



Finnveran liiketoimintaperiaatteet – Code of Conduct

Toimintapolitiikka

12.9.2025



1. Finnveran rooli yhteiskunnassa

Rakennamme toimintamme vastuulliselle vaikuttavuudelle

Yhteiskunnallinen erityisroolimme rahoitusalailla on toimia suomalaisen yritystoiminnan mahdollistajana ja kasvattajana. Toiminnallamme vaikutamme Suomen menestykseen ja kilpailukykyyn uuden yritystoiminnan, yritysten kasvun ja kansainvälistymisen sekä viennin mahdollistamisen myötä.

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoittelussa keskeistä on vastuullisuus osana jokapäiväistä työtä ja toimintaprosesseihin sisään rakennettuna. Taloudellisen vastuullisuutemme perustana on itsekannattavuus ja vakavaraisuus. Rahoitustoimintamme perustuu taloudellisesti kannattavan liiketoiminnan rahoittamiseen ja perusteelliseen riskiarviointiin rahoituspäätöstä tehdessä. Rahoituspäätöksemme perustuvat huolelliseen ja kattavaan yritys- ja hanketutkimukseen. Finnvera ja rahoittamamme hankkeet ovat vastuullisia ympäristöä ja ihmisiä kohtaan.

Tehtävämme on täydentää pankkien ja muiden rahoittajien tarjoamia rahoituspalveluita. Palvelumallissamme tarjoamme aktiivisesti asiantuntijuutta ja ongelmanratkaisukykyä asiakkaidemme hyväksi. Tunnumme asiakkaamme, jotta voimme tarjota heille sopivimmat rahoitusratkaisut.

Pyrimme avoimeen ja aktiiviseen sidosryhmäyhteistyöhön

Toimimme yhteistyöverkostossa, johon kuuluvat etenkin pankit ja muut yksityiset rahoittajat, Team Finland -toimijat sekä läheiset viranomaistahot. Tässä toiminnassa pyrimme olemaan mahdollisimman aktiivisia, avoimia sekä puolueettomia. Sidosryhmien tarpeiden ja näkemysten ymmärtäminen on tärkeää toimintamme kehittämiseksi.

Team Finland -toimijoiden yhteistyöllä pyrimme tekemään palveluitamme tunnetuksi sekä yhdessä kartoittamaan yrityksen tarpeet sekä luomaan asiakkaillemme kokonaisvaltaisia yrityspalveluja. Pankkien kanssa toimiessa tavoitteena on toimia aktiivisena ja johdonmukaisena kanssarahoittajana rahoitusmarkkinoita täydentäen.

Teemme lisäksi yhteistyötä kotimaisten järjestöjen, kuten Suomen Yrittäjät, Keskuskauppakamari ja Elinkeinoelämän keskusliitto, kanssa Finnveran rahoitusta koskevan tietoisuuden edistämiseksi ja sitä kautta yritysten rahoitusmahdollisuuksien parantamiseksi. Osallistumme kansainvälisten järjestöjen, kuten OECD:n ja EU:n, toimintaan jakamalla asiantuntemusta ja tuomalla Suomen näkemyksiä päätöksentekoon. Hyödynnämme EU-rahoituksen tarjoamia mahdollisuuksia ja tavoitteenamme on laajentaa yritysten rahoitusmahdollisuuksia tämän yhteistyön kautta.

Tunnumme omat vaikutuksemme ihmisiin ja ympäristöön läpi arvoketjun. Otamme päätöksissämme ja toimintaperiaatteissamme huomioon vaikutusten lisäksi myös ympäristö- ja sosiaaliset riskit. Teemme aktiivista yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa odotusten tunnistamiseksi sekä riskien ja vaikutusten hallitsemiseksi.

Noudatamme toiminnassamme sääntelyä ja valtion omistajaohjausta

Toimintamme valtion omistamana erityisrahoittajana on tarkoin säänneltyä. Finnveran ja tytäryhtiöidemme hallintoa hoidetaan osakeyhtiölain ja yhtiöitä koskevien erityislakien mukaisesti. Noudatamme toiminnassamme lisäksi monia muita kansallisia ja kansainvälisiä säädöksiä, kansainvälisiä sopimusvelvoitteita sekä valtion asettamia elinkeino- ja omistajapolitiittisia tavoitteita.

