen.

Hallitukselle ja sen valiokunnille on vahvistettu työjärjestykset.

Yhtiö on määritellyt tavoitteeksi, että hallituksessa on sopivassa suhteessa jatkuvuutta, kokemusta, osaamista sekä koulutus- ja kokemustaustaan liittyvää monimuotoisuutta, jotta hallitus suoriutuu menestyksekkäästi kulloisistakin tehtävistään. Hallitusta valittaessa tavoitteena on, että hallituksessa ja sen valiokunnissa on kokonaisuutena riittävä osaaminen ja kokemus yhtiön toiminnan kannalta tärkeiltä osa-alueilta.

Hallituksen jäseniä valittaessa huomioidaan valtionyhtiöitä koskevat tasa-arvonäkökohdat.

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden ja ilmoittaa, ketkä heistä ovat riippumattomia yhtiöstä ja ketkä riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Kaikki jäsenet ovat vuonna 2025 olleet riippumattomia yhtiöstä. Jäsenet ovat olleet riippumattomia myös yhtiön ainoasta osakkeenomistajasta lukuun ottamatta I varapuheenjohtajaa Jan Hjeltiä sekä II varapuheenjohtajaa Mikko Spolanderia, joilla on virkasuhde Suomen valtioon sekä hallituksen jäsen Pia Santavirtaa, joka on Suomen valtion kokonaan omistaman osakeyhtiön toimitusjohtaja sekä hallituksen jäsen Hannu Kemppaista, joka on Business Finlandin johtoryhmän jäsen.

Yhtiön omistajaohjauksesta ja yhtiökokoukselle tehtävästä hallituksen kokoonpanoa koskevasta ehdotuksesta vastaa työ- ja elinkeinoministeriö. Yhtiö pyrkii myötävaikuttamaan siihen, että hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet huomioidaan hallituksen kokoonpanoa koskevassa ehdotuksessa.

Hallituksen kokoussuunnitelma laaditaan vuosittain. Kokoussuunnitelma sisältää kokouskohtaisesti käsiteltävien asioiden lisäksi neljännesvuosittain, puolivuosittain tai vuosittain käsiteltävät asiat, kuten muun muassa tilinpäätöksen, puolivuosikatsauksen, johdon osavuotiset selvitykset, strategian ja vuositavoitteiden toteumat, riskiraportit, luottopolitiikan sekä kaikki muut keskeiset riskipolitiikat, compliance-raportit, sisäisen tarkastuksen toimintakertomuksen sekä erikseen nimetyt teemat, kuten esimerkiksi katsaukset suuryritykset- ja pk-liiketoimintaan ja yhtiön digitalisaatiohankkeisiin.

Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään kuusi ja enintään yhdeksän jäsentä. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet yhdeksi vuodeksi kerrallaan. Hallituksen jäsenistä yksi valitaan työ- ja elinkeinoministeriön ja yksi valtiovarainministeriön nimeämistä ehdokkaista.

Alkuvuonna 1.1.–26.3. hallituksessa oli kahdeksan jäsentä, joista naisia neljä ja miehiä neljä. 26.3.–31.12.2025 välisenä aikana hallituksessa oli yhdeksän jäsentä, joista naisia oli neljä ja miehiä viisi. Hallitus kokoontui vuonna 2025 yhteensä 14 (17) kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäoloprosentti hallituksen kokouksissa oli 98 prosenttia (97).

Jäsenet 31.12.2025

Puheenjohtaja
Jan Vapaavuori
(1965), OTK
Jan Vapaavuori on Finnveran hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2024 ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtaja. Hän on toiminut Helsingin pormestarina vuosina 2017–2021, Euroopan Investointipankin varapääjohtajana Luxemburgissa vuosina 2015–2017, elinkeinoministerinä vuosina 2012–2015, kokoomuksen eduskuntaryhmän puheenjohtajana vuosina 2011–2012, asuntoministerinä vuosina 2007–2011 sekä kansanedustajana vuosina 2003–2015. Lisäksi hän toimi Suomen Olympiakomitean puheenjohtajana vuosina 2020–2024. Tällä hetkellä Vapaavuori toimii vanhempana neuvonantajana Asianajotoimisto Geradin Partnersilla sekä neuvonantajana yrityksensä kautta, keskittyen erityisesti kaupunki- ja kiinteistökehittämiseen, energia-alaan ja asumiseen.

I varapuheenjohtaja
Jan Hjelt
(1977), varatuomari
Jan Hjelt on Finnveran hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja vuodesta 2024 ja riskivaliokunnan jäsen. Hän on työskennellyt työ- ja elinkeinoministeriössä vuodesta 2006, joista ensimmäiset kymmenen vuotta vaativissa työlainsäädännön valmistelutehtävissä. Tämän jälkeen Hjeltin työtehtävät ovat keskittyneet ministeriön strategisen ohjauksen kehittämiseen eri tasoilla sekä erinäisiin johtotehtäviin. Näihin on sisältynyt ministeriön konserniohjaus vuosina 2017–2020 sekä toimiminen alueet ja kasvupalvelut -osastolla ryhmäpäällikkönä vuosina 2020–2023. Vuonna 2023 Hjelt siirtyi ministeriön työllisyys ja toimivat markkinat -osaston osastopäälliköksi ja ylijohtajaksi.

II varapuheenjohtaja
Mikko Spolander
(1967), KTL
Mikko Spolander on Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2023 ja hallituksen riskivaliokunnan jäsen. Hän on työskennellyt valtiovarainministeriössä kansantalousosastolla vuodesta 2010 ensin asiantuntijatehtävissä ja yksikön päällikkönä ja vuodesta 2016 osastopäällikkönä ja ylijohtajana. Spolander kuuluu ministeriön johtoryhmään, on Eläketurvakeskuksen edustajiston varapuheenjohtaja, Tilastokeskuksen neuvottelukunnan jäsen sekä OECD:n talouspolitiikan komitean (EPC) Suomen päädelegaatti. Ennen uraansa valtiovarainministeriössä Spolander on työskennellyt asiantuntijatehtävissä Suomen Pankissa ja Euroopan keskuspankissa.