Finnveran omistajaohjauksesta vastaava työ- ja elinkeinoministeriö ohjaa ja valvoo toimintaamme. Sääntelyn ohella noudatamme useiden eri viranomaisten suosituksia, ohjeita ja hyviä käytänteitä toimintaamme soveltuvin osin. Ylläpidämme ja kehitämme toimintamme laatua sekä toimintaprosesseja ja -ohjeita noudattaen kansainvälistä ISO 9001 -standardia

Taloudellisessa raportoinnissamme noudatamme kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja. Konsernitilinpäätöksemme ja emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot täyttävät lisäksi suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön velvoitteet. Finnvera raportoi omistajapolitiikan mukaisesti lisäksi vuosittain yritys vastuun toteutumisesta. Finnveran vuosittainen kestävyysraportointi toteutetaan CSRD-direktiiviä soveltaen. Lisäksi raportoimme toimintamme ilmastovaikutuksista osana alustoimintaa koskevaa Poseidon Principals-sitoumusta sekä koko toimintaamme koskevaa Net-Zero Export Credit Agencies Alliance-sitoumusta.

Hankinnoissamme noudatamme julkisia hankintoja koskevan sääntelyn mukaisia kilpailutusmenettelyjä. Seuraamme toiminnassamme hyvää hallinnointitapaa ja tavoitteena on toiminnan läpinäkyvyys kaikilla organisaatiotasolla.

2. Hyvä hallinto ja korruption ehkäisy

Päätöksentekomme on puolueetonta ja kohtelemme asiakkaita yhdenvertaisesti

Huolehdimme siitä, että toimintamme on riippumatonta, sekä objektiivisesti että asianmukaisesti perusteltavissa olevaa. Rahoituspäätöksemme perustuvat etukäteen määriteltyihin liiketoiminnan arviointikriteereihin, joita arvioimme puolueettomasti luottopolitiikassa ja tarkemmissa ohjeissamme hyväksytyjen ja tasapuolisesti sovellettavien periaatteiden mukaisesti. Tiedostamme, että joissain tilanteissa asiakkaan kannalta paras ratkaisu voi olla ohjata asiakas yksityisen rahoittajan luo.

Eturistiriitojen välttämiseksi ja puolueettomuuden varmistamiseksi noudatamme toiminnassamme hallintolain mukaista esteellisyysääntelyä. Finnveralaisen tulee pidättäytyä päätöksen valmisteluun tai päätöksentekoon osallistumisesta tilanteissa, joissa hän on esteellinen. Esteellisyys kattaa kaikki tilanteet, joissa asian ratkaisu muodostaa tai näyttäisi muodostavan eturistiriidan oman aseman tai läheisessä suhteessa olevan vuoksi. Finnveralaisten sivutoimet ovat sallittuja vain rajatusti ja edellyttävät aina työnantajan lupaa. Varmennamme

puolueettomuutemme toteutumista ylläpitämällä henkilöstön sivutoimirekisteriä sekä johdon lähipiirirekisteriä.

Lahjonnan vastainen toiminta, rikokset sekä verovastuullisuus

Emme hyväksy korruptiota tai muuta talousrikollisuutta sen missään muodossa. Sovellamme lahjonnanvastaisia periaatteita kaikessa toiminnassamme sekä edellytämme korruption vastaista toimintaa myös kaikilta asiakkailtamme sekä liikekumppaneiltamme. Talousrikollisuudella tarkoitetaan esimerkiksi lahjuksen antamista, osallisuutta järjestäytyneeseen rikollisuuteen, ihmiskauppaa, rahanpesua, veropetoksia, avustuspetoksia sekä vastaavia julkisia velvoitteita tai etuja koskevia väärinkäytöksiä. Huomioimme lisäksi toiminnassamme YK:n ja EU:n pakotteet sekä muut toimintaamme suoraan tai välillisesti vaikuttavat kansainväliset pakotteet.

Toimintamme ei saa perustua epäasiallisiin tai muutoin toiminnalle vieraisiin tarkoituksiin. Toiminnassamme on ehdottoman kiellettyä vastaanottaa tai tarjota taloudellista tai muuta etua. Tästä johtuen emme vastaanota tai tarjoa arvokkaita tai tavanomaisessa liiketoiminnassa kohtuullisen vieraanvaraisuuden ylittäviä lahjoja.