Hannu Jaatinen
(1957), KTM, eMBA
Hannu Jaatinen on Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2021 ja hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja sekä palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen. Hän toimi vuosina 1985–2020 asiantuntija- ja johtotehtävissä OP-Pohjolan yritystutkimuksessa, riskienhallinnassa sekä

luottovakuutus ja yrityspankkitoiminnassa, viimeksi OP Yrityspankki Oyj:n varatoimitusjohtajana. Tällä hetkellä Jaatinen toimii hallituksen jäsenenä Kisko Consulting Oy:ssä ja Kisko Capital Oy:ssä.

Hannu Kemppainen

(1964), tekn. lis.

Hannu Kemppainen on Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2025 ja hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen. Hannu Kemppainen toimii Business Finlandin johtoryhmän jäsenenä vastaten strategisesta johtamisesta ja taloudesta. Ennen nykyistä tehtäväänsä Kemppainen toimi useissa eri johtotehtävissä Innovaatiorahoituskeskus Tekesissä. Hän on CSC – Tieteen tietotekniikan keskus Oy:n hallituksen jäsen, Palvelualojen työnantajat Palta ry:n elinkeinopoliittisen valiokunnan jäsen sekä Business Finlandin johtokunnan pysyvä asiantuntija.

Eila Kreivi

(1961), VTM

Eila Kreivi on Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2024 ja hallituksen riskivaliokunnan puheenjohtaja. Hänellä on yli 30 vuoden kokemus kansainvälisistä rahoitus- ja pääomamarkkinoista ja kestävästä rahoituksesta. Hän on entinen Euroopan investointipankin (EIP) pääomamarkkinaosaston johtaja ja kestävän rahoituksen neuvonantaja, ja työskenteli pankissa 1995–2024. Vuosina 2018–2020 Kreivi toimi Euroopan investointirahaston hallituksen varajäsenä ja 2020–2024 International Capital Markets Associationin (ICMA) hallituksen jäsenenä. Ennen uraansa Euroopan investointipankissa hän työskenteli Suomen Yhdyspankissa Helsingissä ja Société Générale -pankissa Pariisissa. Kreivi toimi ICMA:n laatimien Green Bond Principles -periaatteiden -toimikunnan puheenjohtajana vuodet 2015–2018. Hän on edustanut EIP:tä Euroopan komission kestävän rahoituksen asiantuntijatyöryhmissä vuosina 2017–2024, mukaan lukien High-level Expert Group, Technical Expert Group and Platform on Sustainable Finance. Hän on hallituksen jäsen myös International Finance Facility for Immunity:ssä.

Anne Nurminen

(1981)

Anne Nurminen on Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2022 ja hallituksen riskivaliokunnan jäsen. Nurminen toimii toimitusjohtajana perheomisteisessa konepajayhtiössä Helkone Group Oy:ssä. Lisäksi hän on hallituksen puheenjohtaja Hellmanin Konepaja Oy:ssä sekä Protools Oy:ssä. Nurminen on mm. Teknologiateollisuus ry:n hallituksen ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n yrittäjävaltuuskunnan jäsen.

Elina Piispanen

(1963), KTM

Elina Piispanen on Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2022 sekä hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan ja tarkastusvaliokunnan jäsen. Hän on toiminut Sanoma Media Finlandin transformaatiojohtajana 2016–2018 ja muutosjohtajana 2019–2022. Sitä ennen hän on tehnyt lähes 30 vuoden uran maailman suurimman konsultoinnin ja teknologian asiantuntijapalveluyrityksen Accenturen palveluksessa useissa eri johto- ja asiantuntijatehtävissä. Tällä hetkellä Piispanen toimii hallitusammattilaisena, on Punaisen Ristin Ensiapuyhtiön hallituksen puheenjohtaja sekä Cinia Oy:n, Cervi Oy:n, Oiva Isännöinti Oy:n, Sitowise Oyj:n ja Yleisradio Oy:n hallituksen jäsen.

Pia Santavirta

(1976), OTK

Pia Santavirta on Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2024 ja hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen. Hän toimii valtion omistaman pääomasijoitusyhtiön Tesin toimitusjohtajana. Aiemmin hän oli pohjoismaiden suurimman pääomasijoitusalan edunvalvontaorganisaation Pääomasijoittajat ry:n toimitusjohtaja vuosina 2016–2022. Santavirralla on yli 25 vuoden kokemus finanssialalta. Hän on toiminut muun muassa Finanssiala ry:n johtavana lakimiehenä, sosiaali- ja terveysministeriön vakuutusmarkkinayksikön hallitussihteerinä sekä asianajotoimisto Castrén & Snellmanin lakimiehenä. Lisäksi hän on LähiTapiola Varainhoito Oy:n hallituksen jäsen ja Aker Arctic Technology Oy:n hallituksen varapuheenjohtaja.

Hallituksen jäsenet ja palkkiot 2025

Jäsenet 31.12.2025	Jäsenyys 2025	Valiokuntajäsenyys 2025	Läsnäolo hallitus	Läsnäolo valiokunta	Palkkiot (euroa)
Puheenjohtaja Jan Vapaavuori	1.1.–31.12.	palkitsemis- ja nimitysvaliokunta 1.1.–31.12.	14/14	5/5	53 400
I varapuheenjohtaja Jan Hjelt	1.1.–31.12.	riskivaliokunta 1.1.–31.12.	13/14	4/5	29 100
II varapuheenjohtaja Mikko Spolander	1.1.–31.12.	riskivaliokunta 1.1.–31.12.	14/14	5/5	30 300
Hannu Jaatinen	1.1.–31.12.	tarkastusvaliokunta 1.1.–31.12. palkitsemis- ja nimitysvaliokunta 1.1.–31.12.	14/14	tvk 5/5 pnvk 5/5	34 500
Hannu Kemppainen	26.3.–31.12.	tarkastusvaliokunta 26.3.–31.12.	10/10	4/4	22 200
Eila Kreivi	1.1.–31.12.	riskivaliokunta 1.1.–31.12.	14/14	5/5	30 300
Anne Nurminen	1.1.–31.12.	riskivaliokunta 1.1.–31.12.	14/14	5/5	27 000
Elina Piispanen	1.1.–31.12.	palkitsemis- ja nimitysvaliokunta 1.1.–31.12. tarkastusvaliokunta 1.1.–31.12.	14/14	tvk 5/5 pnvk 5/5	31 200
Pia Santavirta	1.1.–31.12.	tarkastusvaliokunta 1.1.–31.12.	13/14	tvk 5/5	27 000
Hallituksen palkat ja palkkiot yhteensä				**5/5**	**285 000**

Hallituksen tarkastusvaliokunta

Hallituksen tarkastusvaliokunta avustaa yhtiön hallitusta huolehtimaan, että yhtiön ja sen konsernin talousraportointi ja varainhoidon valvonta on järjestetty asianmukaisesti, ja että tilintarkastus sekä sisäinen tarkastus on järjestetty lakien, määräysten ja yhtiön hallituksen vahvistamien toimin-

taperiaatteiden mukaisesti. Tarkastusvaliokunnalle laaditaan kokoussuunnitelma vuosittain.

Tarkastusvaliokunnan tehtävät ovat seuraavat:

- seurata Finnvera-konsernin taloudellista tilannetta ja rahoitustilannetta sekä seurata ja arvioida yhtiön ja sen tytäryhtiön taloudellista raportointijärjestelmää ja talousraportoinnin prosessia sekä kestävyysraportointia
- seurata ja arvioida yhtiön sisäisen tarkastuksen tehokkuutta
- seurata yhtiön tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta ja arvioida lakisääteisen tilintarkastajan ja tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta ja oheispalveluiden laatua ja laajuutta
- käsitellä viranomaisvalvontaan sekä lakien ja määräysten noudattamiseen liittyvät asiat tarvittaessa yhteistyössä riskivaliokunnan kanssa
- käsitellä yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annettava selvitys.

Hallituksen tarkastusvaliokuntaan kuuluu 2–4 hallituksen jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäsenet ja puheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen riippumaton yhtiön osakkeenomistajasta.

Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen valittuun tarkastusvaliokuntaan kuuluivat hallituksen jäsen Hannu Jaatinen (pj.), hallituksen jäsen Hannu Kemppainen, hallituksen jäsen Elina Piispanen ja hallituksen jäsen Pia Santavirta.

Tarkastusvaliokunta kokoontui vuonna 2025 yhteensä 5(6) kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100 (100).

Hallituksen riskivaliokunta

Riskivaliokunnan tarkoituksena on avustaa hallitusta riskinottohalukkuuteen ja riskienhallintaan liittyvissä asioissa. Riskivaliokunta auttaa hallitusta varmistamaan, että koko konsernin toiminnan kattava sisäinen valvonta ja riskienhallinta on järjestetty asianmukaisesti lakien, määräysten ja yhtiön hallituksen vahvistamien toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Riskivaliokunnan tehtävät ovat seuraavat:

- avustaa ja tukea hallitusta riskinottohalukkuuden ja riskistrategian määrittelyssä ja seuraamisessa sekä riskienhallintapolitiikkojen valmistelussa hallituspäätöstä varten
- käsitellä valiokunnan toimialaan kuuluva keskeinen raportointi, kuten riskiraportit ja compliance-raportit sekä tietoturva- ja tietosuojakatsaukset
- seurata yhtiön ja sen tytäryhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta
- arvioida lakien, määräysten ja muiden säännösten noudattamista organisaatiossa
- käsitellä viranomaisvalvontaan liittyvät asiat tarvittaessa yhteistyössä tarkastusvaliokunnan kanssa
- avustaa tarvittaessa hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokuntaa asianmukaisten palkka- ja palkkioperiaatteiden laatimisessa.

Riskivaliokunta koostuu 2–4 hallituksen jäsenestä. Jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen riippumaton yhtiön osakkeenomistajasta. Hallitus valitsee keskuudestaan riskivaliokunnan jäsenet ja puheenjohtajan vuodeksi kerrallaan.

Vuoden 2025 yhtiökokouksen jälkeen valittuun riskivaliokuntaan kuuluivat hallituksen jäsen Eila Kreivi (pj.) I varapuheenjohtaja Jan Hjelt, II varapuheenjohtaja Mikko Spolander sekä hallituksen jäsen Anne Nurminen.

Riskivaliokunta kokoontui vuonna 2025 yhteensä 5 (4) kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 95 (100).

Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunta

Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunta avustaa yhtiön hallitusta ylimmän johdon nimityksiin, työehtoihin ja palkkaukseen sekä johdon ja henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmiin liittyvien asioiden hoidossa. Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnalle laaditaan kokoussuunnitelma vuosittain.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan valiokunnan jäsenet ja puheenjohtajan vuodeksi kerrallaan.

Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen valittuun palkitsemis- ja nimitysvaliokuntaan kuuluivat hallituksen puheenjohtaja Jan Vapaavuori, (pj.), hallituksen jäsen Hannu Jaatinen ja hallituksen jäsen Elina Piispanen.

Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunta kokoontui vuonna 2025 yhteensä 5 (10) kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100 (100).

Toimitusjohtaja, johtoryhmä ja johtajisto

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön operatiivista hallintoa hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajaa avustavat osakeyhtiölain mukaisten tehtävien hoidossa johtoryhmä ja johtajisto. Johtoryhmä käsittelee yhtiön strategiaan, liiketoiminnan ja asiakastyön linjauksiin, tavoitteisiin ja tuloksellisuuteen, prosessien kehittämiseen, riskienhallintaan sekä omistajaohjaukseen liittyviä asioita. Johtajisto käsittelee yhtiön henkilöstöön laajasti vaikuttavia asioita. Johtajisto toimii Finnvera Oyj:n yhteistoimintasopimuksessa tarkemmin sovitusti yhteistoimintaelimenä, jossa mm. käsitellään yhteistoimintalain mukaiset keskustelu- ja tiedonantovelvoitteet.

Finnveran toimitusjohtajana toimii KTM, DI Juuso Heinilä (1978).

Finnveran **johtoryhmä**

Johtoryhmässä käsitellään strategiaan, liiketoiminnan ja asiakastyön linjauksiin, riskienhallintaan sekä omistaja-ohjaukseen liittyviä asioita. Finnveran yhdeksänhenkiseen johtoryhmään kuuluvat seuraavat henkilöt:

Juuso Heinilä
(1978), DI, KTM
toimitusjohtaja

Jussi Haarasilta
(1973), OTM, KTM
liiketoimintajohtaja, suuryritykset

Ulla Hagman
(1969), KTM
talousjohtaja, talous ja varainhallinta

Risto Huopaniemi
(1975), OTK
hallintojohtaja, lakiasiat ja hallinto

Tapio Jordan
(1967), KTM, MMK
luottopäätösyksikön johtaja

Minna Kaarto
(1980), DI
kehitysjohtaja, (CDO, Chief Digitalisation Officer)

Juha Ketola
(1967), DI
liiketoimintajohtaja, pk- ja midcap-yritykset

Tina Schumacher
(1967), KTM, CEFA
riskienhallintajohtaja, riskienvalvonta

Tarja Svartström
(1971), MMM
viestintä- ja HR-johtaja, viestintä ja HR

Yhtiön operatiivinen johtaminen on kuvattu organisaatiokaaviossa.

Tytäryhtiö Suomen Vientiluotto Oy:n hallintoelimet

Suomen Vientiluotto Oy on Finnvera Oyj:n sataprosenttisesti omistama tytäryhtiö. Suomen Vientiluotto Oy:n hallinnosta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Vuonna 2025 hallituksessa oli viisi jäsentä, joista naisia oli kaksi ja miehiä kolme. Suomen Vientiluotto Oy:n hallituksen puheenjohtajana toimi Finnveran liiketoimintajohtaja, OTM, KTM Jussi Haarasilta. Lisäksi hallitukseen kuuluivat varapuheenjohtajana Finnveran talousjohtaja, KTM Ulla Hagman sekä jäseninä, talouspäällikkö, KTM Taina Vähimaa työ- ja elinkeinoministeriöstä ja finanssineuvos, yksikön päällikkö Reima Letto valtiovarainministeriöstä. Suomen Vientiluotto Oy:n toimitusjohtajana toimii OTM, eMBA Pia Peltoniemi. Suomen Vientiluotto Oy:llä ei ole omaa henkilökuntaa, vaan emoyhtiö Finnvera Oyj hoitaa sen tehtävät yhtiöiden välisen sopimuksen perusteella.

Sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet

Sisäinen valvonta on olennainen osa Finnvera-konsernin toimintaa ja johtamista, ja sen avulla pyritään varmistamaan Finnveran ja sen tytäryhtiön tavoitteiden saavuttaminen. Finnveran ja sen tytäryhtiön hallitukset ja ylin johto vastaavat sisäisen valvonnan järjestämisestä ja organisoinnista, ja sisäistä valvontaa toteuttaa koko organisaatio. Kukin esimies vastaa oman vastuualueensa osalta sisäisen valvonnan toimivuudesta.

Valvontajärjestelmän tehtävä on tukea konsernin strategian toteuttamista ja varmistaa johdolle, että yhtiön toiminta on tehokasta ja tuloksellista, että riskien tunnistaminen, mittaaminen ja hallinta toteutetaan koko toiminnan laajuisesti, taloudellinen raportointi sekä muu kuin taloudelliset tiedot ovat luotettavia ja että ulkoisia säädöksiä ja muita toimintaan liittyviä määräyksiä noudatetaan.

Finnveran yrityskulttuuri, hallituksen hyväksymät eettiset periaatteet, vastuullisuuteen liittyvät toimintapolitiikat, riskienhallintapolitiikat ja henkilöstön korkea ammattitaito sekä toimintaohjeet ja sovitut käytännöt ovat sisäisen valvontaympäristön perustana koko konsernissa. Toiminta perustuu ennalta määriteltyihin ja suunniteltuihin toimintaprosesseihin sekä niihin liittyviin hyväksymismenettelyihin, täsmäytyksiin ja muihin tarkastuksiin.

Päivittäistä operatiivista toimintaa ohjaa ISO 9001:2015-standardin mukainen toimintajärjestelmä. Sertifioitu toimintajärjestelmä varmentaa osaltaan Finnveran palvelun laatua ja operatiivisten riskien hallintaa, ja se antaa samalla vankan pohjan kehityshankkeiden toteuttamiselle. Toimintajärjestelmä sisältää emoyhtiön ja tytäryhtiön erikseen sovittujen prosessien kuvaukset ja prosesseja täydentävät toimintaohjeet. Tiedonhallintalain mukainen valvonta toteutetaan yhtiön tiedonhallintamallin mukaisesti ja tiedonhallintalautakunnan suosituksia noudattaen. Valvonta ja vastuukuvaukset koskien tiedonhallintaa on tarkemmin kuvattu yhtiön tiedonhallintamallissa.