Viennin rahoitustoiminnassamme noudatamme OECD:n vienninrahoitusta koskevaa lahjonnanvastaista suositusta, jonka mukaisesti pyrimme tunnistamaan lahjontariskejä etukäteen sekä minimoimaan lahjonnan riskiä vientikaupassa mm. edellyttämällä viejää ja takuun edunsaajaa antamaan erilliset sitoumukset sen osalta, ettei vientikauppaan liity lahjontaa.

Emme myönnä rahoitusta yhteisölle, mikäli tiedossamme on, että tämän vastuuhenkilö tai vastuuhenkilöitä on tuomittu törkeästä talousrikoksesta ehdottomaan vankeusrangaistukseen ja tuomitut henkilöt jatkavat vastuuhenkilöinä. Vastuuhenkilöksi voidaan katsoa myös yhteisön keskeiset omistajat tai muut yhtiössä tosiasiallista valtaa käyttävät henkilöt. Muissa yhteisöön ja sen vastuuhenkilöihin liittyvissä rikostuomioissa noudatamme erillisharkintaa, jossa otamme huomioon tuomion vaikutuksen henkilön tai yhteisön yhteiskuntavastuuseen, yleiseen luotettavuuteen sekä kykyyn harjoittaa yritystoimintaa. Edellytämme asiakkailta erityisesti kartelli- ja kilpailulainsäädännön noudattamista.

Edellytämme asiakasyrityksiemme noudattavan soveltuvaa verosääntelyä ja hyviä käytänteitä verokysymyksissä. Pyrimme julkisen rahoittajan roolissamme varmistamaan, ettei rahoittamiemme yritysten toiminnassa vältetä veroja. Tämän toteuttamiseksi pyrimme tunnistamaan rahoitushankkeissamme veronkiertoriskiä yritysten omistustaustaan liittyvien ns. veroparatiisikytkentöjen kautta sekä minimoimaan veronkierron riskiä edellyttämällä asiakasyrityksiltä näissä tilanteissa erillistä selvitystä verovelvoitteiden noudattamisesta.

Asiakkaan tunteminen

Noudatamme rahoitustoiminnassamme rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen vastaisia käytäntöjä soveltamalla Finanssivalvonnan suositamia asiakkaan tunnistamis- ja tuntemisvelvoitteita sekä sisäisiä menettelyohjeita.

Asiakkaan tuntemisvelvoitteet pitävät sisällään asiakkaan ja asiakkaan puolesta toimivan henkilön henkilöllisyyden selvittämisen sekä asiakkaan tosiasiallisten edunsaajien tunnistamisen, tietojen keräämisen aiotun asiakassuhteen tarkoituksesta ja luonteesta sekä asiakastiedon tallentamisen.

Tavoitteena on varmistaa, ettei laittomista lähteistä saatuja varoja siirtyisi kauttamme rahoitusjärjestelmään tai saatua rahoitusta käytettäisi terrorismin tai muiden laittomien operaatioiden rahoittamiseen. Tuntemisvelvoitteilla pyrimme varmistamaan myös kansainvälisten pakotteiden noudattamisen osaltamme.

3. Ympäristö- ja sosiaalinen vastuu

Finnveran suurimmat ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset sekä -riskit liittyvät rahoitustoimintaamme ja erityisesti hankkeisiin maissa, joissa valtion ympäristö- ja ihmisoikeuskysymyksiin liittyvässä sääntelyssä ja toimeenpanossa on puutteita.

Pyrimme edistämään toiminnassamme ilmastonmuutoksen hillintää ja luonnonvarojen kestäväää käyttöä sekä ehkäisemään ja vähentämään haitallisia ympäristövaikutuksia. Finnvera on vientiluottolaitosten kansainvälisen Net-Zero Export Credit Agencies Alliance-yhteistyöfoorumin jäsen. NZECA-yhteistyöfoorumin tavoitteena on pyrkiä Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti rajoittamaan maapallon lämpeneminen 1,5 asteeseen. Lisäksi alustoiminnan osalta olemme sitoutuneet Poseidon Principals-aloitteeseen, jonka tavoitteena on merenkulun päästöjen vähentäminen.