Sisäisen valvonnan tueksi yhtiöllä on liiketoiminnoista riippumattomat valvontatoiminnot: riskienvalvonta- ja compliance-toiminto. Nämä toiminnot yhdessä sisäisen tarkastuksen kanssa valvovat, että sisäinen valvonta, hyvä hallintotapa ja riskienhallinta toteutuvat yhtiössä kolmen puolustuslinjan mukaisesti.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on oleellinen osa yhtiön sisäistä valvontaa. Finnveran hallitus vahvistaa konsernin riskinottohalukkuuden sekä hyväksyy kaikki keskeiset riskienhallintapolitiikat kuten luottopolitiikan, markkina- ja likviditeettiriskipolitiikan, varainhallintapolitiikan sekä operatiivisten riskien hallinnan politiikan.

Finnveran sisäisen valvonnan ja kolmen puolustuslinjan mallin mukaisesti ensisijainen vastuu sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta on liiketoiminta- ja tukitoimintoyksiköillä.

Luottoriski on Finnvera-konsernin merkittävin riskilaji. Muut keskeiset riskit ovat markkina- ja likviditeettiriskit sekä toimintaan liittyvät operatiiviset riskit. Taloudelliseen raportointiin liittyviä operatiivisia riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja valvotaan osana operatiivisten riskien hallintaa.

Riskienhallinnan sisäisen raportoinnin järjestelmä toimii konsernin kaikilla tasoilla. Emoyhtiö hallitsee tytäryhtiössä syntyviä riskejä

omistajaohjauksella sekä pitämällä tytäryhtiön konsernissa noudatettavan riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen piirissä.

Taloudellisen raportointiprosessin valvonta

Talous ja varainhallinta -yksikkö vastaa taloudellisesta raportoinnista, sen prosesseista ja kehittämisestä voimassa olevien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) sekä kansallisten säädösten ja määräysten mukaisesti.

Finnveran taloustoimintojen toimintapolitiikat ja ohjeistukset varmistavat taloustoimintojen ja talousraportoinnin hallinnan ja valvonnan.

Talouden prosesseja, toimintoja ja raportointia kehitetään säännöllisesti. Keskeisistä talousprosesseista on laadittu prosessikuvaukset.

Talouden järjestelmiin ja talousraportointiin liittyvistä toiminnoista on laadittu yksityiskohtaiset ohjeet, jotka asettavat normit taloustoiminnoille ja -raportoinnille. Toimintoihin kuuluvat sisäiset kontrollit, täsmäytykset ja tarkastukset ovat keskeinen osa toimintokokonaisuutta, jolla varmistetaan kuukausi-, neljännesvuosi- ja vuosiraportoinnin oikeellisuus, luotettavuus ja oikea-aikaisuus. Nimetyt vastuuhenkilöt ylläpitävät taloudellisen raportoinnin ohjeistusta, joka on kaikkien taloudelliseen raportointiin osallistuvien käytettävissä.

Tietotekniikan hyödyntämisellä ja toimintojen laatuun panostamisella on keskeinen rooli taloudellisen raportoinnin järjestelmissä.

Talous ja riskienvalvonta määrittelevät liiketoimintojen kanssa tappiovarausten laskentakriteerit. Vakavaraisuuslaskennan laskentakriteereiden määrittämisestä vastaa riskienvalvonta.

Riskienvalvontatoiminto

Riskienvalvontatoiminnon tarkoitus on osana toista puolustuslinjaa, riippumattomasti liike- ja tukitoiminnoista, valvoa ja arvioida riskienhallintaa Finnvera-konsernissa sekä arvioida Finnvera-konsernin riskiasema suhteessa hallituksen päättämään ja strategian mukaiseen riskinottohalukkuuteen. Riskienvalvonta raportoi yhtiön johtoryhmälle, hallituksen riskivaliokunnalle ja hallitukselle.

Riskienvalvonta varmistaa, että yhtiöllä on riittävä ja tarkoituksenmukainen riskienvalvontajärjestelmä tarkoittaen, että yhtiön olennaiset riskit tunnistetaan, arvioidaan, mitataan, niitä valvotaan ja hallitaan ja niistä raportoidaan. Tämän tulee tapahtua yksittäisten riskien osalta, mutta myös eri konsolidointitasoilla ja konsernia kattavasti.

Compliance-toiminto

Finnveran lakiasiat ja hallinto -yksikössä sijaitseva compliance-toiminto varmistaa, että organisaatio toimii säännösten ja sisäisten toimintaperiaatteiden mukaisesti. Compliance on liiketoiminnasta riippumaton toisen puolustuslinjan toiminto, joka raportoi säännöllisesti havainnoistaan yhtiön johtoryhmälle, hallituksen riskivaliokunnalle ja hallitukselle.

Compliance-toiminto avustaa organisaation johtoa ja muita toimintoja säännösten noudattamattomuuteen liittyvän riskin hallinnassa tarjoamalla proaktiivista oikeudellista seurantaa, valvontaa ja konsultointia. Toiminnon tuottama lisäarvo on oikeudellisen riskin hallinnan ohella organisaation toiminnan läpinäkyvyyden lisääminen ja sitä kautta omistajan, asiakkaiden sekä markkinoiden luottamuksen ylläpitäminen.