Sitoudumme kunnioittamaan ihmisoikeuksia YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden, kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän periaatteiden ja OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevien ohjeiden mukaisesti.

Ilmastonmuutoksen ja luontokadon huomioiminen rahoitustoiminnassa

Finnvera auttaa asiakkaitaan hyötymään ilmastotoimien tuomista mahdollisuuksista ja toisaalta se ei rahoita ilmastonmuutoksen kannalta kaikkein haitallisimpia toimialoja. Tunnistamme rahoittamiemme hankkeiden ilmasto- ja luontovaikutukset. Raportoimme ilmastovaikutuksista kansainvälisesti tunnettujen standardien mukaisesti. Ilmastonmuutoksen ja luontokadon vaikutukset arvioidaan osana rahoituspäätöksiämme ja riskienhallintaamme. Vaikutamme kansainväliseen vienninrahoituksen sääntökenttään niin, että se huomioi ilmastonmuutoksen.

Finnveran rahoitustoiminnan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallintaa ohjaa erillinen politiikka. Finnveran osallistuessa vientihankkeen rahoitukseen arvioidaan ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset ja hallitaan niihin liittyviä riskejä. Noudatamme kansainvälisesti hyväksyttyjä ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten arviointiperiaatteita ja -menettelytapoja. Finnveran ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan perustana ovat YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet ja OECD:n suositus ympäristö- ja sosiaalisia asioita sekä julkisesti tuettuja vientiluottoja koskevista yhteisistä lähestymistavoista. Rahoitettavien hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisten riskien arviointi perustuu riskien todennäköisyyteen ja vaikutusten vakavuuteen.

Kestävä luotonanto

Myöntäessämme vientitakuita ja -luottoja köyhimpiin maihin noudatamme OECD:ssa hyväksyttyjä kestävän luotonannon periaatteita. Tämä tarkoittaa IMF:n ja Maailmanpankin julkisen sektorin velkaantumiselle asetettujen rajoitusten huomioon ottamista.

Finnveran oman toiminnan ympäristö- ja sosiaalinen vastuu

Oman toimintamme suurimmat ympäristövaikutukset liittyvät toimitilojen energiankulutukseen ja liikematkustukseen. Pyrimme vähentämään toimitilojen energiankulutusta sekä ilmastovaikutuksia yhdessä toimitilojemme vuokranantajien kanssa. Matkustuspolitiikan mukaisesti kotimaan lennot korvataan mahdollisuuksien mukaan virtuaalitapaamisilla ja junamatkoilla. Työsuhdeautojen tulee olla joko sähkö- tai ladattavia hybridiautoja. Kodin ja työpaikan välisen liikkumisen osalta tuemme henkilöstön julkisten kulkuvälineiden käyttöä työsuhdematkalippuedulla. Hybridityökäytäntömme mahdollistaa joustavan etätyön, joka osaltaan vähentää työn ja kodin välisen matkustuksen päästöjä.

Oman toimintamme suurimmat sosiaaliset vaikutukset liittyvät rooliimme työnantajana.

4. Finnvera työnantajana

Teemme yhdessä työpaikastamme kannustavan, reilun ja tasa-arvoisen

Finnvera on vastuullinen ja innostava työnantaja. Arvomme ovat ”hyvällä asialla”, ”yhdessä paremmin”, ”rohkeus ratkaista”, sekä ”tuumasta toimeen”. Arvojemme mukaan toimimalla vahvistamme finnveralaista yrityskulttuuria ja varmistamme strategian toteutumisen arjessa.

Haluamme että Finnverassa työskentelee ja kehittyy oman alansa osaajia, jotka jakavat tietoa ja auttavat toisiaan. Toistemme keskinäinen kunnioitus ja arvostus ovat merkittävä voimavara liiketoiminnallemme. Finnvera on tasa-arvoinen ja turvallinen paikka työskennellä. Emme hyväksy minkäänlaista kiusaamista, häirintää tai syrjintää. Tarjoamme tasapuoliset etenemismahdollisuudet kaikille työntekijöillemme ikään, sukupuoleen tai muihin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin katsomatta.