Valtion vastuu yhtiön sitoumuksista

Finnveran on pyrittävä siihen, että sen toiminnan menot voidaan pitkällä aikavälillä kattaa toiminnasta saatavilla tuloilla. Valtion talousarvioon otetaan tarvittavat määrärahat kattamaan yhtiön sellaiset toimet, joita valtio päättää erikseen tukea. Valtio on antanut yhtiölle muun muassa sitoumuksen emoyhtiön luotto- ja takaustappioiden korvaamisesta.

Valtion vastuusitoumukset antavat Finnveralle mahdollisuuden ottaa kotimaan liiketoiminnassa kaupallisia rahoituslaitoksia korkeampia riskejä. Lisäksi valtioneuvostolla on oikeus antaa valtion omavelkaisia takauksia yhtiön ottamien kotimaisten ja ulkomaisten lainojen vakuudeksi.

Kotimaan ja viennin rahoituksen vuosittaiset voitolliset tulokset siirretään yhtiön taseessa oleviin erillisiin kotimaan toiminnan sekä vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan rahastoihin. Kotimaan toiminnan tappiot katetaan kotimaan toiminnan rahaston varoista 481 miljoonaa euroa (432) ja vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan tappiot vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan rahaston varoista 1 730 miljoonaa euroa (1 446). Rahastot eivät subventoi toisiaan.

Valtio vastaa vientitakuista ja erityistakauksista. Jos Finnveran taseessa olevat vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan rahaston varat eivät riitä tästä toiminnasta aiheutuvien tappioiden kattamiseen, tappiot katetaan valtiontakuurahaston varoista, joita täydennetään tarvittaessa valtion budjettiin otettavalla määrärahalla.

Varainhankinta

Finnvera hankkii pitkäaikaista rahoitusta pääasiassa laskemalla liikkeeseen joukkovelkakirjalainoja Suomen valtion takaaman 17 miljardin euron Euro Medium Term Note -velkaohjelman (EMTN) alla. Sekä Moody's että Fitch ovat antaneet velkaohjelmalle luottoluokituksen. Moody'sin luokitus Finnveralle on Aa1 ja Fitchin AA. Lyhytaikaista rahoitusta Finnvera hankkii valtion takaamalla Euro Commercial Paper -velkaohjelmalla (ECP).

Finnveran yhtiölaissa säädettyä valtion takaamien lainojen pääomaa voi olla takaisin maksamatta euromääräiseltä vasta-arvoltaan enintään 17,0 miljardia euroa. Valtion takaamien lainojen pääoma oli vuoden 2025 lopussa 12,0 miljardia euroa (10,8).

Finnvera muuntaa hankkimansa varat valuutanvaihtosopimuksilla joko euro- tai dollarimääräisiksi varojen lopullisen käyttötarkoituksen mukaan. Finnvera käyttää valuutta- ja korkojohdannaistuotteita vain suojaustarkoituksessa.

Viestintä

Finnveran ulkoinen talousviestintä perustuu erilliseen ohjeistoon, jossa talousviestinnän pääperiaatteiksi on määritelty: oleellinen tieto, oikein, välittömästi, samanaikaisesti ja kaikkien saatavilla.

Finnveran talousviestinnästä vastaa ohjeiston mukaisesti toimitusjohtaja. Taloudellisten tietojen tuottamisesta vastaa talous ja varainhallinta -yksikkö, ja ne julkaisee viestintä- ja HR-yksikkö.

Digipalvelulakia sovelletaan Finnveran hoitamaan rahoitustehtävään tarjottaessa palveluita yrityksille tai luonnollisille henkilöille. Finnvera huomioi saavutettavuusdirektiivin vaatimukset kaikessa viestinnässään. Saavutettavuus ja esteettömyys on huomioitu intranetissä ja ulkoisella verkkosivustolla. Finnveran vuosikertomuksen PDF-dokumenttien toteuttamisessa on huomioitu verkkopalvelujen saavutettavuusvaatimukset mahdollisimman kattavasti, ja julkaisujen lukemisessa voi käyttää ruudunlukuohjelmaa. Finnvera parantaa saavutettavuutta asiakkaiden sähköisessä asioinnissa ja asiakirjoissa käynnissä olevien järjestelmäuudistusten myötä. Palvelujen saavutettavuus on kuvattu saavutettavuusselosteessa yhtiön verkkosivuilla.

Lähipiiritoimet

Finnvera noudattaa lähipiiritoimiin liittyvää lainsäädäntöä ja huolehtii lainsäädännön mukaisesti siitä, että lähipiiritoimien seurannalle, arvioinnille, päätöksenteolle ja tiedottamiselle asetettuja vaatimuksia noudatetaan.

Finnvera on määritellyt lähipiiriinsä kuuluvat tahot, ja yhtiön lakiasiat ja hallinto -yksikkö pitää yllä listaa lähipiiriin kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Finnverassa ylläpidetään ajantasaista ohjeistusta lähipiirisääntelystä ja sen seurannasta. Ohjeistus sisältää lähipiirin määrittelyä ja ilmoitusmenettelyä koskevan menettelyohjeistuksen lisäksi lähipiiriliiketoimia koskevat sisäiset linjaukset. Lähtökohtana on, että Finnvera pidättäytyy sijoittamasta yhtiöön, jonka MAR-asetuksen mukaiseen lähipiiriin se kuuluu. Finnvera ei lähtökohtaisesti tee liiketoimia lähipiiriin kuuluvien henkilöiden eli yhtiön johdon ja johdon lähipiirin kanssa. Jos poikkeustapauksessa tällainen liiketoimi tulisi kysymykseen, asiasta päättäisi yhtiön osalta hallitus huolellisen ja esteettömän valmistelun pohjalta.