Seuraamme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista ja raportoimme siitä vuosittain henkilöstön edustajille. Raportti on taustaltaan lakisääteinen ja kokoamme siihen tilastotietoja eri työelämän osa-alueilta, tehtäviin sijoittumisesta, työ- ja yksityiselämän yhteensovittamisesta, koulutuksesta ja urakehityksestä, työpaikkakiusaamisesta ja sukupuolisesta häirinnästä sekä palkkatasa-arvosta.

Takaamme, että työpaikallamme noudatetaan kattavasti järjestäytymisoikeuksia ja että Finnveran työntekijöillä on vapaus liittyä haluamiinsa heitä edustaviin järjestöihin paikallisten järjestäytymistä koskevien lakien mukaisesti.

Johtamisemme on tasapuolista, reilua ja oikeudenmukaista

Finnveran johtaminen perustuu yhdessä laadittuihin, arvojemme mukaisiin johtamisen periaatteisiin. Näitä periaatteita ovat ”hyvällä fiiliksellä”, ”yhteisön voimalla” ja ”tekemisen meiningillä”. Finnverassa esihenkilötyötä tehdään esihenkilön vastuu ja rooli työnantajan edustajana ymmärtäen

Jokaisella finnveralaisella on oikeus laadukkaaseen johtamiseen. Johdamme esimerkillä pysyen lähellä tekemistä sekä asetamme tiimeillemme ja yksilöille selkeät tavoitteet ja vastuut. Pystymme sekä antamaan että vastaanottamaan palautetta. Havaittuihin ongelmiin, rikkomuksiin tai muihin poikkeamiin puutumme viipymättä ja asian vaatimalla jämäkkyydellä.

Tuemme työssä menestymistä ja hyvinvointia

Pyrimme tarjoamaan kilpailukykyisen peruspalkan ja siihen kytkeytyvät hyvät luontaisedut sekä kannustinpalkkiojärjestelmän. Työntekijöidemme hyvinvointi on vaalittava asia, jota haluamme edistää tarjoamalla mm. joustoa työnteon muodoissa ja työajassa. Selvitämme henkilöstön sitoutumista ja hyvinvointia säännöllisesti henkilöstötutkimusten avulla. Tuemme lisäksi erikseen henkilöstön virkistäytymistä kulttuuri- ja virkistystoimikunnan järjestämien aktiviteettien muodossa.

Haluamme, että Finnverassa työskentelee ja kehittyy oman alansa osaajia, jotka jakavat tietoa ja auttavat toisiaan. Henkilöstöllämme on tahtoa uudistua ja uskallusta uudistaa. Olemme määritelleet yhdessä johdon ja henkilöstön kanssa strategiset osaamisalueet, joita kehitämme systemaattisesti. Osaamistavoitteet pohjautuvat Finnveran visiosta ja strategiasta. Henkilöstön kehittämisessä pääperiaate on ns. 70/20/10 –malli, joka kuvaa sitä, miten opimme ja omaksumme asioita (70 % työn kautta/20 % kollegoilta/10 % koulutuksen kautta).

5. Toiminnan luottamuksellisuus

Asiakastiedon käsittely rakentuu luottamuksellisuudelle

Rahoitustoimintaamme koskee ns. pankkisalaisuus. Pankkisalaisuus ulottuu kaikkiin asiakassuhteen tietoihin, ml. tieto asiakkuudesta sekä ennen tai jälkeen asiakassuhdetta saadut tiedot. Salassapitovelvollisuuden rikkominen on lain mukaan rangaistava teko.

Voimme kuitenkin luovuttaa asiakastietojamme tietyissä tilanteissa lain tai asiakkaan erillisen suostumuksen perusteella erityisesti yrityspalvelujen tarjoamiseen osallistuville Team Finland -tahoille (mm. Business Finland ja Ely:t). Tällä tavoin varmistamme osaltamme asiakkaidemme mahdollisimman sujuvan asioinnin Team Finland -organisaatioissa.

Noudatamme lakisääteisten tiedonluovutusvelvoitteiden ohella rahoituksessamme hyödyntämämme EU-rahoituksen sopimusehtoihin, kansainvälisiin tietojenvaihtosopimuksiin sekä valtioneuvoston asetuksella perustuvia tiedonvaihto-, raportointi- ja julkaisuvelvoitteita.