Finnveran ja sen valtio-omistajan väliset toimet sekä Finnvera-konsernin sisäiset liiketoimet perustuvat erityislainsäädäntöön, jossa on määritelty osakeyhtiölain ohella sovellettavaksi tulevat menettelytavat. Mikäli kysymykseen tulisi Finnveran toimialaan kuulumaton epätavallinen liiketoimi valtiokonsernissa tai Finnvera-konsernin sisällä, asiasta päättäisi yhtiön osalta hallitus tai yhtiökokous huolellisen ja esteettömän valmistelun pohjalta.

Finnvera raportoi kirjanpitosääntelyn mukaisesti vuosittain tilinpäätöksessään konsernin lähipiirin kanssa toteutuneet olennaiset liiketoimet sekä saamiset ja velat. Konsernin lähipiiriin kuuluvat tilinpäätökseen sisältyvässä tarkastelussa emoyhtiö, sen tytäryhtiö, työ- ja elinkeinoministeriö, valtiovarainministeriö ja ne Finnvera-konserniin kuulumattomat valtioenemmistöiset yhtiöt, joiden omistajaohjaus on työ- ja elinkeinoministeriön vastuulla. Lähipiiriin luetaan myös hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja ja muu johtoryhmä.

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus tukee Finnveraa ja sen ylintä johtoa tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan organisaation riskienhallinta-, valvonta- sekä johtamis- ja hallintoprosessien toimivuuden ja tehokkuuden arviointiin ja kehittämiseen. Sisäisen tarkastuksen toiminta on riippumatonta ja objektiivista arviointi-, varmistus- ja neuvontatoimintaa, joka pyrkii tuottamaan lisäarvoa organisaatiolle ja parantamaan sen toimintaa.

Finnveran sisäinen tarkastus on liiketoiminnoista riippumaton toiminto, joka tarkastaa sisäisen valvontajärjestelmän, riskienhallinnan sekä johtamis- ja hallintoprosessien riittävyyttä ja tehokkuutta. Hallitus hyväksyy sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelman ja toimintaohjeen. Sisäinen tarkastus raportoi säännöllisesti tarkastustuloksista ja havainnoista johtoryhmälle, hallituksen tarkastusvaliokunnalle sekä hallitukselle. Tarkastustoiminnassa noudatetaan sisäisen tarkastuksen kansainvälistä ammatillista viitekehystä ja sen mukaisia vaatimuksia, kuten pääperiaatteita ja standardeja.

Ulkoinen tarkastus

Finnveralla on vähintään yksi ja enintään kaksi tilintarkastajaa yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti. Tilintarkastajien tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia tai tilintarkastusyhteisöjä.

Finnvera-konsernin tilintarkastusyhteisöksi valittiin joulukuussa 2023 käynnistetyssä kilpailutuksessa Ernst & Young Oy. Yhtiökokous valitsee päävastuullisen tilintarkastajan vuosittain. Vuoden 2025 yhtiökokouksessa varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin Ernst & Young Oy, päävastuullisena tilintarkastajana partner, KHT Miikka Hietala.

Tilintarkastaja osallistuu hallituksen tarkastusvaliokunnan kokouksiin ja laatii puolivuosittain erillisen raportin hallitukselle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastajan tarkastuskertomus toimitetaan lisäksi hallintoneuvostolle.

Vuonna 2025 Finnvera-konsernin tilintarkastajille maksamat tilintarkastuspalkkiot olivat noin 316 000 euroa (250 000). Neuvontapalvelukuluja tilintarkastusyhteisöille ei ollut vuonna 2025 (2024: 73 000).

Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2025 on saatavilla Finnveran verkkosivuilla.

Viranomaisvalvonta

Finanssivalvonta valvoo Finnveran joukkovelkakirjojen liikkeeseenlaskua. Muutoin Finnveran rahoitusvalvontaa hoitaa työ- ja elinkeinoministeriön sisäisen tarkastuksen yksikkö Finanssivalvonnan standardeja ja Euroopan pankkiviranomaisen ohjeita soveltaen. Työ- ja elinkeinoministeriön Finnveralle antamien elinkeino- ja omistajapoliittisten tavoitteiden toteuttamista valvoo ministeriön innovaatiot ja yritysrahoitus -osasto, jolle raportoidaan tavoitteiden toteutumisesta neljännesvuosittain. Uuden lainsäädännön myötä yhtiön rahoitusvalvonta tulee siirtymään Finanssivalvonnalle 24 kuukauden siirtymäajan jälkeen.

Palkat, palkitseminen ja palkitsemisraportti 2025

Finnveran hallintoelinten palkitsemisessa sovelletaan valtioneuvoston omistajaohjauksen antamia palkitsemisohjeita. Hallintoelinten palkkiot vahvistaa yhtiökokous, ja ne valmistelee omistajaohjauksesta vastaava työ- ja elinkeinoministeriö. Koska Finnveralla on vain yksi osakkeenomistaja, Suomen valtio, hallintoelinten palkitsemiseen liittyen ei ole yhtiön puolella laadittu erillistä palkitsemispolitiikkaa.

Varsinaisen yhtiökokouksen 26.3.2025 päättämät palkkiot hallintoneuvostolle olivat: puheenjohtajan kokouspalkkio 800 euroa, varapuheenjohtajan kokouspalkkio 600 euroa ja jäsenen kokouspalkkio 500 euroa.

Yhtiökokouksen päättämät palkkiot hallitukselle olivat: puheenjohtajan kuukausipalkkio 4 000 euroa, varapuheenjohtajan kuukausipalkkio 1 800 euroa, valiokunnan puheenjohtajana toimivan jäsenen kuukausipalkkio 1 800 euroa, jäsenen kuukausipalkkio 1 500 euroa ja kokouspalkkio hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista 600 euroa.

Hallintoelimille maksettiin palkkioita vuonna 2025 yhteensä 334 600 euroa (hallintoneuvoston palkkiot sisältävät Finnveran henkilöstöedustajan palkkion). Yhtiökokouksen vahvistamat palkkiot sekä kullekin jäsenelle maksetut palkkiot yhteensä on esitetty edellä.

Toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja muiden hallituksen nimittämien johtajien palkoista ja palkkioista päättää hallitus palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan esityksestä.

Finnveran toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2025 palkkaa ja palkkioita 375 323 euroa. Kokonaispalkkaan sisältyy autoedun verotusarvo.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta, minkä lisäksi maksetaan kuuden kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus, jos irtisanominen tapahtuu yhtiön toimesta. Toimitusjohtajan sijaisena toimii suuryritykset-liiketoimintayksikön liiketoimintajohtaja. Suuryritykset-liiketoimintayksikön liiketoimintajohtajalle maksettiin vuonna 2025 palkkaa ja palkkioita 256 610 euroa.

Tytäryhtiö Suomen Vientiluotto Oy:n toimitusjohtajalle maksettiin palkkoja ja palkkioita 132 404 euroa.

Johtoryhmän muiden jäsenten palkat ja palkkiot vuonna 2025 olivat 1 384 812 euroa. Lisäeläkemaksujen vaikutus yhtiölle oli yhteensä 27 131 euroa.

Yhtiön johtoryhmän jäsenten palkat ovat kiinteitä. Kokonaispalkkaan sisältyy puhelinetu ja lisäksi osana kokonaispalkkaa voi olla autoetu. Yhtiön hallitus on vahvistanut johtoryhmän tulospalkkiojärjestelmän periaatteet ja tulospalkkiotavoitteet vuodelle 2025. Tulospalkkiojärjestelmä vastaa valtio-omistajan antamaa ohjeistusta ylimmän johdon palkitsemisesta.

Tulospalkkiojärjestelmän piirissä ovat toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet.

Tulospalkkion enimmäismäärä on 15 prosenttia vuosiansioista niin sanotun tavoitetason toteutuessa ja 30 prosenttia vuosiansioista, jos yhtiön ja palkkionsaajan suoritus on ollut poikkeuksellisen hyvä.

Tulospalkkion määräytymiseen vaikuttavat yhtiön vuositavoitteiden toteutuminen ja henkilökohtainen suoriutuminen. Seurantamittarit, joiden perusteella tulospalkkio voidaan jättää osin tai kokonaan maksamatta, ovat yhtiön taloudellinen tulos tarkasteluvuonna ja kumulatiivisesti, ja myös muiden vastuullisuuteen ja riskiasemaan liittyvien seikkojen toteutuma sekä henkilöstötyytyväisyys.

Vuodelta 2024 toimitusjohtajalle ja muulle johtoryhmälle maksettu tulospalkkio oli keskimäärin 20 prosenttia (27). Tulospalkkio maksettiin vuonna 2025. Päätöstä vuoden 2025 tulospalkkion maksamisesta ei ole tehty.

Finnveran henkilöstöä koskee kannustinpalkkiojärjestelmä, jonka tavoitteena on palkita erinomaisista suorituksista. Yhtiön johtoryhmä ei ole kannustinpalkkiojärjestelmän piirissä.

Yksi johtoryhmän jäsen kuuluu maksuperusteisen eläkejärjestelyn piiriin, jossa lisäeläkettä voi nostaa aikaisintaan 63 vuoden iässä. Lisäksi kaksi yhtiön muuta ylempää toimihenkilöä kuuluu maksuperusteisen eläkejärjestelyn piiriin.

Vuonna 2025 maksettiin aiemmalle toimitusjohtajalle sopimuksen mukainen 478 814 euron korvaus ja tulospalkkio 26 603 euroa.

Palkat ja palkkiot 2021-2025 (euroa)

	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen palkkiot	219 500	193 800	233 300	228 800	285 000
Hallintoneuvoston palkkiot	61 800	62 800	55 300	54 700	49 600
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	397 219	431 073	461 924	450 143*	375 323
Aiemman toimitusjohtajan sopimuksen mukainen korvaus ja tulospalkkio					505 417
Toimitusjohtajan sijaisen palkat ja palkkiot	222 771	237 414	245 132	275 078	256 610
Henkilöstön palkat ja palkkiot	25 059 034	24 791 387	25 921 040	26 984 982	28 932 444

*Toimitusjohtajana 31.5.2024 asti toimineen ja 1.6.2024 aloittaneen uuden toimitusjohtajan palkat ja palkkiot yhteensä.

Palkitsemispolitiikka 2026

Finnveran palkitsemisjärjestelmä noudattaa valtioneuvoston omistaja-ohjauksen antamia ohjeita. Hallintoelinten palkkiot vahvistaa yhtiökokous, ja toimitusjohtajan sekä johtoryhmän palkitsemisesta päättää yhtiön hallitus palkitsemisvaliokunnan esityksestä.

Johtoryhmän tulospalkkiojärjestelmä tukee yhtiölle asetettujen strategisten ja muiden tavoitteiden saavuttamista. Henkilöstöä koskevan kannustinpalkkiojärjestelmän tavoitteena on palkita erinomaisista suorituksista.

Finnvera siirtyi kesäkuun 2025 alusta alkaen soveltamaan rahoitusalan työehtosopimusta (TES). Finnveran palkitsemisjärjestelmän tavoitteena on varmistaa, että palkkaus ja palkitseminen pysyvät pankki- ja rahoitusalan tuntumassa. Henkilöstön palkitsemista kehitetään vuoden 2026 aikana.

Finnvera parantaa ja monipuolistaa suomalaisten yritysten rahoitusmahdollisuuksia lainoin, takauksin ja vienninrahoituspalveluin. Valtionyhtiönä Finnvera täydentää rahoitusmarkkinoita ja edistää yritystoiminnan ja viennin kehitystä.

finnvera.fi

FINNVERA