Sisäpiirintietojen käsittelyssä noudatamme erityistä varovaisuutta

Listayhtiöasiakkaidemme meille luovuttaman sisäpiirintiedon käsittelyssä noudatamme erityisen luottamuksellista, käsittelijöiden osalta rajattua sekä rahoitushankekohtaisesti laaditun sisäpiirirekisterin kautta valvottua menettelyä.

Kukaan ei saa käyttää luottamuksellisia tietoja eikä sisäpiirintietoa omaksi tai jonkun toisen hyväksi.

Kunnioitamme asiakkaiden ja työntekijöiden yksityisyyttä

Noudatamme kaikessa henkilötietojen käsittelyssä tietosuojasääntelynmukaisia yksityisyyden suojaa turvaavia velvoitteita. Keräämme ja käsittelemme henkilötietoja vain lainmukaisiin tarkoituksiin. Henkilötietoja pääsevät Finnverassa käsittelemään vain ne henkilöt, joilla on tehtäviensä johdosta oikeus käsitellä tietoja. Noudatamme kaikessa henkilötietojen käsittelyssä huolellisuusvelvoitetta, jonka mukaisesti varmistamme hallussamme olevien tietojen tietoturvallisen käsittelyn. Toteutamme sääntelynmukaiset toimenpiteet rekisteröityjen tietosuojaoikeuksien toteuttamiseksi.

Tietoturva on olennainen ja erottamaton osa toimintaamme

Toimintamme tietoriippuvaisuuden takia asianmukaisen ja turvallisen tietojenkäsittelyn varmistaminen on yritysturvallisuutemme keskeinen tavoite.

Olemme sitoutuneet niin jokapäiväisessä toiminnassamme kuin digitaalisia palveluita kehittäessämme noudattamaan ohjaavana viitekehyksenä EU:n finanssialan tietoturvasääntelyä sekä kansallista valtionhallinnon tietoturvasääntelyä. Ohjaamme henkilöstöämme ohjeistuksen sekä koulutuksen avulla tietoturvalliseen ja hyvän tietojenkäsittelytavan mukaiseen toimintaan.

6. Periaatteiden noudattaminen ja rikkomuksista ilmoittaminen

Me kaikki finnveralaiset olemme vastuussa näiden periaatteiden noudattamisesta

On helppo ajatella, että toiminnan eettisyys on itsestäänselvyys. Jokaisen eteen voi kuitenkin tulla milloin vain tilanteita, joissa on tehtävä eettisiä valintoja. Olemme kaikki yhdessä vastuussa hyvän eettisen yrityskulttuurin rakentamisesta.

Jokaisen velvollisuus on olla perillä omaan toimintaan liittyvistä, ajantasaisista ohjeistuksista. Mikäli olet epävarma liiketoimintaperiaatteiden noudattamisesta, niitä koskevan ohjeistuksen soveltamisen tulkinnasta tai epäilet väärinkäytöstä, keskustele asiasta esimiehesi, HR:n tai Compliance-toiminnon kanssa.

Voit tehdä ilmoituksen väärinkäytösepäilystä myös suoraan Finnveran anonyymin whistleblowing-kanavan kautta: www.finnvera.fi/whistleblow. Kanava on avoin sekä kaikille finnveralaisille, että myös Finnveran ulkopuolisille tahoille.

Asiasi käsitellään kaikissa tilanteissa luottamuksellisesti. Käytössämme ovat lisäksi sisäiset palautteenantokanavat, joissa voit tehdä aloitteita, ilmoittaa toteutuneista riskitapahtumista sekä antaa muuta palautetta. Esiin tulleiden väärinkäytösten tai epäeettisen toiminnan seuraamusten suhteen noudatetaan HR:n vahvistamaa ohjeistusta varoitusmenettelystä.

Compliance-toiminto järjestää osaamisen tueksi vuosittain koko henkilöstölle suunnattua koulutusta Code of Conductin eri osa-alueisiin sekä whistleblowing -kanavan käyttöön liittyen. Compliance-toiminto valvoo kurssisuoritusten toteutumisen sekä raportoi ne ja muut Finnveran toiminnan eettisyyteen liittyvät olennaiset havainnot johdolle.



www.finnvera.fi